

Vandelanotte *news*

BEZOLDIGINGEN VAN BEDRIJFSLEIDERS

De spelregels

AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

Verzwaard vanaf 2025

EEN BESTUURDERS- OVEREENKOMST

Waarom wel/niet?



IN MEMORIAM

Met zeer bezwaard gemoed hebben wij op 4 juni afscheid moeten nemen van Nico Callewaert. Als vennoot, Business Line Director Special Services en bestuurder van Le Doux & Mortelmans was Nico ongetwijfeld één van de sterkhouders van Vandelanotte.

Nico is zijn carrière bij Vandelanotte gestart op 14 mei 2007 in onze verzekeringstak bij het toenmalige Finaco (nu Le Doux & Mortelmans). Dankzij zijn enorme gedrevenheid, werkkraft en commerciële flair is hij er in geslaagd om wat toen nog een beperkte activiteit was te laten uitgroeien tot een dynamisch team van meer dan 30 medewerkers.

Maar het belang van Nico voor Vandelanotte gaat veel verder dan dat. Als vennoot en Business Line Director was hij verantwoordelijk voor het aansturen en uitbouwen van al onze "Special Services", zoals Tax & Legal, maar ook Human Resources Services en duurzaamheid.

Als leider was hij de belichaming van de waarden van onze organisatie. Zijn oprechte betrokkenheid maakt dat velen van ons met Nico niet alleen een zakenpartner of goede



collega, maar ook een vriend verloren hebben. Zijn creativiteit en open geest maakten dat hij steeds nieuwe opportuniteiten zag én greep, waardoor het aanbod voor onze klanten verder kon groeien. Maar zijn grootste kwaliteit was ongetwijfeld het feit dat hij heel veel van onze mensen heeft laten groeien. Door hen te motiveren, uit te dagen, vertrouwen te geven en waar nodig te ondersteunen heeft hij hen en Vandelanotte beter gemaakt.

Nico was natuurlijk ook en in de eerste plaats een familieman. Hij laat zijn echtgenote, Rebecca en twee dochters Linde en Jasmijn na. Onze gedachten zijn bij hen.

Nico, bedankt voor alles. We zullen jou en jouw bulderlach missen.

Bestuurder van een vennootschap, niet zomaar een titel

Iedere vennootschap, vzw of andere rechtspersoon heeft één of meer bestuurders. Het zijn zij die de strategie bepalen, verantwoordelijk zijn voor de correcte boekhoudkundige rapportering en de continuïteit van de vennootschap of rechtspersoon in kwestie. In kleinere of familiale ondernemingen is er meestal een sterke overlap tussen de bestuurders en de operationele bedrijfsleiders. Dit is echter niet altijd het geval. In grotere vennootschappen waar ook onafhankelijke bestuurders zetelen in de raad van bestuur en zeker in vzw's is er een duidelijk onderscheid tussen de operationele leiding en het bestuur. In dit nummer nemen we even de tijd om stil te staan bij de bijzondere rol én verantwoordelijkheden van een bestuurder.

De verantwoordelijkheden van een bestuurder, of deze nu operationeel actief is of niet, zijn immers niet vrijblijvend. Aan de bestuursfunctie zijn bepaalde aansprakelijkheden verbonden. De recente introductie van Boek 6 'Buitencontractuele aansprakelijkheid' van het nieuwe Burgerlijk Wetboek brengt vanaf 1 januari 2025 enkele fundamentele wijzigingen aan in deze aansprakelijkheid. In de toekomst zal de medecontractant van een rechtspersoon namelijk ook over een rechtstreekse vordering beschikken tegenover de bestuurder wanneer deze een fout heeft gemaakt bij de uitvoering van de (contractuele) verbintenissen.

Naast deze nieuwe rechtstreekse aansprakelijkheid ten opzichte van medecontractanten zijn er natuurlijk nog heel wat andere mogelijke aansprakelijkheden waar bestuurders mee geconfronteerd kunnen worden in de uitvoering van hun functie, zoals voor bestuursfouten of de (herhaalde) niet-betaling van BV of RSZ. Een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is in vele gevallen dan ook geen overbodige luxe.

Ook het afsluiten van een goede bestuurdersovereenkomst kan daarom zinvol zijn. Bovendien kan een dergelijke overeenkomst nuttig zijn om een aantal discussies met de fiscus te vermijden, zeker als een deel van de vergoeding bestaat uit allerlei voordelen van alle aard. De fiscale en sociale behandeling van bestuursbezoldigingen uit binnen- én buitenland is sowieso interessante materie, waar we in dit nummer ook even dieper op ingaan, net als op het statuut van bestuurders in vzw's.

Ik wens je veel leesplezier toe!
Nikolas Vandelanotte



Ingenium Group

- » Opgericht in 1968 door Herwig Vyncke
- » Ingenieursbureau voor duurzame gebouwtechnieken
- » Omvat Ingenium, Hoptimize en Industrium
- » Telt ruim 130 medewerkers
- » Hoofdzetel in Brugge en kantoren in Gent, Leuven, Antwerpen en Brussel

INGENIUM GROUP DRAAGT BIJ AAN BETERE GEBOUWDE WERELD

“Vandelanotte helpt ons bij onze groei”

‘De gebouwde wereld duurzamer maken’, dat is heel kort samengevat de missie van Ingenium Group. Nicolas Vyncke, tweede generatie in het bedrijf, gaf vorig jaar de CEO-fakkel door aan één van zijn medewerkers. Zelf werd hij uitvoerend voorzitter. Een goede beslissing, vindt hij een jaar later. “Ik kan nu aan het bedrijf werken en bepalen waar we de komende 100 jaar naartoe moeten”, vertelt hij.

