

Vandelanotte *news*

FISCALITEIT EN HR

Nieuw onder
de zon in 2021

BESTUURDERS- AANSPRAKELIJKHEID

Dit moet u
erover weten

DATAMINING

Zo gaat u er zelf
mee aan de slag



INHOUD

VANDELANOTTE NEWS
JAARGANG 8 • EDITIE 1
FEBRUARI 2021

07

Nieuwe dienst in de kijker:
Vandelanotte Payroll

08

Wat brengt het nieuwe
jaar op fiscaal vlak?

13

Negatief resultaat is
maar één parameter

14

Dit moet u weten over
bestuurdersaansprakelijkheid

18

Agenda & contact



04

Client case
"Vandelanotte combineert
expertise en bereikbaarheid"



Nieuw onder
de zon in 2021

10



16

DATAMINING:
5 stappen om er zelf
mee aan de slag te gaan

A New Hope

'A New Hope' is de titel van de allereerste Star Wars film. Achteraf zijn er nog meerdere episodes in de franchise gemaakt, maar de eerste trilogie blijft voor mij de 'echte' Star Wars. Net zoals de trilogie, begint ook dit jaar met een nieuwe hoop: de vaccinaties zijn begonnen en we mogen beginnen uitkijken naar een terugkeer naar een normaler (economisch) leven.

Star Wars-fans weten echter dat 'A New Hope' wordt gevolgd door 'The Empire Strikes Back'. Een duistere film waarin alle hoop uit het eerste deel teniet lijkt te worden gedaan. Ook nu moeten we rekening houden met de mogelijkheid dat het virus nog terugslaat en dat we geconfronteerd kunnen worden met een derde golf en de bijhorende economische gevolgen. Maar net zoals in het laatste deel van de trilogie alles uiteindelijk toch goed komt, mogen ook wij hopen dat tegen eind 2021 alles weer beter wordt. Ik wens u dan ook van harte een hoopvol 2021.

Een nieuw jaar brengt niet alleen nieuwe hoop, maar ook heel wat nieuwe fiscale en sociale maatregelen. Naast een aantal maatregelen om de relance te ondersteunen, zijn er ook enkele die bijkomende belastingen betekenen. De meest in het oog springende is ongetwijfeld de nieuwe effectenrekeningtaks. Hoewel die nog niet definitief is, lichten we toch reeds een tipje van de sluier.

De coronacrisis en de bijhorende economische werkloosheid heeft voor veel ondernemingen nog eens het belang duidelijk gemaakt van een goede, proactieve ondersteuning bij de loonadministratie. We willen u ook op dat vlak nog beter kunnen bijstaan en lanceerden daarom begin dit jaar 'Vandelanotte Payroll'. Goede medewerkers zijn essentieel voor een onderneming, maar ook data worden almaar belangrijker. Veel bedrijven verzamelen heel wat gegevens over hun klanten, hun producten en andere zaken. De vraag is echter hoe u uit die schijnbaar losse data interessante informatie kunt halen. Een goede dataminingsstrategie, ondersteund met de juiste tools, kan daarbij het verschil maken. Sofie Defraeye van horsum geeft een eerste aanzet.

Naast deze en nog enkele andere interessante artikelen geven we in dit nummer ook het woord aan Karen en Sven Bruyland van het Medisch Labo Bruyland. Als labo dat instaat voor de analyse van de Covid-testen stonden en staan zij in de vuurlinie van de strijd tegen het virus. Welke impact dat op hun operationele werking heeft gehad, vertellen ze zelf.

Opnieuw een goed gevuld nummer van ons magazine dus.
Veel leesplezier en... 'may the force be with you'!

Veel leesplezier,
Nikolas Vandelanotte



Medisch Labo Bruyland

- » Oppericht in 1977 door Julien Bruyland
- » In 2004 overgenomen door zijn kinderen Karen en Sven
- » Vestigingen in Kortrijk (hoofdzetel) en Ieper
- » Voert analyses uit op bloed, urine, feces en andere lichaamsvloeistoffen
- » Is hoogtechnologisch, sterk geautomatiseerd en gedigitaliseerd

UITDAGEND JAAR VOOR MEDISCH LABO BRUYLAND

“Vandelanotte combineert expertise en bereikbaarheid”

Voor broer en zus Sven en Karen Bruyland van Medisch Labo Bruyland was het afgelopen jaar op z'n zachtst gezegd pittig. Al in het prille begin van de pandemie schakelden ze snel om Covid-stalen te kunnen verwerken. Dat vroeg niet alleen investeringen in apparatuur en stock; het vereiste ook aanpassingen aan de processen en omscholing van talrijke medewerkers.

Medisch Labo Bruyland analyseert allerlei soorten stalen van menselijke en in beperkte mate ook van dierlijke oorsprong. De vader van Karen en Sven richtte het bedrijf op; sinds 2004 staan zij aan de leiding. “We hebben een zeer natuurlijke rolverdeling”, vertellen ze. En ze blijken inderdaad zeer complementair: zij is apotheker-klinisch bioloog en is verantwoordelijk voor het labo en het contact met aanvragers; hij richt zich als licentiaat handelswetenschappen vooral op de financiële en technische aspecten van het bedrijf.

In de nieuwbouw op het Beneluxpark in Kortrijk werken ongeveer 75 mensen, goed voor zo'n 55 FTE's. Eigen chauffeurs halen de stalen op en brengen ze 2 keer per dag binnen, de medisch secretaresses doen de input van de aanvragen en de medisch laboratoriumtechnologen voeren de analyses uit. Klinisch biologen interpreteren de resultaten en staan in voor de opvolging, de kwaliteitscontrole en labo-organisatie. De snelheid waarmee de stalen verwerkt worden is vrij spectaculair, want 2 uur na aankomst is 90% van de resultaten al beschikbaar. “Het hele team staat erop om elke dag alle stalen zo snel mogelijk af te werken. Op die manier starten we de volgende dag van een blanco blad. We staan bekend om die snelle service.”

Het was ook vanuit die gedrevenheid dat Karen en Sven besloten om snel te schakelen toen de coronapandemie

“WE WAREN AL EEN HECHT TEAM, MAAR DOOR DE CORONACRISIS STAAT IEDEREEN NOG DICHTER BIJ ELKAAR.”

