

# Vandelanotte *news*

## BUITENLANDSE VASTE INRICHTING

Wat u erover  
moet weten

## ZAKENDOEN IN FRANKRIJK

Vooroordelen die we  
ontkrachten... of toch niet?

## INTERNATIONALE DIENSTVERLENING

Met ons uitgebreid netwerk  
van partnerkantoren



## INHOUD

VANDELANOTTE NEWS  
JAARGANG 10 • EDITIE 2  
JUNI 2023

**07**

Hoe zit het met  
de btw in het buitenland?

---

**08**

Uitgebreid netwerk  
van partnerkantoren

---

**13**

Dit moet u weten  
over uw buitenlandse  
vaste inrichting

---

**14**

Uw personeel uitsturen  
naar het buitenland

---

**19**

Agenda & contact

---



**04**

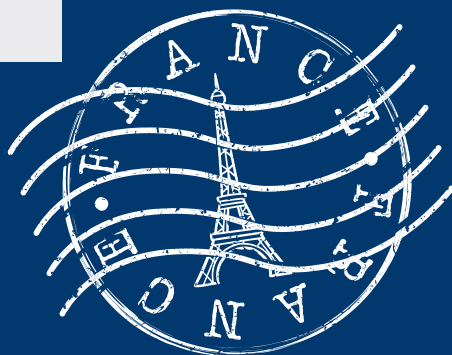
**Interview**

Decospan werft steeds  
internationaler aan

**DUUR  
ZAAM  
HEID**

Modewoord of must?

**10**



**16**

Vooroordelen  
over zakendoen  
in Frankrijk

# Doing business in ...

---

Door een aantal macro-economische en geostrategische evoluties van de laatste jaren, zoals de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis en de oplopende spanningen met China, maar ook de grotere roep om duurzaamheid, wordt de globalisering van de economie meer en meer in vraag gesteld. Toch zal in een klein land zoals België iedere groeiende onderneming vroeg of laat nog altijd geconfronteerd worden met de vraag of het zinvol is om de stap naar het buitenland te wagen, al was het maar naar één van onze buurlanden. Een dergelijke strategische beslissing moet weloverwogen gebeuren en vraagt de nodige voorbereiding. Ieder land heeft immers zijn eigen regels, gewoontes en eigenaardigheden. Zo bestaan er bijvoorbeeld alleen al over Frankrijk een hele lijst van vooroordelen. We zetten ze in deze editie even voor u op een rijtje.

Eens de beslissing genomen is, kan de stap naar het buitenland op veel verschillende manieren gebeuren, zijnde door het aanwerven van een eerste werknemer in het buitenland, door de opening van een bijkantoor of vaste inrichting of door de oprichting van een echte buitenlandse dochteronderneming. Ongeacht voor welke vorm u ook opteert, hou er rekening mee dat u ondanks een grondige voorbereiding toch nog op onverwachte uitdagingen kunt stoten.

Zo is het op fiscaal vlak belangrijk uw huiswerk grondig te maken. Btw is altijd al een complexe belasting, maar in een internationale context krijgt deze complexiteit nog een extra dimensie. Ook op het vlak van verrekenprijzen of transfer pricing is het belangrijk om duidelijke regels vast te leggen. Dit om te vermijden dat de fiscus van één van de landen waar u actief bent, meent een groter deel van de fiscale koek te mogen claimen.

Naast internationalisering staan we in dit nummer ook even stil bij een andere zeer belangrijke tendens, namelijk de trend naar duurzaamheid. De Europese regelgeving die grotere ondernemingen vanaf 2026 verplicht om te rapporteren over ESG (Environmental, Social en Governance)-aspecten van hun bedrijfsvoering, zou weleens één van de belangrijkste nieuwe evoluties van de komende jaren kunnen zijn. Er mag immers verwacht worden dat deze rapportering niet alleen een invloed zal hebben op de mogelijkheden om met bepaalde klanten of overheden samen te werken, maar ook op de tarificatie van nieuwe kredieten en zelfs op het aantrekken van nieuwe medewerkers.

Ik wens u veel leesplezier toe!

**Nikolas Vandelanotte**





## Decospan

- » Europees marktleider in de verwerking van fineerhout
- » al 3 generaties lang een betrokken familiebedrijf
- » 9 productiesites, waar 950 mensen werken
- » > 200 miljoen euro omzet per jaar





VANDELANOTTE MAAKT DIE GLOBAL MOBILITY MEE MOGELIJK

# Decospan werft steeds internationaler aan

*Iedereen kent de naam Decospan wel. Het bedrijf heeft allerlei oplossingen om hout te integreren in uw interieur, van fineerpanelen tot houten vloeren, wand- en plafondpanelen, houten balkjes en nog veel meer. Het groeit sterk en heeft dus altijd wel vacatures openstaan. Om die ingevuld te krijgen, kijkt het meer en meer naar buitenlands talent. Voor de administratie die daarbij komt kijken, doet Decospan een beroep op de expertise van Vandelanotte.*

Met zo'n 950 'Decospanners' in de hele Decospan-groep en verschillende sites in België, Frankrijk, Portugal, Kroatië en Tsjechië, is het best een uitdaging. "Het grootste deel werkt in onze productie-eenheden. Ons external salesteam zit wereldwijd verspreid, van Shanghai tot New York", duidt HR Director Evelien Vanden Brande. "Onze waarden zijn wat ons verbindt. We zorgen er ook voor dat iedereen op de hoogte is van

de strategie en van lopende projecten. Minstens één keer per jaar komen onze external salesmensen naar België. Ook tussendoor zorgen we ervoor dat er incheckmomenten zijn, zodat we met hen kunnen connecteren."