Ingenium Group is een ingenieursgroep die bezig is met energie, comfort en veiligheid in bestaande én in nieuwe gebouwen. “De tijd dat we een eenvoudig ingenieursbureau waren dat enkel dimensionering van technische installaties deed, ligt ver achter ons”, legt Nicolas uit. “We werken onder meer mee aan masterplannen duurzaamheid, koolstofneutrale energieconcepten, warmtenetten en de uitfasering van fossiele brandstoffen, zowel in de gezondheidszorg, scholen, kantoren, biotech, datacenters, cultuurgebouwen en onroerend erfgoed, en ook voor overheden, industrie, logistiek en real estate.”

Ingenium kiest resoluut voor *niet-geweune* projecten. “We hebben de

expertise in huis om nieuwe projecten volledig koolstofneutraal te maken. De grootste uitdaging ligt echter in het bestaande gebouwenpatrimonium. UZ Gasthuisberg in Leuven adviseren we al ruim 15 jaar over haar energievoorziening op weg naar koolstofneutraliteit. Voor banken, verzekeraars en openbare besturen lichten we gebouwenparken door om ze tegen 2050 koolstofneutraal te kunnen maken. En onlangs hebben we in Zellik een koolstofneutraal datacenter opgeleverd waarvan de restwarmte naar een warmtenet gaat. We zijn trouwens niet alleen betrokken bij de conceptiefase van gebouwen, maar ook nadien. 80% van de bouwkosten van een gebouw situeren zich immers tijdens de uitbating en daar vallen nog steeds enorme hoeveelheden energie-optimalisaties te realiseren.”

Duurzaamheid is de rode draad door al die activiteiten. Die focus is deels historisch gegroeid (met de vader van Nicolas die er tijdens de oliecrisis al de aandacht op vestigde), maar Nicolas is zelf ook gepassioneerd door het thema. “We proberen om niet zomaar een ingenieursbedrijf te zijn; we willen een steen in de rivier verleggen. We zijn

“WE WILLEN EEN STEEN IN DE RIVIER VERLEGGEN. WE ZIJN ERVAN OVERTUIGD DAT WE VERDER MOETEN EN KUNNEN GAAN DAN WAT WETTELIJK VERPLICHT IS.”

ervan overtuigd dat we verder moeten en kunnen gaan dan wat wettelijk verplicht is, én dat dat ook economisch interessant is."

Fakkel doorgegeven

Nicolas stapte in 1997 in het bedrijf dat zijn vader Herwig in 1968 oprichtte en nam in 2005 het roer over als CEO. Een dik jaar geleden gaf hij zelf de fakkel van CEO door aan Jan Desmet, die al sinds 1999 bij Ingenium werkt. Nicolas werd uitvoerend voorzitter. "In plaats van in het bedrijf te werken, werk ik nu aan het bedrijf", duidt hij die overstap. "Ik denk strategisch na over de organisatie, ben voorzitter van het bestuursorgaan en kan weer klanten bezoeken. Dat laat me toe te bepalen waar we de komende 100 jaar naartoe willen met Ingenium. Die poolster zo ver zetten, helpt je om je organisatie door zowel kalme als door stormachtige zeeën te sturen. Ook dat is duurzaamheid."

Een jaar na datum noemt hij zijn beslissing een goede zet. "Ik ben als de dood voor verstarung: dingen moeten veranderen, er moet geïnnoveerd worden. En dat heeft gewerkt: Jan heeft een nieuwe dynamiek in gang gezet. Het is ook een signaal naar onze medewerkers dat je hier kan ontwikkelen en dat je hier kan uitleven. Iemand die gelukkig is in zijn job doet zijn werk goed en heeft gelukkige klanten en collega's rond zich. Dat is een positieve spiraal."

Hindernissen

Uiteraard heeft ook Ingenium te maken met uitdagingen. "Covid was een angstaanjagende periode", blikt Nicolas terug. "Ook de periode van de zesde staatshervorming, in 2015-2016, was voor ons een storm. Een aantal bevoegdheden rond volksgezondheid en gezondheidszorg werden toen van het federale naar het Vlaamse niveau overgeheveld, dat de infrastructuurinvesteringen on hold zette. Voor ons was dat dramatisch, want wij haalden op dat moment de helft van onze omzet in de zorg."



Gelukkig stond onze stoel op meerdere poten en konden we ons werk in andere domeinen uitbouwen om dat verlies te compenseren."

Een andere grote hindernis waarmee heel wat ondernemingen te maken krijgen – de krapte op de arbeidsmarkt – blijkt hier niet zo'n probleem te zijn. "Wij vinden nog altijd goeie mensen. Om dat te realiseren, moeten we uitblinken en uniek zijn. Voor ons ligt de sleutel in de combinatie van onze duurzame missie, het feit dat we een familiebedrijf zijn, het warme nest dat we creëren voor onze medewerkers en de mogelijkheden voor elk individu om zich verder te vormen en te ontwikkelen, naargelang zijn/haar goesting en talenten."