Sven en Karen Bruyland

uitbrak. "We waren een van de eerste privélabo's die begin maart al een Covidafdeling opstartten", zegt Sven. "Wij zijn het wel gewoon om voortdurend bestaande processen te verbeteren, maar niet om op zo'n korte tijd zo snel alles te moeten omgooien. Vergelijk het maar met een trein die rijdt en die plots op een ander spoor gezet moet worden". "En we moesten natuurlijk ook investeren in nieuwe apparatuur en stock", vult Karen aan.

Helse maanden

Raar maar waar: tijdens de eerste lockdown was het in het labo betrekkelijk rustig. "De reguliere zorg lag bijna stil, want mensen mochten niet op consultatie bij hun arts. Onze omzet uit bloedstalen is toen bijna gehalveerd. We konden wel personeel muteren naar de Covid-dienst. Het leek ons toen ook het ideale moment om het nieuw ERP-pakket te installeren. Alleen eindigde de lockdown een week later, waardoor er plots weer heel wat meer stalen binnenkwamen. Tijd voor een grondige ERP-opleiding was er niet – het was pompen of verzuipen. Dat waren helse maanden", blikken ze terug.

Op de nieuwe afdeling kunnen ze elke dag tot 1.500 Covid-stalen analyseren. "Gelukkig hebben we genoeg ruimte in deze nieuwbouw. En ook 'chance' dat we zo'n flexibel, dynamisch team hebben. We waren al hecht, maar door de coronacrisis staat iedereen nog dichter bij elkaar." De veranderende testcriteria veroorzaakten golfbewegingen in het bedrijf: van kalm naar zeer druk en omgekeerd, in maar een paar dagen tijd. Moeilijk om op te anticiperen dus. En dat is niet het enige, klinkt het. "De eisen van de overheid waren niet min. Om patiëntengegevens en resultaten op de juiste manier te rapporteren aan Sciensano, waren allerlei nieuwe IT-koppelingen nodig. De overheid communiceerde daar vaak zeer laat over. Een heuse kluit dus voor onze eigen IT-dienst én voor externe leveranciers."



"BIJ VANDELANOTTE VOELEN WE ONS GEEN NUMMER."

Sven en Karen Bruyland

Sven en Karen dragen maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel. Tegen eind dit jaar willen ze 75% van hun CO₂-uitstoot compenseren, via de zonnepanelen op het BEN-gebouw, door de aankoop van groene energie en via de aanplanting van 7 hectare bos. "We willen ons steentje bijdragen aan onze omgeving", duiden ze. En net omdat ze zich zo bewust zijn van de waarde van hun medewerkers, hebben ze stappen gezet om het verloningsbeleid aan te passen, in samenspraak met Vandelanotte.

Dat hoeft niet te verbazen, want het labo is er een trouwe klant. "We kunnen er terecht voor alles van boekhouding, accountancy, successie, contracten,...", kaderen ze. Sven kon ook op Vandelanottes expertise rekenen bij de switch naar een nieuw boekhoudpakket. "Ze hebben ons zeer goed geadviseerd bij de keuze van de software. De IT-dienst van Vandelanotte kwam hier 2 keer training op maat geven en voor vragen kunnen we terecht bij hun helpdesk. Die praktijkgerichte begeleiding is echt goud waard."

De combinatie van al die expertises betekent niet dat het persoonlijk contact bij Vandelanotte verloren gaat, vinden Karen en Sven. "We kunnen bij één aanspreekpunt terecht voor al die thema's. De dienstverlening is dus zeer compleet, zonder dat de bereikbaarheid verloren gaat. We voelen ons er helemaal geen nummer."

Dat persoonlijk contact, daar hechten ze ook in hun eigen bedrijf veel belang aan. "We gaan er prat op dat we onze klanten ontzorgen. Begin de jaren 2000 stonden we bekend als één van de meest geavanceerde labo's in Europa, omdat we zo geautomatiseerd, geconsolideerd en geïnformatiseerd werkten. Ook al is dat intussen vrij standaard, we willen onze koppositie wel blijven behouden en ons blijven differentiëren van de concurrerende positie door onze innovatiedrang en gepersonaliseerde aanpak. We hebben het laatste jaar in elk geval bewezen dat we dat kunnen."

WWW.BRUYLAND.BE

ÉÉN PAKKET VOOR AL UW VRAGEN

Nieuwe dienst in de kijker: Vandelanotte Payroll

U kon al rekenen op onze ervaring in payroll, hr en sociaal-juridische adviezen en bijstand. Voortaan kunnen wij u nu ook bijstaan in de maandelijkse loonverwerking. Niet vanuit de rol van een klassiek sociaal secretariaat, maar als ware experts in payroll. Zodat u én uw medewerkers op beide oren kunnen slapen.

Als uw hr-partner staan wij in voor een zorgeloze en efficiënte loonadministratie. Wij nemen uw volledige payrollproces in handen. We zijn met andere woorden uw mobiele hr-afdeling, waar alle payrollgerelateerde topics aan bod komen: correcte loonberekeningen, de berekening van de eindejaarspremies en vakantiegeld, de tal van andere verplichtingen die in het kader van loonadministratie op u afkomen,...

U kunt rekenen op een persoonlijke, toegankelijke en proactieve service. Het tijdig afleveren van correcte loonbrieven staat daarbij centraal. Ons gebruiksvriendelijk en handig online portaal maakt het plaatje compleet. Dat stelt uw medewerkers in staat om zelf in te staan voor wijzigingen in hun persoonlijke situatie en verlofaanvragen.

Nood aan bijkomende ondersteuning

Wil u meer flexibel samenwerken en bent u op zoek naar iemand om bepaalde processen uit handen te nemen? Bent u op zoek naar een tijdelijke of duurzame oplossing van uw volledige payrollproces, of van slechts enkele deelaspecten? Samen zoeken wij in alle flexibiliteit naar de oplossing op maat van uw onderneming.

Mooi meegenomen: u kunt niet alleen rekenen een team van experts dat u op het vlak van hr kan bijstaan, maar

ook voor alles wat te maken heeft met taks, subsidies, verzekering,...

Internationaal

Als u werknemers in meerdere landen tewerk stelt, als buitenlandse werkgever actief bent binnen België, of als u medewerkers wil detacheren, wordt u onherroepelijk geconfronteerd met de complexe en foutengevoelige realiteit van het voeren van een internationale payroll.

