



Werkbaar werk

Burn-out, werkbaar werk en work-life balance. Het zijn enkele hot topics in de hedendaagse media. We kunnen er niet omheen dat we langer aan de slag blijven in een steeds veranderende omgeving. Hierbij is het als werkgever essentieel om een bewust beleid te voeren rond werkbaar werk en de diverse thema's die hiermee verband houden zoals leerkansen, werkdruk en jobtevredenheid. Maar hoe stippelt u nu een efficiënt beleid uit?

Werkbaarheidscheque

Om mensen gemotiveerder en langer aan het werk te houden, heeft de Vlaamse overheid de 'werkbaarheidscheque' in het leven geroepen. Deze maatregel moedigt Vlaamse werkgevers aan om hun werkpunten omtrent werkbaar werk in kaart te brengen. Zowel eenmanszaken, kmo's, grote ondernemingen als social-profitorganisaties komen in aanmerking voor een subsidie van 60% en kunnen zo tot **10.000 euro** steun krijgen.

Vandelanotte HR Solutions helpt u deze oefening te maken door het werkbaar werken binnen uw organisatie in beeld te brengen en samen met u een duidelijk, hanteerbaar en haalbaar actieplan uit te werken.

Actieplan

Als erkende adviesverlener bekijkt Vandelanotte tijdens een vrijblijvend intakegesprek samen met u de mogelijkheden. Daarna stellen we een plan van aanpak op. Dit omvat twee luiken: het uitvoeren van een werkbaarheidsscan en het opstellen van een actieplan.

Scan

Het in kaart brengen van sterke- en ontwikkelpunten vormt de absolute vertrekbasis van het opzetten van een beleid rond werkbaar werk. Daarna gaan we over tot het formuleren van concrete actiepunten. Onze scan bestaat uit een bevraging van alle werknemers, aangevuld met een aantal persoonlijke gesprekken.

De concrete mogelijkheden worden steeds uitgebreid toegelicht en in overleg met u vastgelegd tijdens het intakegesprek. Naast de afname van de vragenlijst (en het voeren van de eventuele gesprekken) staan wij in voor de analyse van de gegevens en het overzichtelijk weergeven van de resultaten.

Plan

De resultaten van de scan vertalen zich in een gericht actieplan dat uw onderneming toelaat een doorgedreven beleid rond werkbaar werk uit te voeren. Zo kan u samen met uw werknemers bijdragen tot een stimulerende werkomgeving. Op die manier kunnen op korte termijn al concrete acties ondernomen worden.

Kostprijs

De kostprijs voor de basismodule bedraagt een vaste kost van 3.950 euro, samen met een variabele kost van 50 euro per medewerker. In deze basismodule is inbegrepen:

- opstartkost voor het gebruik van de vragenlijst
- afname van de vragenlijsten (van ruwe data naar verwerking en visuele weergave)
- integratie van de bevindingen in een rapport voorzien van bindteksten, context, verdere uitleg ...
- vertaalslag van dit rapport naar een actieplan
- eerste mondelinge rapportering aan de opdrachtgever
- finalisatie van het actieplan
- tweede bespreking met de opdrachtgever
- opmaak van een presentatie voor het personeel
- presentatie aan het personeel

Indien gewenst kan u deze basisformule uitbreiden met een aantal individuele gesprekken met een steekproef van medewerkers óf met alle medewerkers (inclusief een kort functioneringsgesprek). De prijs hiervoor bedraagt 675 euro per medewerker indien met vijftien of minder medewerkers gesproken wordt. Indien met meer dan vijftien medewerkers gesproken wordt, bedraagt dit 540 euro per medewerker.

Voorbeeld

Stel dat u een organisatie bent met twintig medewerkers, die een representatieve steekproef van vijf medewerkers wil laten interviewen, dan komt dit op een totale kostprijs van 8 325 euro. De berekening gaat als volgt:

Basisformule + individuele gesprekken met steekproef	
Vaste kost	3 950 euro
Variabele kost per medewerker	1 000 euro
Steekproef van medewerkers	3 375 euro
Totaal	8 325 euro

Bij een dergelijk project kan een beroep gedaan worden op de werkbaarheidscheque met een **steunpercentage van 60%** en een maximum subsidiebedrag van 10.000 euro.

Daarnaast kan ook een beroep gedaan worden op de kmo-portefeuille (indien bv. ook ondersteuning gewenst wordt bij de uitvoering van het actieplan) en kan een verhoging van maximum 5.000 euro toegekend worden indien het plafond van de kmo-portefeuille reeds bereikt werd.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via contact@vdl.be.