Begeleiding

In zijn ondernemerschap laat Nicolas Vyncke zich bijstaan door een bestuursorgaan, waarin 3 externe onafhankelijke bestuurders zetelen. "Dat kan ik iedereen aanraden", klinkt het overtuigd. "Zo'n bestuursorgaan is een klankbord dat je uit je dagelijkse context haalt en je met kritische vragen een zetje geeft om nog verder te

gaan. Een strategisch plan opstellen, professioneel rapporteren, een salesplan opmaken: het is dankzij onze raad van bestuur dat we dat doen."

Ook Vandelanotte is voor Nicolas een gewaardeerde partner. De samenwerking gaat al meer dan 30 jaar terug. "We groeien bijna elk jaar met dubbele cijfers. Zo'n sterke groei kan alleen duurzaam zijn door verder te professionaliseren. Dat betekent dat we op fiscaal en boekhoudkundig vlak professionele systemen nodig hebben die onze groei in kaart brengen en begeleiden, met een consistente rapportering. Vandelanotte helpt ons daarbij. Het is doorheen de jaren ook mee gegroeid met ons. Vandelanotte maakt de jaarrekening op van de hele groep en staat ons ook bij met fiscale en juridische vragen. Het was ook een sparringpartner in de 3 overnametrajecten die we tot nu toe gerealiseerd hebben. Tom, onze accountmanager, kent Ingenium door en door. Ik kan te pas en te onpas met een idee of een probleem bij hem terecht. Doordat hij onze context zo goed kent, is hij een grote hulp om bepaalde beslissingen te nemen."

Bestuurdersvergoeding in buitenlandse vennootschappen

Belgische inwoners zijn vrij om een bestuursfunctie te bekleden in een buitenlandse vennootschap. Binnen die functie kunnen zij 2 rollen vervullen en daarvoor 2 vergoedingen ontvangen. Als bestuurder zetelen zij in de raad van bestuur of raad van toezicht, en kunnen zij daarnaast ook de dagelijkse leiding op zich nemen. De vraag is waar die bezoldigingen belast worden.

1 Wijziging in dubbelbelastingverdrag België-Nederland vanaf 2025

In de meeste belastingverdragen die België heeft gesloten, wordt – in lijn met het OESO-model – de heffingsbevoegdheid voor tantièmes, presentiegelden en andere soortgelijke beloningen toegewezen aan de verdragsstaat waar de vennootschap gevestigd is. De bezoldigingen die bestuurders ontvangen voor de uitoefening van dagdagelijkse werkzaamheden worden echter belast in het land waar deze feitelijk (lees: fysiek) worden verricht. Die behandeling van bestuurdersbezoldigingen zal bijvoorbeeld ook gelden in de relatie België-Nederland vanaf 1 januari 2025.

3 Conclusie

Een Belgische bestuurder van een Nederlandse vennootschap die 2 bezoldigingen ontvangt, één in de hoedanigheid van formeel bestuurder en één voor de dagdagelijkse werkzaamheden, wordt op heden volledig in Nederland belast. Vanaf 2025 zal de beloning voor de dagelijkse werkzaamheden belast worden in het land waar ze feitelijk worden uitgeoefend. Het kan echter voorkomen dat er zowel in de woonstaat als de werkstaat wordt gewerkt. Het is dan belangrijk om de fysieke aanwezigheid goed te registreren in een werkalender. Daarnaast blijft het ook van groot belang om contractueel te bepalen in welke hoedanigheid welke vergoedingen worden toegekend.

2 Het oude en nieuwe dubbelbelastingverdrag België-Nederland

Onder het toepassingsgebied van het huidige verdrag vallen, naast de beloningen die voortkomen uit een officiële benoeming als bestuurder (formeel bestuurdersmandaat), ook de beloningen voor leidende werkzaamheden en functies van dagelijks bestuur, commerciële, technische of financiële aard (buiten het kader van een dienstbetrekking of een formeel bestuurdersmandaat). Het land waar de vennootschap gevestigd is, heeft het heffingsrecht over al die vergoedingen, ongeacht waar de bestuurder fysiek werkzaam is.

Onder het nieuwe verdrag is het toepassingsgebied beperkter. Zo zullen enkel de beloningen die voortkomen uit een formeel bestuurdersmandaat belast worden op grond van het bestuurdersartikel. De feitelijke bestuursactiviteiten vallen daar niet langer onder en zullen voortaan belast worden overeenkomstig het werknemersartikel. Concreet betekent dat dat de beloningen voor die activiteiten – die in principe ten laste zijn van de vennootschap waarin men de functie bekleedt – worden belast in het land waar de werkzaamheden fysiek worden gepresteerd.