Vanuit onze jarenlange internationale expertise kunnen wij u assisteren in elk aspect daarvan. Dankzij ons internationaal netwerk 'Leading Edge' kunnen we u bijstaan als centrale spil bij uw internationaal payrollbeheer.

Onze troeven

- **Geïntegreerde en proactieve ondersteuning vanuit doorgedreven kennis van uw dossier**
- **Dienstenpakket aangepast aan de noden van uw onderneming**
- **Persoonlijk aanspreekpunt en vaste contactpersoon met de nodige kennis en ervaring**
- **Online portaal waar u uw loonadministratie kunt beheren**
- **Vaste en transparante prijs**



— Anneleen Wydooghe

Wat brengt het nieuwe jaar op fiscaal vlak?

Een nieuw jaar gaat meestal gepaard met een aantal nieuwe fiscale maatregelen die tijdens de laatste parlementaire werkdagen nog werden goedgekeurd. Tot op heden heeft de regering De Croo zich begrijpelijkerwijs vooral gefocust op de coronacrisis, waardoor het voeren van een fiscaal richtinggevend beleid voorlopig wat op de achtergrond bleef. Toch worden we geconfronteerd met een reeks wijzigingen. Wij lichten er een aantal uit.

AFBRAAK EN HEROPBOUW

Van 1 januari 2021 tot 31 december 2022 wordt het verlaagd btw-tarief van 6% voor afbraak en heropbouw van woningen uitgebreid tot het volledige grondgebied. Dit zowel voor bouwheren-natuurlijke personen als voor bouwpromotoren die panden afbreken en heropbouwen. Belangrijke beperking is dat het om de enige eigen woning moet gaan van de bouwheer of koper, en dat de bewoonbare oppervlakte maximaal 200 m² mag bedragen.

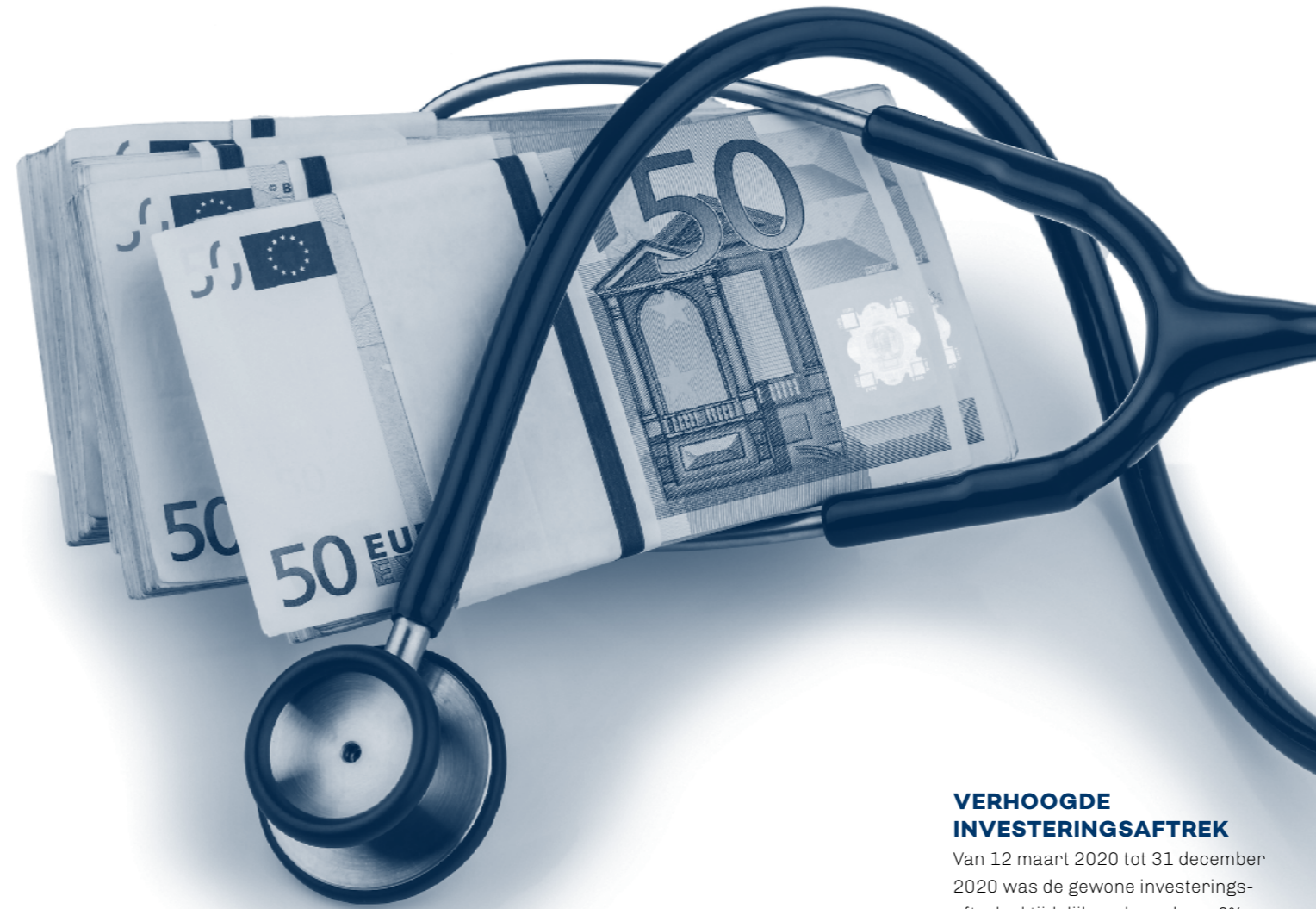
EFFECTENREKENINGTAKS

De bestaande effectentaks van 0,15% boven een drempel van 500.000 EUR

werd door het Grondwettelijk Hof strijdig bevonden met de grondwet. Dus werkte de regering aan een opvolger, onder de vorm van een 'effectenrekeningtaks' van 0,15% boven een drempel van 1.000.000 EUR. Alle effecten op de rekening zouden belast worden, onafhankelijk van hoeveel titularissen de rekening heeft en of zij natuurlijke, dan wel rechtspersonen zijn. De nieuwe taks werd nog niet gestemd door het parlement. Er werden immers nog bijkomende adviezen uitgebracht door de Raad van State. Toch valt te verwachten dat de taks er effectief komt, in de aangekondigde of in aangepaste vorm.

VERMOGENSREGISTER?