Decospan groeit, en daarvoor heeft het natuurlijk mensen nodig. "In tegenstelling tot veel andere bedrijven vinden we de juiste talenten nog steeds; we vullen de meeste vacatures in binnen de vooropgestelde termijn. Dat we een familiebedrijf zijn, de Family Business Award gewonnen hebben en sterk onze waarden benadrukken dragen daartoe bij. Ons product en ons verhaal zijn een rekruteringsmiddel geworden. Die authenticiteit werkt."

#### **Specialist nodig**

Gezien de internationale expansie, kijkt Decospan steeds vaker over de

**"DE MENSEN VAN  
VANDELANOTTE KENNEN ONS  
BEDRIJF DOOR EN DOOR. ZE WETEN  
WAT VOOR ONS BELANGRIJK IS EN  
WAAR WE NAARTOE WILLEN."**

*Wouter Pattyn*



## **“VOOR INTERNATIONALE PAYROLLING HEB JE ECHT EEN EXPERT TER ZAKE NODIG.”**

*Evelien Vanden Brande*

grenzen om bepaalde salesprofielen in te vullen. “We hebben al een aantal jaar verschillende Franse medewerkers op onze payroll. Ongeveer een jaar geleden zijn daar ook mensen uit Nederland en Hongarije bij gekomen.” Rekruteren, dat doet Decospan zelf via social media, specifieke rekruteringsstools en spontane kandidaturen van mensen uit de sector. De administratie om iemand uit het buitenland aan te werven bleek een ander paar mouwen. “Je kan je wel inlezen of inwerken in de materie, maar als je dat maar één keer moet doen, kan je die niet ten volle beheersen”, vindt Evelien.

Het was een logische keuze om daarvoor Vandelanotte in te schakelen. “We werken al langer samen”, vertelt CFO Wouter Pattyn. “De samenwerking is gestart vanuit de auditfunctie van Vandelanotte. Later is daar ook een adviserende rol bijgekomen, bijvoorbeeld op het vlak van belasting, btw en boekhouding. Zo is een echte vertrouwensband ontstaan. De dienstverlening is altijd kwalitatief en professioneel. De mensen van Vandelanotte kennen onze onderneming door en door. Ze weten wat voor ons belangrijk is en waar we naartoe willen.”



“Voor internationale payrolling heb je echt een expert ter zake nodig”, klinkt het. Vandaar dat ook op hr-vlak een samenwerking werd opgezet met Vandelanotte, dat de nodige contracten met buitenlandse werknemers opstelt. “Daarnaast zet Vandelanotte de payroll op en doet het taksberekening. De impact van zaken zoals een wagen of btw over de wagen, wordt voor ons als werkgever zeer duidelijk. Een echte onestopshop.”

Evelien en Wouter herkennen bij Vandelanotte de hands-on aanpak die ook Decospan kenmerkt. “Het gaat vooruit, dat hebben we graag. Ik heb ook maar één aanspreekpunt. Ze komt soms spontaan terug op openstaande zaken. Het ownership ligt zeer hoog”, zegt Evelien. “En als er eens iets minder vlot loopt, kunnen we daarover praten. Die transparantie en openheid komen in onze beide bedrijven terug. Dat is een grote plus”, vindt Wouter. “Je voelt

trouwens ook dat Vandelanotte de laatste jaren sterk geïnvesteerd heeft om zijn expertise verder uit te breiden. Dat is een voordeel, want als wij groeien, hebben we een partner nodig die kan meegroeien.”

De opgestarte dossiers met Franse, Nederlandse en Hongaarse werknemers lopen vlot. “We zijn nu actief aan het rekruteren in Duitsland. Daar zal wellicht een nieuw dossier opgestart worden. Ik weet: één telefoontje naar Vandelanotte, en dan komt dat in orde. Meer uitleg hebben ze niet nodig om te weten wat er moet gebeuren. En als in de lopende dossiers iets verandert – een wijziging in wetgeving bijvoorbeeld – zal Vandelanotte ons zeker contacteren. Het is een geruststelling een partner te hebben die proactief meedenkt”, besluiten ze.

[www.decospan.com](http://www.decospan.com)



# Hoe zit het met de btw in het buitenland?

*Internationaal ondernemen zit in de lift! Dat zien we ook in ons land. Steeds meer Belgische ondernemers zetten met hun bedrijf de stap naar het buitenland. Maar hoe zit dat nu precies met de btw? Welke internationale regels gelden er voor mijn onderneming? En hoe implementeer ik die?*

Om fiscale risico's en onverwachte kosten te vermijden, raden we u aan om van bij het begin uw grensoverschrijdende transacties goed in kaart te brengen en de specifieke btw-impact op uw activiteiten te analyseren. En daar helpen we u graag bij. Wie internationaal zakendoet, doet er goed aan om de btw-formaliteiten tot in de details na te leven. Dat werd onlangs nog maar eens duidelijk in een arrest van het Europees Hof van Justitie. Concreet ging het hier om een situatie van driehoeksverkeer (of kettingverkoop). Daarbij vinden er tussen drie partijen meerdere opeenvolgende verkopen van goederen plaats,

die rechtstreeks van de eerste verkoper naar de uiteindelijke koper worden verzonden. Als de partijen in verschillende (EU-)landen gevestigd zijn, gelden er vereenvoudigingsregels voor de btw. Concreet hoeven de betrokken partijen zich dan niet te registreren voor btw-doeleinden in een ander land. Tenminste, wanneer de btw-regels worden nageleefd. De Oostenrijkse btw-administratie weigerde daarom recent de toepassing van de vereenvoudigingsregels omdat de factuurvermelding ontbrak. Dat standpunt werd vervolgens ook aangenomen door het Europees Hof van Justitie.

