



# Preventie en bescherming op het werk

*Hebt u één of meerdere werknemers, arbeiders of bediendes op de payroll staan? Dan is de welzijnswet van toepassing. Het doel van deze wetgeving is het voorkomen van ongevallen. Bewust omgaan met risico's komt namelijk zowel de werknemers als het bedrijf ten goede. De implementatie van het wettelijk kader in combinatie met een doorgedreven risicobeheersing zorgt ervoor dat de bestaande risico's samen met alle betrokkenen binnen uw onderneming weggenomen of beperkt kunnen worden.*

## Risicoanalyse

In eerste instantie verzamelen wij zoveel mogelijk informatie over alle risico's die aanwezig zijn binnen uw onderneming. Dit gebeurt aan de hand van een plaatsbezoek in uw onderneming, gevolgd door een globale checklist waarbij we nagaan welke zaken al aanwezig zijn in het kader van preventie en bescherming op het werk.

## Planning

Na de risicoanalyse worden op basis van de verzamelde gegevens een globaal preventieplan en jaaractieplan uitgewerkt. In deze plannen wordt bepaald welke domeinen eerst worden aangepakt. We vertrekken hierbij altijd vanuit zeven welzijnsdomeinen:

- Arbeidsveiligheid
- Bescherming van de gezondheid
- Psychosociale aspecten
- Ergonomie
- Arbeidshygiëne
- Verfraaiing van de arbeidsplaatsen
- Leefmilieu

De bedoeling van deze planning is het creëren van een veiligere werkomgeving en het voldoen aan de wetgeving betreffende preventie en bescherming op het werk.

## Professionele en praktijkgerichte uitvoering

Na het opstellen van de planning, helpen wij u bij het uitwerken van de acties die bepaald werden in het jaaractieplan en het globaal preventieplan. Dankzij onze ruime kennis van de welzijnswetgeving en onze jarenlange ervaring op het terrein, kunt u rekenen op een directe en praktijkgerichte aanpak op maat van uw bedrijf.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via [contact@vdl.be](mailto:contact@vdl.be).