Binnen de Nationale Bank is er een Centraal Aanspreekpunt. Dat CAP is een databank die de bankrekeningnummers en identiteitsgegevens bijhoudt van natuurlijke en rechtspersonen bij



VERHOOGDE INVESTERINGS-AFTREK

Van 12 maart 2020 tot 31 december 2020 was de gewone investeringsaftrek al tijdelijk verhoogd van 8% naar 25% voor eenmanszaken en kmo-venootschappen. De maatregel werd voor twee jaar verlengd, waardoor ondernemingen nu tot 31 december 2022 de tijd hebben om in aanmerking komende investeringen te verrichten. Rekening houdend met het belastingtarief van 25% leidt dat tot een financieel voordeel van 6,25% op uw investeringen.

BEDRIJFSWAGENS

Voor wagens die vanaf 2021 op de markt worden gebracht, zijn constructeurs niet langer verplicht om de officiële NEDC (2.0)-waarde wat de uitstootgegevens betreft op te nemen op het gelijkvormigheidsattest. Vooralsnog moet u zowel wat de voordelen van alle aard betreft, als wat de fiscale aftrekbaarheid betreft, rekening houden met:

- De NEDC-waarde als de wagen enkel een NEDC-waarde heeft;
- De WLTP-waarde als de wagen enkel een WLTP-waarde heeft;

Belgische financiële instellingen. In december werd een programmawet gestemd die de fiscale administratie onder bepaalde voorwaarden in staat stelt om bij het CAP – naast de nummers en identiteiten van rekeningen – ook de saldo's te raadplegen. De facto betekent dit dat de fiscus op heden niet enkel een concreet zicht heeft op uw onroerend vermogen (kadastrer), maar ook op een groot deel van de roerende vermogens.

BEVRIEZING BELASTING-VERMINDERINGEN

Een aantal fiscale verminderingen in de personenbelasting worden tot en met 2023 niet langer geïndexeerd (bv. pensioensparen, langetermijnsparen, vrijstelling van spaardepotito's, dividenden...). In wezen zorgt dat dus voor een beperkte belastingverhoging de komende jaren.

BREXIT

2021 is het jaar waarin het Verenigd Koninkrijk ook voor douane- en btw-doeleinden de Europese Unie heeft verlaten. Op 24 december werd alsnog een akkoord bereikt, waardoor er geen invoerrechten verschuldigd zijn op goederen die vanuit het Verenigd Koninkrijk worden ingevoerd in Europa of vice versa. Verder zijn er sinds 1 januari geen vrijgestelde intracommunautaire leveringen van goederen meer, maar moeten goederen uitgevoerd worden vanuit de Europese Unie met een douaneaangifte.

Noord-Ierland (onderdeel van het Verenigd Koninkrijk, net zoals Engeland, Schotland en Wales) blijft echter een speciale status behouden, waardoor leveringen van en naar het land toch nog worden beschouwd als intracommunautaire leveringen en verwervingen.

- De NEDC of de WLTP-waarde (vrij te kiezen) als het voertuigen beide waarden heeft.

De NEDC-waarde zal in de meeste gevallen nog altijd het fiscaal meest voordelige resultaat hebben. Verder zullen de voordelen van alle aard wel stijgen. Dat komt doordat in de berekening van dit belastbaar voordeel de standaarduitstoot voor dieselwagens daalt van 91 gram tot 84 gram. Voor andere wagens op fossiele brandstoffen daalt die van 111 naar 102 gram. Gebruikers van bedrijfswagens zullen dus iets meer personenbelasting verschuldigd zijn.

“TOT 31 DECEMBER 2022 WORDT HET VERLAAGD BTW-TARIEF VAN 6% VOOR AFBRAAK EN HEROPBOUW VAN WONINGEN UITGEBREID TOT HET VOLLEDIGE GRONDGEBIED.”



—Dries Torrele

ENKELE NIEUWIGHEDEN IN HR

Traditiegetrouw brengt een nieuw jaar ook tal van nieuwe maatregelen voor werkgevers met zich mee. Wij bundelden de belangrijkste nieuwigheden.

Nieuw onder de zon in



1

FISCALE VRIJSTELLING

VOOR OPLEIDING WERKNEMERS

Werkgevers die investeren in de opleiding van hun medewerkers, kunnen sinds 1 januari 2021 aanspraak maken op een nieuwe gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Het gaat om 11,75% van de ingehouden bedrijfsvoorheffing op een begrensd brutomaandloon van 3.500 euro. Die vrijstelling wordt berekend op de bedrijfsvoorheffing van de maand waarin de opleiding werd gevolgd of – wanneer de opleiding over 2 kalendermaanden loopt – werd beëindigd.

Deze voorwaarden gelden voor de vrijstelling:

- » De werknemer moet minstens 6 maanden in dienst zijn.
- » Het mag om zowel formele als informele opleidingen gaan, die intern of extern worden georganiseerd. Informele opleiding mogen wel maar een beperkt deel uitmaken van de totale opleidingsdagen.
- » De opleiding moet georganiseerd worden bovenop opleidingen die verplicht zijn door een wettelijke of reglementaire bepaling, of door een cao.
- » De opleiding moet voor de werkgever onder beroepskosten vallen.
- » De gevolgde opleiding moet minstens 10 dagen duren, tijdens een ononderbroken periode van

30 kalenderdagen (pro rata toe te passen voor deeltijdse werknemers).

Op het vlak van de minimale looptijd van de opleiding voorziet de wetgever wel 2 uitzonderingen:

- » Voor kleine vennootschappen zoals gedefinieerd in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen komen ook opleidingen van 5 dagen gedurende een ononderbroken periode van 75 kalenderdagen in aanmerking.
- » Voor werkgevers die kunnen genieten van een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het kader van nacht- of ploegenarbeid, mag de opleiding van 10 dagen plaatsvinden tijdens een ononderbroken periode van 60 kalenderdagen. De werknemer dient een ploegenpremie te krijgen tijdens de volledige periode van 60 kalenderdagen.

Het aantal ononderbroken periodes van 30 of 75 kalenderdagen wordt ten slotte beperkt tot 10 periodes voor eenzelfde werknemer bij eenzelfde werkgever. Dat betekent dat de vrijstelling maximaal 10 keer per werknemer kan worden toegepast.

2

AANWERVING

EERSTE WERKNEMER

Van 1 januari 2016 tot 31 december 2020 konden nieuwe werkgevers genieten van een vrijstelling van de basis RSZ-bijdragen voor hun eerste werknemer en dat voor onbepaalde duur. De regeling werd nu verlengd tot 31 december 2021.