## **Internationale btw-vrijstellingen**

De btw-wetgeving kent ook een aantal vrijstellingen. De bekendste is ongetwijfeld de intracommunautaire levering, waarbij goederen uit België in een ander EU-land worden geleverd, en de intracommunautaire uitvoer, met een levering in een land buiten de EU. De bewijslast van de vrijstelling rust hier altijd op de partij die de btw-vrijstelling heeft toegepast op de factuur. En dat kan vanuit een btw-perspectief best uitdagend zijn. Elke levering is immers onderworpen aan verschillende btw-regels die afhankelijk zijn van de betrokken landen (EU of niet-EU) en de btw-status van de partijen. Als ondernemer moet u dus altijd de juiste documentatie en bewijsstukken voorleggen om de intracommunautaire of exportleveringen aan te tonen. Bij het ontbreken ervan kan de fiscale administratie namelijk 21% btw eisen, verhoogd met boetes en interesten.

## Hoe goed bent u voorbereid?

Om de risico's te beperken en de flows te optimaliseren, starten we bij Vandelanotte altijd met een audit van uw huidige situatie. Daarbij brengen we eerst de verschillende stromen in kaart. U krijgt van ons vervolgens een aantal suggesties om uw structuur te optimaliseren, die zowel praktisch als commercieel haalbaar zijn voor uw onderneming. Hebt u nood aan periodieke ondersteuning, zoals registraties, aangiften of teruggaven? Dan kunt u op ons rekenen, zowel in België als in het buitenland.



—Dries Torreele

# Uitgebreid netwerk van partnerkantoren

*voor een uitstekende  
internationale dienstverlening*

*Om onze klanten volledig te kunnen ontzorgen, vinden we het bij Vandelanotte belangrijk om hen ook buiten de landsgrenzen te kunnen ondersteunen en adviseren. Hoe we dat doen? Dat vertellen Hannelore Durieu, aanspreekpunt voor internationale ondernemingen en partners, en Edgar Van Hassel van partnerkantoor Van Oers. Bram de Feijter van Fyron Group is alvast enthousiast over de dienstverlening.*

"We ontzorgen onze klanten op internationaal vlak door enerzijds onze eigen dienstverlening uit te breiden (bijvoorbeeld via Vandelanotte France) en anderzijds via doorgedreven samenwerkingen met buitenlandse kantoren", legt Hannelore uit. "De relaties met die internationale partnerkantoren zijn cruciaal voor onze klanten en bieden tegelijk



**“DE RELATIES MET INTERNATIONALE  
PARTNERKANTOREN ZIJN CRUCIAAL  
VOOR ONZE KLANTEN EN BIEDEN  
TEGELIJK OPPORTUNITEITEN OM  
BUITENLANDSE BEDRIJVEN TE  
BEGELEIDEN IN BELGIË.”**





opportuniteiten om buitenlandse bedrijven te begeleiden in België.”

In Nederland werkt Vandelanotte onder meer samen met Van Oers, een kantoor in het Zuid-Nederlandse Brabant. De 15-jarige samenwerking vindt zijn sterkte in het uitwisselen van expertise en klantenrelaties, en het organiseren van gezamenlijke projecten en activiteiten. Die nauwe band komt de klanten van beide kantoren ten goede, vindt Hannelore. “Wat wij heel erg appreciëren in de samenwerking met Van Oers, is dat onze klanten snel en deskundig worden bijgestaan. Het is een onuitgesproken maar wederzijds commitment tussen onze kantoren”.

#### **Geïntegreerde aanpak**

Bram de Feijter, CFO van Fyron Group, bekend van onder meer OFYR en The Bastard, kon in het kader van de internationale uitbreiding van de

Nederlandse groep recent de voordelen van de samenwerking ondervinden.

“Door de nauwe band tussen Van Oers en Vandelanotte konden wij snel schakelen met het opzetten van een vennootschap. Vandelanotte heeft ons daarin goed ondersteund. Door gebruik te maken van hun netwerk, konden wij ook andere zaken snel regelen”, getuigt hij.

“De geïntegreerde aanpak van onze beide kantoren helpt onze klanten snel en kostenefficiënt verder”, vult Edgar Van Hassel, Senior Manager Fiscaliteit bij Van Oers, aan. “Bij het opzetten van de Belgische structuur en voor de opmaak van de diverse juridische overeenkomsten tussen de Fyron-entiteiten leverden we met Van Oers de groepsinput aan. Vandelanotte keek alles na vanuit Belgische ooghoek. Een pragmatische werkwijze, gebaseerd op wederzijds vertrouwen!”