—Stephanie Vanmarcke en Shauni Taildeman

Verzwarend van aansprakelijkheid van bestuurders vanaf 2025: een overzicht

Huidige situatie

Sinds het cassatiearrest van 1973 geldt het principe van het verbod op samenloop en de quasi-immuniteit van de uitvoeringsagent. Dat betekent dat wanneer 2 partijen een overeenkomst hebben, schadegevallen die zich voordoen bij de uitvoering van het contract uitsluitend geregeld worden door het contractrecht. Wanneer de schuldenaar van een verbintenis een hulppersoon inschakelt, kan de hoofdschuldeiser bij schade niet rechtstreeks de hulppersoon aanspreken. Hij kan alleen terecht bij zijn eigen contractpartij.

Dat principe van quasi-immuniteit biedt een verregaande bescherming voor hulppersonen tegen directe juridische claims van de contractpartijen van hun opdrachtgever. Werknemers, managers, consultants en bestuurders genieten daardoor, met enkele uitzonderingen, een verregaande afscherming tegen rechtsprocedures. Ze kunnen niet rechtstreeks worden aangesproken door degene die schade lijdt, en het is maar de vraag of hun opdrachtgever hen zelf zal aanspreken.

Begin 2024 werd het nieuwe Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek goedgekeurd, dat handelt over buitencontractuele aansprakelijkheid. Vooral de verzwarend van de aansprakelijkheidsrisico's voor hulppersonen of uitvoeringsagenten zorgt voor grote bezorgdheid.

1

Nieuwe situatie vanaf 2025

Vanaf 2025 verandert de wetgeving ingrijpend. Voortaan kan iemand die schade lijdt bij de uitvoering van een overeenkomst zich op basis van buitencontractuele aansprakelijkheid richten tot de hulppersonen van zijn contractpartij, als die bij de uitvoering van hun taak onzorgvuldig hebben gehandeld. Dat betekent dat werknemers, managers, consultants en bestuurders nu rechtstreeks aansprakelijk kunnen worden gesteld door degenen die een contract hebben afgesloten met hun opdrachtgever, wanneer zij een deel van dat contract hebben uitgevoerd.

Het is mogelijk om die aansprakelijkheid van hulppersonen grotendeels te beperken of zelfs uit te sluiten, zowel in de hoofdovereenkomst als in de overeenkomst tussen de hoofdschuldenaar en zijn hulppersoon.



2

Impact op bestuurdersaansprakelijkheid

Bestuurders worden direct geraakt door de wijziging. Momenteel kunnen zij bij een bestuursfout in principe niet rechtstreeks worden aangesproken door de contractpartijen van de vennootschap waarvoor zij bestuurder zijn. Na de inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving zullen bestuurders wel blootgesteld worden aan dergelijke directe claims, wat een aanzienlijke verzwarend van hun aansprakelijkheidsrisico betekent.

Bovendien verbiedt het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen grotendeels dat in een bestuurdersovereenkomst een beperking van aansprakelijkheid wordt opgenomen. De bestuurders zouden beschermd zijn door de CAP op bestuurdersaansprakelijkheid, maar dat biedt in de praktijk weinig bescherming.

Er bestaat nog discussie over de mogelijkheid om in het hoofdcontract tussen de vennootschap en haar contractpartij een beperking van aansprakelijkheid op te nemen. In elk geval is het afsluiten van een goede verzekering die de bestuurdersaansprakelijkheid dekt, voor bestuurders van vennootschappen na deze wijziging meer dan ooit noodzakelijk.



“DE NIEUWE REGELING TREEDT IN WERKING 6 MAANDEN NA PUBLICATIE IN HET BELGISCH STAATSBLAD, NAAR VERWACHTING OP 1 JANUARI 2025.”

3

Inwerkingtreding

De nieuwe regeling treedt in werking 6 maanden na publicatie in het Belgisch Staatsblad, naar verwachting op 1 januari 2025. Het vervelende is dat – tenzij de wetgever nog ingrijpt – de nieuwe regels van toepassing zullen zijn op alle schadegevallen vanaf de inwerkingtreding. Dat betekent dat ook bestaande contractuele verhoudingen door de regels beïnvloed zullen worden. Het is dan ook essentieel om tijdig de nodige maatregelen te nemen om die verzwaarde aansprakelijkheid af te schermen.



—Wannes Gardin

Wat is een bedrijfsleidersbezoldiging?

Alle beloningen die aan een natuurlijk persoon worden verleend of toegekend voor zijn functie als bestuurder of zaakvoerder, worden beschouwd als bezoldigingen van bedrijfsleiders. Die bezoldigingen omvatten onder meer vergoedingen, tantièmes en voordelen van alle aard, en worden belast aan de progressieve tarieven in de personenbelasting.

Spelregels voor

bezoldigingen van bedrijfsleiders

In dit artikel worden enkele fiscale topics besproken die verband houden met bedrijfsleidersbezoldigingen. Eerst gaan we in op de herkwalificatie van onroerend inkomen als bezoldiging. Vervolgens behandelen we de problematiek rond de bezoldigingstheorie. Ten slotte bespreken we het fiscale statuut van de vaste vertegenwoordiger van een bestuurder-rechtspersoon.