Deze maatregel geldt voor:

- » De werkgevers uit de privésector, inclusief de vzw's en feitelijke verenigingen.
- » Een werkgever die ofwel nooit personeel had, ofwel sedert ten minste 4 opeenvolgende kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van indienstneming van een eerste werknemer geen personeel had.
- » Een nieuwe werkgever die samen met andere werkgevers tot een ruimere technische bedrijfseenheid (TBE) behoort, kan niet genieten van de doelgroepvermindering als de eerste werknemer een werknemer vervangt die in de loop van de 12 maanden voorafgaand aan het kwartaal van indienstneming in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam was. Het moet met andere woorden gaan om een bijkomende aanwerving op niveau van de technische bedrijfseenheid.

Het Grondwettelijk Hof oordeelde dat het onbelast bijklussen op basis van de vorige wet maar tot 31 december 2020 mogelijk was. Dat bracht tal van problemen met zich mee voor die organisaties die die regeling gebruikten en voor wie er geen of weinig andere regelingen bestaan.

Om daarvoor een oplossing te bieden, treedt een nieuwe regeling in werking van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. In die tijd hoopt het parlement een definitieve regeling te kunnen uitwerken voor alle verenigingen, want de nieuwe wet geldt voorlopig enkel voor sportclubs of sportactiviteiten. Bijklussen in andere verenigingen is voorlopig dus nog niet mogelijk.

Deze activiteiten worden als verenigingswerk beschouwd:

- » Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;
- » Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden;
- » Conciërge van sportinfrastructuur;
- » Hulp en ondersteuning bieden op occasionele of kleinschalige basis op het vlak van het administratief beheer, het bestuur, het ordenen van archieven of het opnemen van een logistieke verantwoordelijkheid bij activiteiten in de sportsector;
- » Hulp bieden op occasionele of kleinschalige basis bij het opstellen

van nieuwsbrieven en andere publicaties (zoals websites) in de sportsector;

- » Verstrekker van opleidingen, lezingen, en presentaties in de sportsector.

Werken in onroerende staat zijn uitdrukkelijk uitgesloten van de toegestane activiteiten.

Een verenigingswerker mag maximaal gemiddeld 50 uur per maand werken binnen een referteperiode van een kwartaal. Hij of zij moet minimaal 3,57 euro per uur verdienen, met een maximum van 500 euro per maand ofwel maximaal 6.000 euro op jaarbasis. De vereniging moet op die vergoeding een RSZ-bijdrage betalen van 10%. De verenigingswerker moet 20% belastingen betalen op de vergoeding. Aangezien 50% van de vergoeding echter wordt aanzien als netto forfaitaire vergoeding, betekent dit dat er in realiteit maar 10% belastingen betaald wordt op het gehele bedrag.

Daarnaast werden ook de administratieve verplichten gekoppeld aan dat verenigingswerk verder verstrengd.

“EEN VERENIGINGSWERKER MAG MAXIMAAL GEMIDDELD 50 UUR PER MAAND WERKEN BINNEN EEN REFERTEPERIODE VAN EEN KWARTAAL.”



—Anneleen Wydooghe

NEGATIEF RESULTAAT IS MAAR ÉÉN PARAMETER

Het ene verlies is het andere niet

Heel wat sectoren zullen bij het afsluiten van de jaarcijfers verlies vaststellen. Misschien is dit het eerste verlies in lange tijd, of is het verlies dit jaar uitzonderlijk groot. Bij de opmaak van de resultatenrekening resten ons enkel nog de laatste verrichtingen op afsluitdatum. Welke kaarten liggen nog op tafel? En hoe gaat u daarmee om?

De boekhouding kent enkele basisregels waarvan niet afgeweken kan worden. Eén van die grondbeginselen is het zogenaamde ‘matchingprincipe’. Dat omschrijft het toerekenen van kosten en opbrengsten aan het boekjaar waarop die betrekking hebben. Concreet dienen kosten die gemaakt zijn in de loop van het boekjaar, en die deels betrekking hebben op het lopende boekjaar en deels op het volgende boekjaar, niet volledig als bedrijfskost geboekt te worden in het huidige jaar. Het gedeelte van de kosten dat betrekking heeft op het volgende boekjaar, mag niet als bedrijfskost verwerkt worden en dient als over te dragen kosten geboekt te worden. Daardoor hebben die geen negatieve impact op het bedrijfsresultaat van het huidige boekjaar.

Kritische blik

Mogelijk zijn er ook kosten die van de start betrekking hadden op een aanpassing, herstelling of vervanging, en die finaal een investering blijken te zijn. Denk maar aan een uitbreiding van de website of de ontwikkeling van

een webshop, de aankoop van nieuw bureaumateriaal,... Die facturen werden bij het verwerken van de factuur misschien als een kost behandeld, maar worden bij de jaarafsluiting misschien beter als een investering opgenomen in de balans.

De eindejaarverrichtingen worden jaarlijks uitgevoerd: overdracht van kosten, activering van duurzame investeringen en afschrijven. Het verdient de nodige aandacht om de boekhouding bij de afsluiting in detail te bekijken en kritisch te evalueren of een kost mogelijk toch niet als investering gezien moet worden. De economische levensduur van die kost overstijgt het boekjaar en moet dus over meerdere boekjaren gespreid worden. In het jaar van investering moet evenwel pro rata afgeschreven te worden als impact op het bedrijfsresultaat.

Meerdere paramaters

Het is belangrijk om die realiteit ook in de cijfers tot uiting te laten komen. Het samenspel tussen alle kengetallen zal een eerste indruk van de onderneming bezorgen, maar de toelichting die volgt bij de jaarcijfers blijft van cruciaal belang bij het lezen ervan. Enkel zo kan

de lezer vaststellen: het ene verlies is het andere niet. Een al dan niet negatief resultaat is ook maar één van vele parameters die mee het beeld van een vennootschap vormen. Naast de balansratio's (liquiditeit, solvabiliteit) dient ook de cashflow bekeken te worden. Daarmee kunt u de financiële positie van uw onderneming beoordelen, en aftoetsen of de kortetermijnverplichtingen daarmee voldaan kunnen worden.