## Over Fyron Group

‘House of fire’ Fyron Group is een groep van onderscheidende en inspirerende outdoor cooking merken: OFYR, the Bastard, Grizzly Grills en Grill Guru. Inspiratie en beleving zijn cruciaal voor de merken. “Great moments start with fire” is dan ook het motto van het bedrijf.



The background of the page is a dense, repeating pattern of light green leaves with numerous small, clear water droplets on their surfaces. The leaves are arranged in a way that creates a sense of depth and texture. The overall color palette is soft and natural, dominated by various shades of green and white from the droplets.

# DUUR ZAAM HEID



# Modewoord of must?

*Duurzaamheid is vandaag niet meer weg te denken uit het ondernemerslandschap. Als ondernemer wordt u dan ook dagelijks overspoeld met nieuwe informatie. Maar wat is er nu eigenlijk écht relevant? En hoe zet u als ondernemer uw eerste duurzame stappen? Om u op weg te helpen, zetten we de belangrijkste feiten nog eens voor u op een rij. Zo bent u goed voorbereid op uw eigen (duurzame) toekomst.*

## ESG-DOELSTELLINGEN VANAF 2026

De voorbije jaren won duurzaamheid aan belang; dat beseftte ook de Europese wetgever. Duurzaamheid is dan ook al enkele jaren verankerd in onze wetgeving. En dat zal de komende jaren alleen maar toenemen. Vanaf 2026 moeten grote ondernemingen namelijk verplicht rapporteren over hun eigen duurzaamheidsbeleid op basis van de ESG-doelstellingen. Ze zullen met andere woorden moeten aantonen wat hun impact is op het gebied van environmental, social en governance.

Het gaat dus niet alleen over waar u als onderneming vandaag staat, maar ook waar u naartoe wil én hoe uw pad er precies zal uitzien. Welke KPI's gelden er voor uw onderneming, zowel op duurzaam als op financieel vlak? En hoe ambitieus bent u om uw strategie

telkens opnieuw naar een hoger niveau te tillen? Een weloverwogen duurzaamheidsbeleid op maat van uw onderneming is dus essentieel.

## NIET ALLEEN VOOR GROTE ONDERNEMINGEN

Ook al heeft u zelf geen grote onderneming, inzetten op duurzaamheid is sowieso een belangrijke én relevante piste om over na te denken. Grote ondernemingen moeten namelijk niet alleen aantonen dat ze zelf inspanningen leveren,



**“OOK AL HEBT U GEEN GROTE ONDERNEMING, INZETTEN OP DUURZAAMHEID IS SOWIESO EEN BELANGRIJKE PISTE OM OVER NA TE DENKEN.”**

## **“WIE DUURZAAMHEID ZIET ALS EEN OPPORTUNITEIT HEEFT IN DEZE HUIDIGE TIJD EEN STRUCTUREEL COMPETITIEF VOORDEEL.”**

maar moeten dat ook doen voor hun leveranciers. Levert u dus diensten aan een groot bedrijf, dan zult u moeten bewijzen dat ook u duurzaam onderneemt. Hoewel u dus wettelijk niet actief hoeft te rapporteren over uw inspanningen, heeft u maar beter een duidelijk duurzaamheidsbeleid klaarliggen.

### **WAT MET UW KLANTEN EN MEDEWERKERS?**

Naast de wetgever hebben ook uw klanten en (toekomstige) werknemers een duidelijke mening over duurzaamheid. Het begrip is nu eenmaal niet meer weg te denken uit onze leefwereld. En dus stellen ook zij verwachtingen aan u als ondernemer én als werkgever. Ze verwachten van u een duidelijke visie, maar zijn zelf ook kritisch en geloven lang niet meer alles wat ondernemingen beweren. Zorg er dus voor dat u oprecht communiceert en vermijd greenwashing. Met een weloverwogen duurzaamheidsbeleid bent u al een heel eind op weg.

### **OOK OP ECONOMISCH VLAK**

Ten slotte krijgt duurzaamheid ook een steeds grotere economische waarde voor uw onderneming. Investeerdere, banken, overheden en subsidieinstanties zullen in de toekomst enkel nog willen (en mogen) samenwerken met bedrijven die duurzaamheid hebben ingebed in hun strategische beleid en visie. De reden daarvoor is simpel: wie duurzaamheid ziet als een opportuniteit heeft in deze huidige tijd een structureel competitief voordeel. Het zijn met andere woorden dynamische ondernemingen die klaar zijn voor de toekomst en die daar met veel plezier in investeren.



### **Beter vandaag dan morgen**

Het mag duidelijk zijn dat duurzaamheid voor elke onderneming relevant (en zelfs noodzakelijk) is. En dat zal de komende jaren alleen nog maar toenemen. Wie goed voorbereid de toekomst tegemoet wil, investeert dus beter vandaag al in een duidelijk duurzaamheidsbeleid. Want de investering die u vandaag doet, zal zich zowel op korte als lange termijn absoluut terugbetalen.





