



HR-screening

Personeelsbeleid wint elke dag aan belang in een onderneming. Een juridisch correct personeelsbeleid voeren wordt bovendien complexer. Wanneer u als ondernemer dan geconfronteerd wordt met een sociale controle, creëert dit meestal wat onrust. Daarom ontwikkelde Vandelanotte HR Solutions een "HR-screening" om snel een analyse te kunnen maken van de diverse domeinen binnen HR. Dit gaande van in- en uitstroom tot doorstroom. Op basis daarvan kan de balans opgemaakt worden van de sterktes en zwaktes van het gevoerde HR-beleid, waarna gericht advies kan geformuleerd worden.

Wat houdt een HR-screening concreet in?

Bij de HR-screening worden bepaalde essentiële aspecten op hun correcte werking gecontroleerd. Concreet komen we bij u langs en controleren we, middels een selectief onderzoek, verschillende verplichtingen inzake HR (overeenkomsten, diverse aspecten rond verloning, bonussen...). Dit gedurende een tijdsbestek van 4 uur.

Op het einde van deze korte check worden de opgemerkte aandachtspunten opgelijst. Aan de hand hiervan kan besloten worden of een verder doorgedreven HR-screening nuttig is voor de onderneming en kan er extra toelichting en advies gegeven worden omtrent mogelijke optimalisaties.

Kostprijs?

De HR-screening van 4 uur wordt u aangeboden voor een vast bedrag van 1.250 EUR. Voor deze beperkte kostprijs verwerft u een eerste analyse van de 'HR-gezondheid' van uw onderneming.

Voordelen?

Met de inzet van de HR-screening worden de arbeidsrechtelijke risico's geanalyseerd en krijgt u handvaten om hiermee om te gaan. Dit kan toekomstige financiële en immateriële schade én ongewenste conflicten voorkomen, zoals rechtszaken en juridische problemen die beslissingen kunnen dwarsbomen.

Voor meer informatie, contacteer uw accountmanager of één van onze specialisten via contact@vdl.be.