Geen einde, maar een nieuw begin

Voor veel ondernemers is een verlies het einde van de wereld, zeker als het het eerste is in een lange lijst van positieve resultaten. Maar u hoeft dat niet als een onoverkomelijk probleem te zien. U bent niet alleen: veel ondernemers zullen dit jaar voor het eerst verlies noteren in hun jaarcijfers. Door te communiceren met de stakeholders kunt u de situatie kaderen en duiding geven over de huidige gang van zaken. De balans en resultatenrekening zijn een foto van een afgesloten periode, maar geven geen inzicht in het nieuwe boekjaar.

Een budgetoefening kan wel inzicht verschaffen in uw bedrijfsvoering. Ze kan het vertrekpunt vormen om uw werking grondig te hernieuwen. Die inspanning zal zorgen voor kostenbeheersing en is een middel om beslissingen te nemen of bij te sturen. Misschien komen er zelfs nieuwe opportuniteiten aan het licht. En via periodieke opvolging kunt u het spanningsveld opvolgen tussen het opgemaakte budget en de realiteit. Zo kunt u de vinger aan de pols houden, en vooral: vooruitkijken.



—Bert Dehu

Wie kan een schadevergoeding vorderen?

Een aansprakelijkheidsvordering kan in eerste instantie uitgaan van de eigen vennootschap. De bestuurder kan fouten maken die schade toebrengen aan het bedrijf waarin hij een mandaat heeft. Anderzijds kunnen ook derden, leveranciers of klanten benadeeld worden. Zij kunnen een schadevergoeding eisen als ze schade ondervinden door een fout van een bestuurder. In geval van faillissement van de vennootschap kan en zal ook de curator een vordering instellen.

Bestuurder zijn van een vennootschap of vzw gaat gepaard met belangrijke verantwoordelijkheden. U voert handelingen uit die de vennootschap verbindt. Een fout of nalatigheid tijdens de uitoefening van de functie kan zware gevolgen hebben en schade met zich meebrengen. Bovendien kan u persoonlijk gehouden worden om die schade te vergoeden, waardoor uw privévermogen in het gedrang kan komen.

Dit moet u weten over bestuurders-aansprakelijkheid

WELKE SOORTEN FOUTEN KAN U MAKEN?

Niet naleven van de norm van 'goede bestuurder'

Wanneer een bestuurder zijn opdracht niet zorgvuldig uitvoert en daardoor schade veroorzaakt, kan hij daarvoor persoonlijk aangesproken worden. Zo'n beleidsfout hoeft niet noodzakelijk een wettelijke schending te zijn, maar slaat ook op de algemene normen van goed beleid. Denk maar aan schade door bepaalde subsidies niet aan te vragen of door te vergeten om noodzakelijke verzekeringen af te sluiten. Een ander voorbeeld is een arbeidsongeval waarbij iemand zware letsels oploopt of zelfs overlijdt. Ook het coronavirus kan schadeclaims met zich meebrengen. De vennootschap moet noodzakelijke en verplichte maatregelen nemen om

zich aan te passen aan het 'nieuwe normaal', met snel veranderende regels en wetgeving. Dat kan wel eens gepaard gaan met beleidsfouten.

Kennelijk grove fout die tot het faillissement leidt

Maakt een bestuurder een grove fout die later tot het faillissement van de vennootschap leidt, dan is hij ook persoonlijk aansprakelijk. Typische voorbeelden zijn het niet bijhouden van een boekhouding of ernstige fiscale fraude. De aansprakelijkheid berust meestal ten opzichte van de curator en tegenover derden.

Inbreuk op de statuten of het WVV

Daarnaast kunnen er ook overtredingen

gemaakt worden tegen wettelijke bepalingen, zoals tegen de eigen statuten of tegen de Wet op de vennootschappen en verenigingen (WVV). Die strafbare feiten kunnen gebeuren tegenover de vennootschap, maar evengoed ten opzichte van derden. Handelen buiten het statutair doel, of het niet of laattijdig neerleggen van de jaarrekeningen zijn de meest gekende inbreuken.

Wrongful trading

Met een zinkend schip proberen verder te varen, kan ook tot persoonlijke aansprakelijkheid leiden. Lees: het hopeloos voortzetten van een verloren activiteit waarbij de verliezen worden opgestapeld, bovendien zonder herstelplan of maatregelen.

HOE KUNT U

ZICHZELF BESCHERMEN?

De meest efficiënte manier om u te beschermen tegen bestuurdersaansprakelijkheid is een verzekering D&O. Daarmee beschermt u uw privévermogen. Bovendien is er binnen de grenzen van zo'n verzekering doorgaans ook een dekking voorzien voor (strafrechtelijke) verdediging tegen de ingestelde vorderingen.

De verzekeringsnemer is de vennootschap waarvan iemand bestuurder is, maar de verzekerden zijn steeds de bestuurders zelf. Dat kunnen natuurlijke personen zijn, vroegere of toekomstige bestuurders, maar ook een rechtspersoon in de vorm van een managementvennootschap. De verzekering kan echter niet afgesloten worden vanuit die managementvennootschap.

De verzekering D&O beschermt steeds het privévermogen van de bestuurders. Het gaat daarbij over gemaakte fouten binnen de functie van bestuurder, los van elke bedrijfsactiviteit. Binnen de waarborgen van de BA uitbating verzekert men dan weer de buitencontractuele schade aan derden ten gevolge van het uitoefenen van de commerciële bedrijfsactiviteiten. Een dekking BA Beroep beschermt ook de risico's op contractuele schade door het uitvoeren van de bedrijfsactiviteit. Een belangrijk verschil dus.

“MET EEN ZINKEND SCHIP PROBEREN VERDER TE VAREN, KAN OOK TOT PERSOONLIJKE AANSPRAKELIJKHEID LEIDEN.”



—Willem De Bock

nieuw!