HERKWALIFICATIE ONROEREND INKOMEN ALS BEZOLDIGING

Een veel voorkomende situatie is dat een bedrijfsleider zijn onroerend goed verhuurt aan de vennootschap waarin hij bedrijfsleider is. In de personenbelasting vormt dat geen probleem, aangezien zowel onroerende inkomsten als bezoldigingen progressief worden belast. De uitdaging ligt op het vlak van de sociale zekerheid, waar enkel rekening wordt gehouden met bezoldigingen voor de berekening van de te betalen sociale bijdragen.

Om te voorkomen dat bedrijfsleiders sociale bijdragen ontwijken door loon in te wisselen voor hogere

huurinkomsten, werd een anti-ontwijkingsmaatregel ingevoerd. De maatregel houdt in dat de huurinkomsten worden beperkt tot 5/3de van het gerevalueerde kadastraal inkomen. Het deel boven de grens wordt fiscaal beschouwd als bezoldigingen, waarop dus wel sociale bijdragen verschuldigd zijn.

BEZOLDIGINGSTHEORIE

De bezoldigingstheorie vloeit voort uit situaties waarbij een vennootschap (onroerende) goederen gratis of tegen een beperkte vergoeding ter beschikking stelt aan haar bedrijfsleider. In dat geval kan de vennootschap de werkelijke kosten aftrekken, terwijl de belastbaarheid in hoofde van de bedrijfsleider vaak wordt gewaardeerd aan een lager forfaitair voordeel van alle aard.

Die discrepantie tussen aftrekbaarheid in de vennootschapsbelasting



“OM TE VOORKOMEN DAT BEDRIJFSLEIDERS SOCIALE BIJDRAGEN ONTWIJKEN DOOR LOON IN TE WISSELEN VOOR HOGERE HUURINKOMSTEN, WERD EEN ANTI-ONTWIKKINGSMAATREGEL INGEVOERD.”

en (beperkte) belastbaarheid in de personenbelasting is een aandachtspunt voor de fiscus, die verschillende aanvalsroutes heeft ingezet. Zo wordt onder meer de finaliteits- of intentionaliteitsvoorwaarde onder de loep genomen, waarbij wordt betwist of de kosten door de vennootschap werden gemaakt met de intentie belastbare inkomsten te verkrijgen of te behouden.

Vanuit de bezoldigingstheorie wordt echter gesteld dat er wel degelijk werkelijke prestaties werden geleverd door de bedrijfsleider. De manier waarop prestaties worden vergoed (in speciën of in natura) zou geen invloed mogen hebben op de beoordeling van de aftrekbaarheid.

De evolutie in de rechtspraak omtrent het onderwerp is bemoedigend. Wel dient rekening te worden gehouden met een aantal zaken. Zo is het raadzaam een formele goedkeuring te voorzien van de bezoldigingspolitiek door de algemene vergadering, gevolgd door een uitdrukkelijke vermelding in de notulen. Daarnaast moet er gekeken worden naar het verband tussen de prestaties van de bedrijfsleiders en de evolutie van de omzet van de vennootschap. Een

toenemende omzet doet vermoeden dat prestaties van de bedrijfsleider weldegelijk belastbare inkomsten voortbrengen. Ten slotte merken we op dat de discrepantie tussen aftrekbaarheid en belastbaarheid op zich geen reden vormt om de aftrek te verwerpen, aangezien dat louter een gevolg is van de strikte toepassing van de wet die voorziet in forfaitaire voordelen van alle aard.

FISCAAL STATUUT VASTE VERTEGENWOORDIGER VAN EEN BESTUURDER-RECHTSPERSOON

Lange tijd bestond onduidelijkheid over het fiscale statuut van een natuurlijk persoon die optreedt als de vaste vertegenwoordiger van een bestuurder-rechtspersoon. In 2020 heeft het Hof van Cassatie echter duidelijkheid verschaft. Het Hof oordeelde dat de functie van vaste vertegenwoordiger 'gelijksoortig' is met

de functie van bestuurder, en bijgevolg fiscaal wordt beschouwd als een bedrijfsleider.

Het arrest heeft een brede fiscale impact, waardoor de vaste vertegenwoordiger van een bestuurder-rechtspersoon onder meer onderworpen is aan:

- Herkwalificatie van huurinkomsten in bedrijfsleidersbezoldigingen
- Herkwalificatie van (aftrekbaar) interest in (niet-aftrekbaar) dividend bij overdreven interest of wanneer de rekening-courant hoger is dan de som van belaste reserves en het gestort kapitaal
- Het attractiebeginsel (alles wat de bedrijfsleider ontvangt, wordt beschouwd als een bedrijfsleidersbezoldiging)
- Belastbare voordelen van alle aard
- Bepaalde ficheverplichtingen in hoofde van de bestuurde vennootschap



Een bestuurdersovereenkomst afsluiten: waarom wel/niet?

WAT IS EEN BESTUURDERSOVEREENKOMST?

Een bestuurdersovereenkomst is een overeenkomst tussen de vennootschap of vereniging en haar bestuurders. Dat lijkt misschien vanzelfsprekend, maar het is complexer dan het op het eerste gezicht lijkt. Naast het feit dat er bij het opnemen van een bestuursmandaat daadwerkelijk een overeenkomst ontstaat tussen de vennootschap en de bestuurder, is er ook een belangrijke vennootschapsrechtelijke component. De algemene vergadering is immers exclusief bevoegd voor het benoemen en ontslaan van bestuurders, en ook hun bezoldiging wordt door de algemene vergadering goedgekeurd. Hoewel een bestuurdersovereenkomst niet verplicht is, kan het nuttig zijn om bepaalde zaken schriftelijk vast te leggen.