# Dit moet u weten over uw buitenlandse vaste inrichting

*Heeft u als vennootschap werknemers die in het buitenland werken? Of bent u van plan om binnenkort werknemers tewerk te stellen buiten België? Dan is het goed mogelijk dat er samen met hun aanwezigheid een 'buitenlandse vaste inrichting' ontstaat. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn wanneer u in het buitenland een kantoor hebt, werken uitvoert op een bouwwerf of wanneer uw verkopers in het buitenland contracten kunnen onderhandelen. Maar wat betekent dat nu precies voor uw vennootschap? Een overzicht.*

## Winsttoewijzing aan een vaste inrichting

Beschikt uw vennootschap effectief over een buitenlandse vaste inrichting, dan wordt er aan die vaste inrichting ook een marktconforme winst toegewezen. Om de winstverdeling tussen het hoofdhuis en de vaste inrichting te regelen, volgt ons land de AOA, of Authorised OECD Approach, van de OESO. Volgens die aanpak moet er aan de vaste inrichting altijd een marktconforme winst worden toegekend. Die komt overeen met de winst die behaald zou worden mocht de vaste inrichting als een afzonderlijke en onafhankelijke onderneming optreden met dezelfde of gelijkaardige

functies, onder dezelfde of gelijkaardige omstandigheden. De AOA kent twee stappen:

- De eerste stap omvat een grondige functionele en feitenanalyse om te bepalen wie de economische eigendom heeft van de activa en wie bepaalde risico's op zich neemt. Daarnaast worden ook de verrichtingen tussen de vaste inrichting en het hoofdhuis, ook wel 'dealings' genoemd, duidelijk geïdentificeerd.
- In de tweede stap wordt er op basis van de verrekenprijnsregels een marktconforme prijs voor de 'dealings' bepaald.

Om te vermijden dat u dubbele belastingen moet betalen, is een goed onderbouwde winstallocatie dus essentieel.

## Transferpricingdocumentatie

Bij het ontstaan van een buitenlandse inrichting kan uw onderneming plots een multinationale groep worden. In dat geval gelden er mogelijk ook documentatieverplichtingen, in België of in het buitenland. Die verplichtingen gelden van zodra uw onderneming een van onderstaande criteria overschrijdt op het niveau van de individuele groepsentiteit:

- Een totaal van 50 miljoen euro aan bedrijfs- en financiële opbrengsten met uitsluiting van de niet-recurrerende opbrengsten
- Een balanstotaal van 1 miljard euro
- Een jaargemiddelde van het personeelsbestand van 100 voltijdse equivalenten

Is dat het geval, dan moet u in België als multinationale groep een master file en een local file opmaken. Omdat de verplichtingen en drempels per land verschillen, onderzoekt u het best ook in het land waar de vaste inrichting gevestigd is welke formaliteiten daar gelden.

## **“BIJ HET ONTSTAAN VAN EEN BUITENLANDSE INRICHTING KAN UW ONDERNEMING PLOTS EEN MULTINATIONALE GROEP WORDEN.”**



—Febe Louage en Nico Demeyere



# Uw personeel uitsturen naar het buitenland

## 5 belangrijke aspecten

Meer en meer bedrijven kiezen ervoor om hun personeel in het buitenland aan de slag te zetten. Dat kan uw aanwezigheid vergroten, nieuwe markten openen en nieuwe en waardevolle kansen bieden. Uw team uitsturen naar het buitenland kan dus een interessante zet zijn binnen uw groeistrategie. Maar wat komt daar zoal bij kijken? En hoe bereidt u zich als ondernemer voor op de detachering van medewerkers?