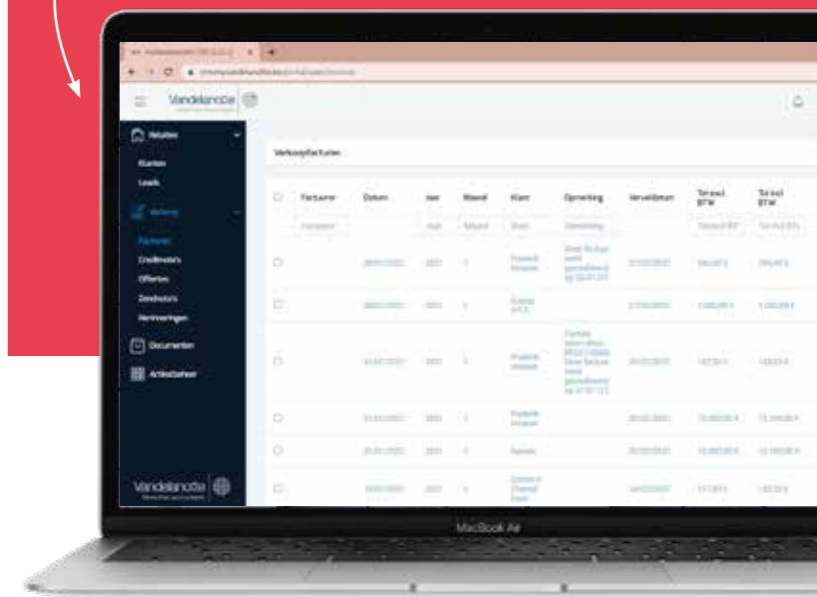
Beheer uw klantenportefeuille met deze nieuwe app

Kent u de nieuwste telg in de myVandelanotte-familie al? Met de app Klantenbeheer beheert u eenvoudig uw klantenportefeuille. In enkele klikken maakt u professionele offertes en facturen op en zorgt u ook dat u de rest van het proces gemakkelijk bijhoudt. Zo kunt u:

- Uw klanten en prospecten bijhouden
- Uw artikelen integreren in de app
- Betalingen opvolgen
- Betaalherinneringen uitzenden
- Snel en eenvoudig creditnota's opmaken en versturen

Gebruiksgemak en eenvoud staan centraal. Bovendien is er de mogelijkheid om dit alles te gaan personaliseren, door bijvoorbeeld uw logo te gaan uploaden of persoonlijke teksten toe te voegen aan uw betaalherinneringen. En om dit alles nóg beter te maken, kunt u de app een maand lang gratis uittesten.

ONTDEK DE APP NU IN UW MYVANDELANOTTE-PLATFORM OF STUUR EEN MAILTJE NAAR CONTACT@VDL.BE





DATAMINING

5 stappen om er zelf mee aan de slag te gaan

1



Bepaal uw bedrijfsdoel

U kunt uw data hanteren om duidelijke vragen te beantwoorden. Definieer die vragen vooraf. Wil u weten in welke landen u het meest verkoopt of welke klanten in het verleden producten bij u kochten, maar dat sinds 2 jaar niet meer doen? Heeft u het gevoel dat bepaalde productcategorieën niet winstgevend zijn? Vraagt u zich af waar uw marketingcampagne het meest effect heeft? Schrikt het u af dat uw brutomarge van maand tot maand fluctueert?

U heeft ongetwijfeld al gehoord van datamining. Een fancy term, denkt u. Al vraagt u zich misschien af wat datamining nu precies betekent voor u en uw bedrijf. horsum zet voor u even alles op een rijtje.

We vertellen u niets nieuws als we zeggen dat we meer en meer evolueren naar een datagedreven wereld. Dagelijks wordt u overspoeld met data: de socialemediaberichten die u leest, de bijbehorende advertenties die u vluchtig bekijkt, dat ene interessante artikel op LinkedIn dat u bezighoudt, de reclamedeuntjes die u hoort op de radio. Constant vliegt nieuwe informatie u om de oren.

Dat is slimme bedrijven niet ontgaan. Steeds meer organisaties baseren hun verdienmodel op inzichten verkregen uit hun historische data. Dat doen ze aan de hand van datamining. Daarbij zoeken ze in grote datasets gericht naar statistische verbanden. Data zijn onbruikbaar in hun meest ruwe vorm. Maar met de juiste tools en rekenkracht kunnen ze omgezet worden in belangrijke inzichten.

2



Activeer uw relevante data

Over welke dataverzamelingen beschikt u? En hoe zijn de data gestructureerd? Ga na welke data uit welke gegevensbronnen (social media, ERP-pakket, CRM-pakket, e-commerce, website,...) relevant zijn voor die oefening. En bekijk ook of u die kunt samenvoegen.

10101010
00101011
10101010



Ontleed uw data

Ga op verkenning en leer de data kennen. Welke gegevens zijn bruikbaar? Wat is de kwaliteit ervan? Het is niet aangewezen om halsoverkop in alle data te duiken, gezien u zich er ook in kan verliezen. Segmenteren is dus de boodschap. Dat helpt om sneller inzichten te verkrijgen en de data beter te kunnen analyseren.

3



Ontdek verbanden en trends

Data verzamelen is maar één aspect. Het komt er vooral op aan om het potentieel te benutten dat meerwaarde biedt en u ondersteunt in uw beslissingen. Dat mag u zien als het eigenlijke "datamining": het effectief analyseren van de data om verborgen verbanden en patronen om te vormen naar waardevolle informatie. Voor de analyse gebruiken bedrijven veelal algoritmes ondersteund door software zoals ACL, R, PowerQuery, Celonis etc.

4



Zet de resultaten in

De resultaten van de dataminingopdracht identificeren bedrijfsopportunities. Afhankelijk van uw doel stelt de analyse u in staat om bijvoorbeeld uw klantengedrag beter te begrijpen of uw marges te verklaren. Daardoor neemt u sneller en intelligentere beslissingen.

5

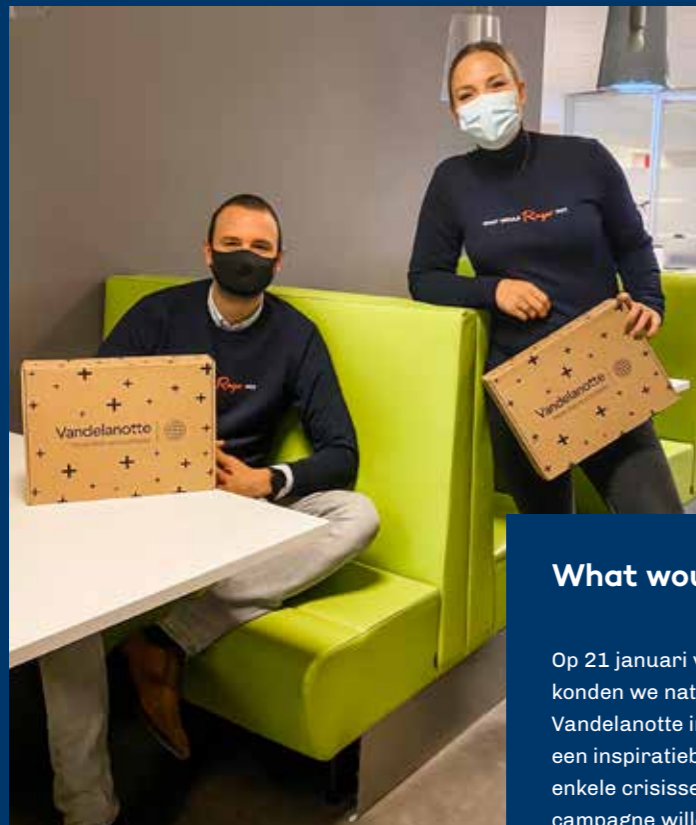
Hulp nodig?

