



## Testing & assessment

*Menselijk kapitaal is meer dan ooit van strategisch belang voor een onderneming. Het succes en de verdere groei van een onderneming wordt namelijk in sterke mate bepaald door de werknemers. Het principe van 'de juiste man/vrouw op de juiste plaats' mag dan ook niet zomaar afgedaan worden als een cliché, maar zou een bewust streven van iedere organisatie moeten zijn. Om u als werkgever te helpen bij het maken van de juiste beslissingen tijdens een selectieprocedure, bieden wij u vanuit Vandelanotte HR Solutions de mogelijkheid om kandidaten eerst grondig te laten screenen alvorens u voluit in hun toekomst investeert. Een psychotechnische testing of een assessment center zal u dan ook een beter zicht geven op de mate waarin de kandidaat in de dagelijkse praktijk aan uw verwachtingen zal voldoen.*

### Wat?

Een psychotechnische testing of assessment center brengt de competenties, sterktes en aandachtspunten alsook het potentieel van een kandidaat in beeld. Dit kan georganiseerd worden als sluitstuk van een selectieprocedure of als middel om een doordachte loopbaan- of promotiebeslissing te nemen.

Een testing is per definitie maatwerk. Doorgaans bestaat psychotechnische testing uit een competentiegericht interview, een persoonlijkheidsvragenlijst en een aantal redeneerproeven. Het volledige programma neemt gemiddeld een halve dag in beslag. We spreken over een assessment center wanneer dit basisprogramma wordt aangevuld met een aantal simulatieoefeningen die realistische werkscenario's nabootsen. Denk hierbij aan een leidinggevend rollenspel, een analyse- en presentatie-oefening, een postbakoefening, etc. Een uitgebreid assessment center neemt meestal een volledige dag in beslag.

### Voordelen

Het assessmentrapport is gebaseerd op concrete en objectieve waarnemingen en laat u toe om op een onderbouwde, gefundeerde manier beslissingen te nemen.

Dit verkleint de kans op selectiefouten en te overhaaste beslissingen aanzienlijk. Het rapport is een uiterst geschikt instrument voor toekomstige functionerings- en evaluatiegesprekken alsook voor het bepalen van opleidingsmogelijkheden. Het kan dan ook onmiddellijk na de aanwerving worden ingezet als coachingsinstrument om de aangehaalde aandachtspunten bij te sturen.

De kostprijs weegt zonder twijfel op tegen de kosten en de nadelen van een foute aanwerving. Denk hierbij aan een ontslagvergoeding, de opstartkost van een nieuwe procedure, het verlies van de geïnvesteerde tijd in opleiding en begeleiding door collega's, etc.

### Kostprijs

De kostprijs voor een psychotechnische testing of assessment is afhankelijk van de concrete samenstelling ervan en kan dan ook sterk variëren. We zitten graag even met u rond de tafel om de verwachtingen te bespreken om zo een programma en bijhorende offerte op maat op te stellen.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be).