1

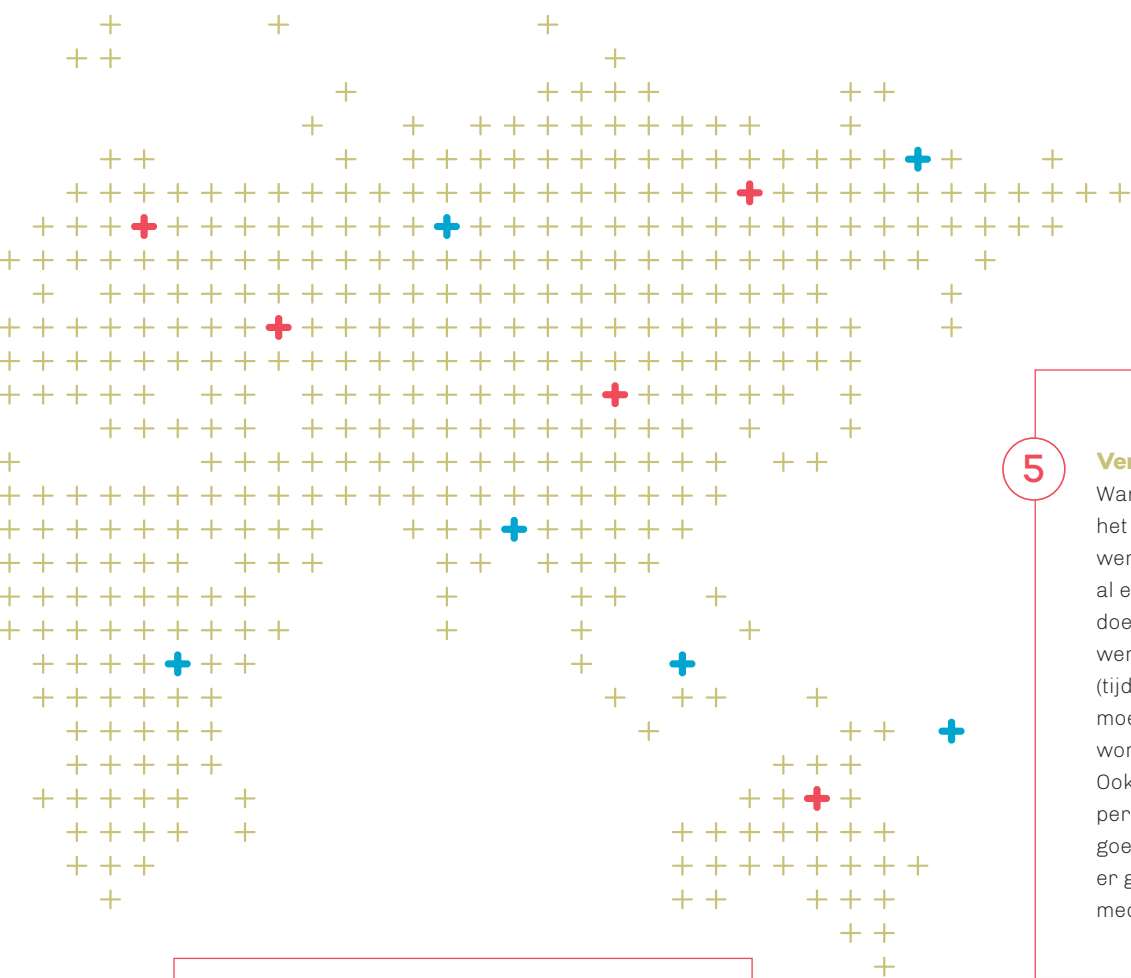
### Belastbare winst

Wilt u graag activiteiten uitvoeren in het buitenland? Dan hoeft u daarvoor niet per se een vestiging in dat land op te richten. De werkzaamheden die u er uitvoert kunnen er wel voor zorgen dat er een fiscale vaste inrichting ontstaat (zie pagina 13). In dat geval wordt de winst die uit uw project vloeit belastbaar in het buitenland. Het is belangrijk om rekening te houden met de geldende transferpricingregels.

2

### Bedrijfsvoorheffing op het loon

Als er sprake is van een vaste inrichting, dan is ook het loon van de gedetacheerde werknemers vanaf de eerste dag belastbaar in dat land. Heeft u geen vaste inrichting, dan geldt de '183-dagenregeling'. Dat betekent dat het loon van een werknemer die langer dan 183 dagen in een land verblijft, belastbaar wordt in dat land. We raden u aan om dit op voorhand goed uit te zoeken. Per land gelden immers andere verdragen, waardoor de berekening van de periode ook per land verschilt.



3

### Sociale zekerheid

Ga vooraf altijd na of u nog Belgische sociale zekerheidsbijdragen en patronale lasten moet betalen op het loon van de uitgezonden werknemers. Uitzendingen binnen de Europese Unie worden geregeld via de Europese Verordening 883/2004. Voor uitzendingen buiten de Europese Unie kijkt u of er een bilateraal verdrag bestaat in het ontvangende land.

4

### Minimumvoorwaarden lokaal arbeidsrecht

Elk land heeft zijn eigen minimale arbeidsvoorwaarden. Ga dus vooraf na welke voorwaarden er gelden in het ontvangende land. Volgens de Rome I-Verordening is het namelijk verboden om uw personeel aan lagere arbeidsvoorwaarden tewerk te stellen dan de dwingende arbeidsvoorwaarden van het ontvangende land.

5

### Verplichte aanmeldingen

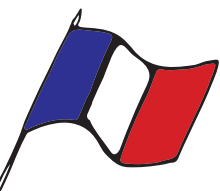
Wanneer u werknemers naar het buitenland stuurt om er te werken, kan het zijn dat u vooraf al een aantal aanmeldingen moet doen in het ontvangende land. Uw werknemers betreden immers (tijdelijk) de lokale arbeidsmarkt en moeten dus geïdentificeerd kunnen worden bij een eventuele inspectie. Ook de aanmeldingen verschillen per land. U zoekt dus beter vooraf goed uit welke verplichtingen er gelden in het land waar uw medewerkers aan de slag gaan.



—Lieven Goossens en Eline Demeyere



# Vooroordelen over zakendoen in Frankrijk



*Over zakendoen in Frankrijk bestaan heel wat verhalen en vooroordelen. Maar zit er ook waarheid in? Of zijn ze toch nét iets te veel van de pot gerukt? Onze Vandelanotte France-experten Elise Vanhamme en Febe Louage ontrafelen voor u 4 veelgehoorde vooroordelen over Frankrijk. Wedden dat u ze zelf al eens hoorde?*

## FRANSE WERKNEMERS

### KENNEN HUN RECHTEN EN PLICHTEN

Over Franse werknemers bestaan heel wat misverstanden. Maar dat ze goed geïnformeerd zijn over hun rechten en plichten, dat staat vast. En dus wordt u als niet-Franse werkgever af en toe wel eens geconfronteerd met de nodige cultuurverschillen. Zo gaan Fransen meestal uitgebreid lunchen. Een lunch tussen 12 en 14 u. is daar niet ongebruikelijk. Al hoeven zulke cultuurverschillen u als werkgever niet af te schrikken. Met een goed overleg (en daar houden ze van) en een goede begeleiding van onze experts doet u zonder zorgen zaken in Frankrijk. En die uitgebreide lunch? Die is mooi meegenomen!