AFSPRAKEN OMTRENT DE BEZOLDIGING VAN DE BESTUURDERS

Hoewel het goedkeuren van de bezoldiging van bestuurders een prerogatief van de algemene vergadering is en die het laatste woord heeft, kan het nuttig zijn om afspraken over de bezoldiging van bestuurders vast te leggen in een bestuurdersovereenkomst. Die afspraken moeten dan wel door de algemene vergadering worden bevestigd. Duidelijke afspraken bevorderen niet alleen goede relaties; een goed onderbouwde bezoldiging wordt vanuit fiscaal oogpunt ook steeds belangrijker. Een bestuurdersovereenkomst kan naast de verslaggeving van de algemene vergadering dienen als documentatie van deze onderbouwing.

WAT MET DE AANSPRAKELIJKHEID VAN DE BESTUURDERS?

Het beperken van aansprakelijkheid in een bestuurdersovereenkomst is niet mogelijk. Dat betekent echter niet dat het niet nuttig is om bij de opstelling van een bestuurdersovereenkomst over aansprakelijkheid na te denken. Zo kan bijvoorbeeld een clause worden opgenomen waarin de vennootschap zich verplicht om een bestuurders-aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten die de aansprakelijkheid van de bestuurder dekt.

EINDE VAN HET BESTUURSMANDAAT

Sinds de invoering van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen is het nu ook mogelijk om in een NV in een bestuurdersovereenkomst afspraken te maken over het einde van het bestuursmandaat. Denk bijvoorbeeld aan een opzegtermijn of een ontslagvergoeding die gerespecteerd moet worden wanneer een einde komt aan het mandaat van de bestuurder.

“HET KAN NUTTIG ZIJN OM AFSPRAKEN OVER DE BEZOLDIGING VAN BESTUURDERS VAST TE LEGGEN IN EEN BESTUURDERSOVEREENKOMST.”



—Jordy De Decker



—Wannes Gardin

Het juridisch statuut van bestuurders van vzw's



belangrijke veranderingen

Recente wetwijzigingen in België hebben het juridisch statuut van bestuurders van verenigingen zonder winstoogmerk (vzw's) aanzienlijk beïnvloed. Dit zijn de belangrijkste aspecten van die veranderingen.

1. BESTUURLIJKE VERANTWOORDELIJKHEDEN

Er is veel meer duidelijkheid over de exacte rollen en verantwoordelijkheden van bestuurders. Zij moeten hun taken uitvoeren met de zorg van een normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurder, binnen de grenzen van de wet en de statuten van de vzw, en met het belang van de vereniging voorop. Indien dat niet gebeurt en bestuurders nalatig zouden zijn, kunnen zij aansprakelijk gesteld worden voor hun acties. Die principes rond bestuurlijke verantwoordelijkheden bestonden voorheen ook al in de rechtspraak en rechtsleer rond vzw's, maar op vandaag is er veel meer duidelijkheid door de expliciete vermelding van de regels in de wetgeving. Dat zorgt voor meer rechtszekerheid, maar ook voor verduidelijking omtrent de aansprakelijkheid van de bestuurders.

2. AANSPRAKELIJKHEID VAN DE BESTUURDERS

Bestuurders van een vzw kunnen dus burgerrechtelijk én strafrechtelijk aansprakelijk worden gesteld voor schade die voortvloeit uit nalatigheid of foutief handelen tijdens hun bestuur. Een adequate bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is daarom cruciaal geworden.

3. FLEXIBILITEIT IN DE BESTUURSORGANISATIE

De wetgeving biedt meer flexibiliteit in de organisatie van bestuursorganen binnen een vzw. Zo is het nu mogelijk om een directiecomité in te stellen of bestuurders met specifieke bevoegdheden te benoemen, waardoor de bestuurlijke structuur beter kan worden afgestemd op de behoeften van de vzw.

4. INFORMATIE EN TRANSPARANTIE

Bestuurders zijn verplicht om een jaarlijks activiteitenverslag op te stellen en het samen met de jaarrekening en balans te publiceren. Dat bevordert de transparantie naar leden en het publiek en zorgt voor duidelijke communicatie over de financiële en operationele status van de vzw.

5. VERGOEDINGEN

Indien expliciet opgenomen in de statuten en gerechtvaardigd in het licht van de doelstellingen van de vzw, is het mogelijk om bestuurders een redelijke vergoeding toe te kennen voor hun werkzaamheden.

Als bestuurders niet worden bezoldigd, kan het bestuursorgaan vrijwilligersvergoedingen toekennen. Als alle bestuurders een dergelijke vergoeding willen, dan heeft de algemene vergadering het beslissingsrecht. Als bestuurders wel worden bezoldigd, dan is het ook de algemene vergadering die beslist over de bezoldiging. In alle gevallen moet die marktconform zijn en moet er een fiche 281.30 worden opgemaakt.