U denkt uw data op orde te hebben, maar de toegevoegde waarde voor uw business blijft uit? Mist u een duidelijke strategie om de vele opgeslagen data te gebruiken? Ontbreekt u de nodige expertise voor zo'n data-analyse? Contacteer gerust onze data-analisten binnen horsum.

?



—Sofie Defraeye



VANDELANOTTE IN DE KIJKER

What would Roger do?

Op 21 januari vierde Roger Vandelanotte zijn 101^{ste} verjaardag! Dat konden we natuurlijk niet onopgemerkt voorbij laten gaan. 2021 staat bij Vandelanotte in het teken van 'What would Roger do?'. Roger was en is een inspiratiebron voor veel van onze collega's. In zijn carrière maakte hij enkele crisissen mee. Telkens wist hij daar sterker uit te komen. Met deze campagne willen we collega's uitdagen om hun 'inner-Roger' naar boven te halen en af te wijken van de platgetreden paden. Net zoals Roger ook deed in 'zijn tijd'. Als kers op de taart kregen onze 395 medewerkers een 'What would Roger do?'-sweater bij hen thuis geleverd. To be continued!

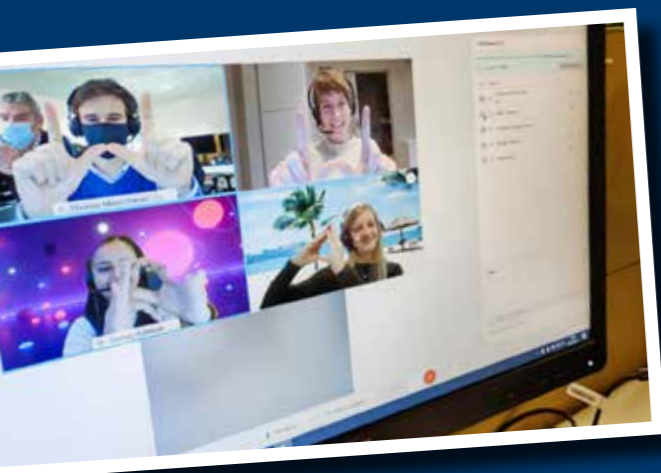
Virtueel het nieuwe jaar in

Ons fysieke nieuwjaarsfeest moesten we helaas een jaartje uitstellen. Maar we zorgden voor een alternatief – en wat voor één! Op vrijdag 8 januari traptten we met Vandelanotte het nieuwe jaar virtueel af. In een online escaperoom kregen onze collega's enkele opdrachten om de code te kraken. Het spel werd afgesloten met een glaasje bubbels en een leuke babbel.



Vandelanotte France krijgt versterking vanuit Frankrijk

Ook in 2021 streven we met Vandelanotte France naar een nog betere dienstverlening voor onze klanten. Om dit mogelijk te maken, krijgen we sinds 4 januari versterking van Matthieu Van Gucht. Een rasechte Fransman die de afgelopen jaren de nodige knowhow opbouwde in de Franse fiscaliteit en nu het verschil wil maken voor onze klanten in Frankrijk. Veel succes Matthieu!



AGENDA

— 22 februari 2021

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand januari.

— 28 februari 2021

Indienen van de samenvattende opgaven 325.10 en 325.20 en van de individuele fiches 281.10 en 281.20.

— 22 maart 2021

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand februari.

— 31 maart 2021

Jaarlijkse btw-listing indienen tegen 31 maart 2021

Attesten investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen en voor milieuvriendelijke investeringen in O&O uiterlijk op 31 maart 2021 aanvragen.

— 12 april 2021

Voorafbetalingen (VA1) om een belastingvermeerdering te vermijden (datum kan wijzigen indien het boekjaar niet op 31 december afsluit).

— 20 april 2021

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand maart of voor het eerste kwartaal 2021.

— 20 mei 2021

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand april.

— 31 mei 2021

Ondernemingen waarvan de jaaromzet in 2020 lager was dan 25.000 EUR, die wensen te genieten van de vrijstellingsregeling, moeten vóór 1 juni hiervan aangifte doen per aangetekende brief.

— 21 juni 2021

Btw-aangifte en IC-listing voor de maand mei.

— 30 juni 2021

Indienen van de samenvattende opgaven 325.50 en van de individuele fiches 281.50.

CONTACT

Vandelanotte Aalst

Gentse Steenweg 55
9300 Aalst
053 72 95 00

Vandelanotte Brugge

Torhoutse Steenweg 250
8200 Brugge
050 39 28 75

Vandelanotte Kortrijk

Pres. Kennedypark 1A
8500 Kortrijk
056 43 80 60

Vandelanotte Tournai

Avenue de Maire 101
7500 Tournai
069 22 64 95

Vandelanotte Antwerpen

Posthofbrug 6/4
2600 Berchem
03 320 97 97

Vandelanotte Brussel

Esplanade 1/85
1020 Brussel
02 427 44 53

Vandelanotte Gent

Bijenstraat 22
9051 Gent
09 381 51 81

Vandelanotte Zele

Nachtegaalstraat 8/w5
9240 Zele
052 21 85 07

Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.
Ontwerp en realisatie: Capone.be
Interview: Capone.be
Fotografie: Lenzer
Druk: Drukta
Verantwoordelijke uitgever: Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A, 8500 Kortrijk

Nog meer weten over Vandelanotte?
Surf naar onze website www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

✉ contact@vdl.be

🌐 www.vandelanotte.be

☎ +32 56 43 80 60

📘 facebook.com/vandelanotteacc

🌐 linkedin.com/company/vandelanotte



Vandelanotte
More than accountants