## FRANSEN WILLEN ENKEL

### ZAKENDOEN MET FRANSEN

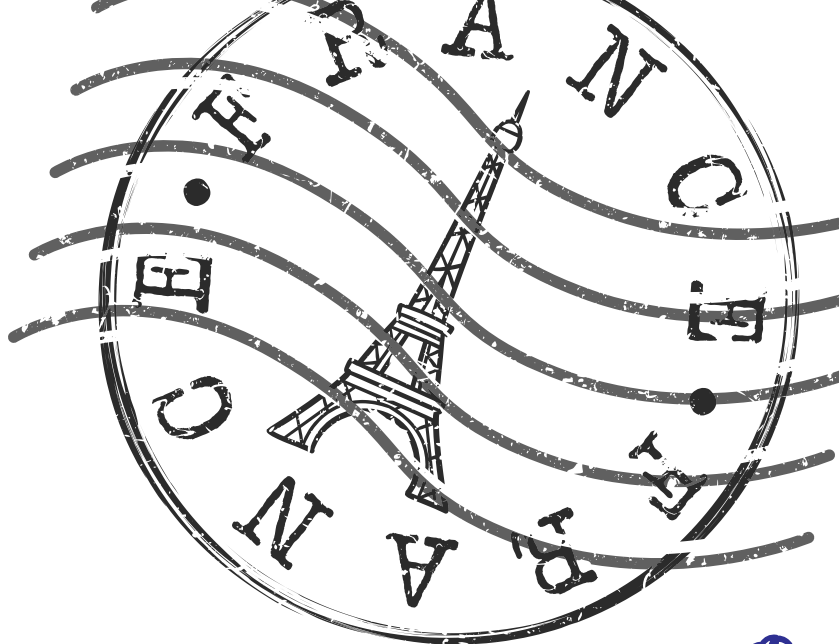
In Frankrijk leeft het chauvinisme nog sterk, in tegenstelling tot ons eigen land. Heel wat Belgische ondernemers ondervinden dan ook vaak dat ze commercieel liever zakendoen met Fransen. Steekt u met uw vennootschap toch de grens over, dan denkt u best goed na over de structuur die u kiest. Doet u dat via een bijkantoor of kiest u voor een Franse (dochter)vennootschap? Als u voor een bijkantoor kiest, dan wordt u in Frankrijk gezien als buitenlandse vennootschap. En dat kan wel eens een invloed hebben op uw commerciële relaties en uw communicatie met de lokale overheden. Een weloverwogen keuze is dus belangrijk.

Paris



La tour Eiffel





## DE FRANSE BUREAUCRATIE

### IS EEN KLUWEN

Hoewel digitalisering de laatste jaren toeneemt in Frankrijk, zijn de gerechtelijke, sociale en fiscale instanties er toch nog vaak een log gebeuren en wordt u er als ondernemer wel eens van het kastje naar de muur gestuurd. Maar zoals vaak geldt ook hier het gezegde 'de aanhouder wint', mits het nodige geduld en volharding. Gelukkig ziet de toekomst er al een pak digitaler én efficiënter uit. Zo is het vandaag al mogelijk om de fiscale administratie te contacteren via de 'messengerie' op [impôts.gouv](https://impots.gouv.fr). Daarnaast werd er begin dit jaar ook een nieuw ondernemingsregister gelanceerd. Dat register moet oprichtingen, wijzigingen en stopzettingen van Franse ondernemingen vereenvoudigen.

## "STEEKT U MET UW VENNOOTSCHAP DE GRENS OVER, DAN DENKT U BEST GOED NA OVER DE STRUCTUUR DIE U KIEST."

### OOK FRANSEN HEBBEN

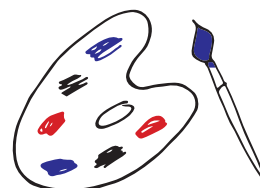
### EEN BAKSTEEN IN DE MAAG

Of het Belgische cliché over de baksteen ook in Frankrijk geldt? Toch niet, en daar is een goede reden voor. Hoewel veel Belgen met hun vennootschap residentieel onroerend goed in Frankrijk willen aankopen, is dat voor de Fransen niet gebruikelijk.

Frans vastgoed in de vennootschap gaat namelijk gepaard met heel wat verplichtingen en belastingen. Zo geldt er bijvoorbeeld de verplichting voor de bedrijfsleider om een marktconforme huur te betalen en de verplichting tot het bijhouden van een Franse boekhouding. Die baksteen in de maag, die laat u dus maar beter in België. Wilt u toch graag investeren in vastgoed? Laat u dan begeleiden door één van onze specialisten. Zo hoeft u later niet wakker te liggen van onverwachte taksen of verplichtingen.



*L'amour*



—Elise Vanhamme en Febe Louage



## VANDELANOTTE IN DE KIJKER

### Vandelanotte viert zijn 75 jaar

Begin maart bouwden wij de Eskimofabriek om tot een ware Vandelanotte feesttempel. Samen met onze collega's en hun partners vierden we 75 jaar aan groei, expertise, samenwerkingen en zoveel meer. En of er werd genoten! Wij zijn helemaal klaar voor de volgende 75 jaar!



### Laura ging 4 maanden aan de slag in Lyon

Het uitgebreide, internationale netwerk van Vandelanotte komt niet alleen van pas om onze klanten van dienst te zijn. Ook voor onze collega's opent het deuren. Collega Laura kon dankzij Vandelanotte haar internationale droom waarmaken. Tijdens een alternance-traject (bij ons beter gekend als 'duaal leren') combineerde zij het volgen van een opleiding met het werken bij Vandelanotte France en kreeg ze de kans om 4 maanden aan de slag te gaan bij partnerkantoor Advolis Orfis in Lyon.