Voor specifieke opdrachten buiten het bestuursmandaat kan ook een vergoeding worden ontvangen, waarbij het bestuursorgaan beslist, maar de betreffende bestuurder niet over zijn eigen opdracht mag beslissen.

“DE PRINCIPES ROND BESTUURLIJKE VERANTWOORDELIJKHEDEN BESTONDEN VOORHEEN OOK AL IN DE RECHTSPRAAK EN RECHTSLEER ROND VZW'S, MAAR OP VANDAAG IS ER VEEL MEER DUIDELIJKHEID DOOR DE EXPLICIETE VERMELDING VAN DE REGELS IN DE WETGEVING.”



—Lieven Goossens

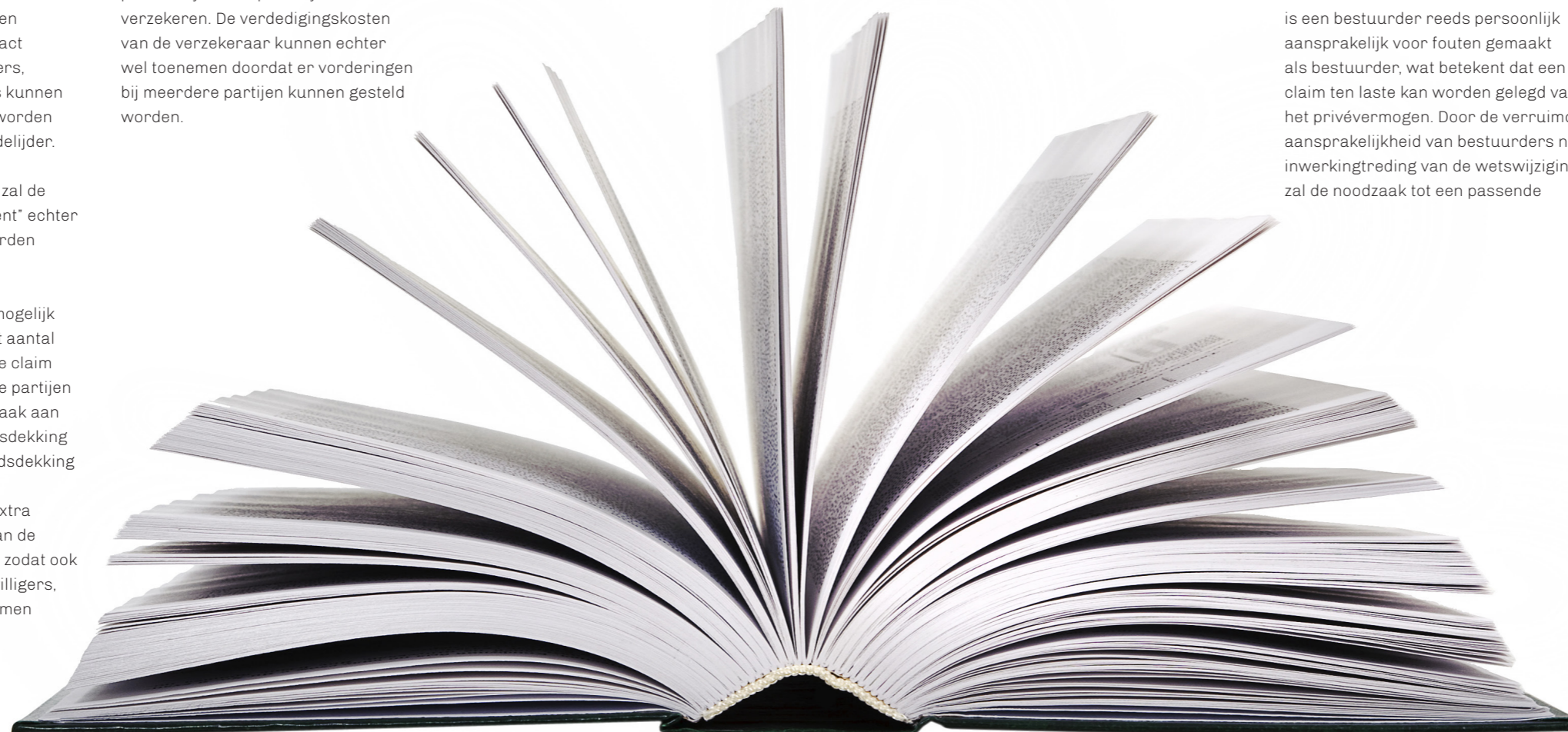
Dit zijn de gevolgen voor je verzekeringsdekkingen

Het nieuwe boek 6 van het Burgerlijk Wetboek zorgt voor een ingrijpende verandering in de aansprakelijkheidsregels. Waar werknemers, bestuurders en onderaannemers momenteel nog deels beschermd zijn tegen claims, zal dat in de toekomst niet langer het geval zijn. Dat heeft uiteraard gevolgen voor verschillende verzekeringsdekkingen en de noodzaak om bepaalde risico's af te dekken.

Momenteel kan een benadeelde partij enkel een vordering instellen op contractuele gronden tegen de partij waarmee een contract is afgesloten. Onderaannemers, bestuurders en werknemers kunnen daardoor niet rechtstreeks worden aangesproken door de schadelijder. Na de invoering van Boek 6, verwacht op 1 januari 2025, zal de zogenaamde "uitvoeringsagent" echter ook rechtstreeks kunnen worden aangesproken.