Hoe zij haar ervaring in 3 woorden omschrijft? "Uitdagend, leerrijk en onvergetelijk!" Intussen verwoogde Laura het Vandelanotte France team, waarbij ze allerlei fiscale adviezen en accountancy vraagstukken in de Belgisch-Franse context voor haar rekening neemt!

### Vandelanotte Evolve, klaar voor een nieuwe editie!

In uitdagende tijden is het – ook als familiebedrijf – extra belangrijk om te blijven evolueren. De jonge generatie is vaak uitstekend geplaatst om een onderneming futureproof te maken. Maar soms missen opvolgers nog wat expertise, kennis en ervaring. Net daarom heeft Vandelanotte een praktijkgericht traject ontwikkeld, waar generatiegenoten klaargestoomd worden voor een rol in het familiebedrijf. Dit najaar starten we in West- en Oost-Vlaanderen een 2<sup>de</sup> editie op, waarvoor nog enkele plaatsen vrij zijn. Meer weten? Contacteer uw accountmanager of mail naar [evolve@vdl.be](mailto:evolve@vdl.be)

# AGENDA

## — 20 juni 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand mei

- Btw-maandaangevers die reeds op 31 december 2022 toepassing maakten van het werkelijk gebruik voor de btw-aftrek: gegevens mee te delen in de periodieke btw-aangifte ten laatste in de periodieke btw-aangifte over mei 2023.

## — 30 juni 2023

- Indienen van de individuele fiches 281.50.
- Belastingplichtigen die reeds op 31 december 2022 toepassing maakten van het werkelijk gebruik voor de btw-aftrek: ten laatste op 30 juni 2023 de verdere toepassing van deze regeling bevestigen aan de FOD Financiën.
- Uiterste indieningsdatum van de papieren aangifte personenbelasting aanslagjaar 2023 (of wijziging voorstel van vereenvoudigde aangifte via het papieren antwoordformulier).

## — 10 juli 2023

Voorafbetalingen (VA 2) om een belastingvermeerdering te vermijden (indien boekjaar volgens kalenderjaar).

## — 15 juli 2023

Uiterste indieningsdatum aangifte personenbelasting (of wijziging voorstel van vereenvoudigde aangifte) aanslagjaar 2023 via Tax-on-web.

- In het geval van een aangifte met zogenaamde 'specifieke inkomsten' (zelfstandige inkomsten of buitenlandse beroepsinkomsten) werd de deadline vastgelegd op 18 oktober 2023.

## — 20 juli 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand juni of voor het tweede kwartaal 2023. In principe uitstel tot 10 augustus, met uitzondering van de betaling.

- Opdat maandindieners met een vergunning 'maandelijkse teruggave' en starters kunnen genieten van een maandelijkse terugbetaling, moet de aangifte van juni 2023 ingediend worden ten laatste op 24 juli 2023.

## — 21 augustus 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand juli. In principe uitstel tot 8 september, met uitzondering van de betaling.

- Opdat maandindieners met een vergunning 'maandelijkse teruggave' en starters kunnen genieten van een maandelijkse terugbetaling, moet de aangifte van juli 2023 ingediend worden ten laatste op 24 augustus 2023.

## — 20 september 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand augustus.

## — 30 september 2023

Uiterste indieningsdatum voor het indienen van het verzoek om teruggave van de btw betaald in 2022 in een andere lidstaat van de Europese Unie.

## — 9 oktober 2023

Uiterste indieningsdatum aangiften vennootschapsbelasting, BNI-vennootschappen en RPB aanslagjaar 2023 indien afsluitdatum boekjaar per 31 december 2022.

## — 10 oktober 2023

Voorafbetalingen (VA 3) om een belastingvermeerdering te vermijden (indien boekjaar volgens kalenderjaar).

## — 18 oktober 2023

Uiterste indieningsdatum via Tax-on-web van de aangiften personenbelasting aanslagjaar 2023 met zogenaamde 'specifieke inkomsten'.

- Dit betreft de aangiften met winsten en/of baten, en/of bezoldigingen bedrijfsleiders, en/of bezoldigingen aan meewerkende echtgenoten (wettelijk samenwonenden) en/of buitenlandse beroepsinkomsten.

## — 20 oktober 2023

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand september of voor het derde kwartaal 2023.

## ALTIJD EEN KANTOOR BIJ U IN DE BUURT



### Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.

Ontwerp en realisatie: Capone.be

Interview: Capone.be

Fotografie: Reiner Van Wouterghem

Druk: Drukta

Verantwoordelijke uitgever:

Nikolas Vandelanotte,

Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A,

8500 Kortrijk

Nog meer weten over Vandelanotte?

Surf naar onze website

[www.vandelanotte.be](http://www.vandelanotte.be).

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.



 [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be)

 [www.vandelanotte.be](http://www.vandelanotte.be)

 +32 56 43 80 60

 [facebook.com/vandelanotteacc](https://facebook.com/vandelanotteacc)

 [linkedin.com/company/vandelanotte](https://linkedin.com/company/vandelanotte)

 [instagram.com/vandelanotte.be](https://instagram.com/vandelanotte.be)