De wetswijzigingen kunnen mogelijk leiden tot een stijging van het aantal schadeclaims. Voor eenzelfde claim kunnen immers verschillende partijen betrokken worden. De noodzaak aan een goede aansprakelijkheidsdekking en uitgebreide rechtsbijstandsdekking neemt dus verder toe. In de verzekeringspolissen moet extra aandacht besteed worden aan de definitie van de verzekerden, zodat ook werknemers, stagiairs, vrijwilligers, zelfstandigen, ... mee opgenomen

zijn. Onderaannemers dienen hun persoonlijke aansprakelijkheid zelf te verzekeren. De verdedigingskosten van de verzekeraar kunnen echter wel toenemen doordat er vorderingen bij meerdere partijen kunnen gesteld worden.



“DOOR DE VERRUIMDE AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS ZAL DE NOODZAAK TOT EEN PASSENDE VERZEKERINGSDEKKING ALLEEN MAAR TOENEMEN.”

Impact voor bestuurders

Voor bestuurders van vennootschappen of personen die handelingen stellen als bestuurder, valt de impact van de nieuwe wetgeving niet te onderschatten. Momenteel is een bestuurder reeds persoonlijk aansprakelijk voor fouten gemaakt als bestuurder, wat betekent dat een claim ten laste kan worden gelegd van het privévermogen. Door de verruimde aansprakelijkheid van bestuurders na inwerkingtreding van de wetswijziging, zal de noodzaak tot een passende

Conclusie

Tegen de achtergrond van een verruimde aansprakelijkheid van bestuurders en een toenemend consumentenbewustzijn, valt te verwachten dat het aantal ingestelde claims zal stijgen. Daardoor wint een performante verzekeringsdekking verder aan belang. Wie zijn of haar vermogen wenst te beschermen, zal daar in toenemende mate aandacht voor moeten hebben.

verzekeringsdekking alleen maar toenemen. Op dit moment is de polis bestuurdersaansprakelijkheid of D&O nog niet bij elke bestuurder bekend, maar we verwachten dat daar snel verandering in zal komen.

De meeste verzekeraars dekken personen die handelingen als bestuurder verrichten. Het is echter opletten geblagen wanneer een groepering van vennootschappen verzekerd moet worden. In dat geval is het nog cruciaal dat de polis correct is opgesteld, zodat elke bestuurder in de groep dekking geniet. De rechtsbijstandsgarantie is wellicht de belangrijkste waarborg in de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, aangezien de kosten van verdediging in een rechtszaak rond bestuurdersfouten zeer hoog kunnen oplopen. De verzekeraar zal die dragen binnen de overeengekomen limiet in het verzekeringscontract.



—Willem De Bock

VANDELANOTTE IN DE KIJKER



Update myVandelanotte

Eind april kreeg het myVandelanotte-platform een grondig onderhoud. Dit onderhoud was noodzakelijk om de algehele prestaties te optimaliseren. We zijn blij om te melden dat de downtime tot een minimum beperkt bleef, en dat het onderhoud verder volledig zoals gepland is verlopen. Wijzigingen in de look & feel zijn minimaal en zouden geen invloed mogen hebben op de gebruikerservaring. Voor het verzamelen van de informatie m.b.t. de personenbelasting lanceerden we tevens een nieuwe applicatie. Heb je hier vragen of opmerkingen bij? Contacteer ons dan via myvandelanotte@vdl.be.

Overname Cogitax

Ook ten zuiden van Brussel versterken we onze positie dankzij de overname van accountantskantoor Cogitax uit La Hulpe! Net zoals Vandelanotte, draagt het team van Cogitax kwaliteit, ondernemerszin en klantgerichtheid hoog in het vaandel. Hun waarden sluiten dus perfect aan bij die van Vandelanotte. Quentin Berryer, huidig bestuurder van Cogitax, en z'n team van 7 medewerkers zullen het team verwoegen van Vandelanotte in Lasne.

Overname Ballistix.digital

Dankzij de overname van Ballistix.digital versterken we onze positie als volwaardige partner op het gebied van digitalisering en strategische dienstverlening. Ballistix.digital is een digital agency dat gespecialiseerd is in het bouwen en verbinden van applicaties die de interne processen van klanten automatiseren en digitaliseren. Tijdens de FeWeb Awards 2023 werd Ballistix.digital bekroond met zowel de 'Digital Impact'-award als de 'Application Champ of the Year'-award voor een van hun applicaties! Jouw softwareoplossingen optimaliseren of een volledig nieuwe applicatie laten ontwikkelen? Contacteer dan hello@ballistix.digital.



AGENDA

20 juni 2024

Btw-aangifte (en eventuele btw-betaling) en IC-listing over de maand mei.

- Gemengde btw-belastingplichtigen die hun btw-aangiften op maandbasis indienen en die reeds tijdens 2022 het werkelijk gebruik toepasten, moeten in deze btw-aangifte bijkomende gegevens verstrekken (via Intervat).

29 juni 2024

Indienen van de fiches 281.50.

30 juni 2024

- Gemengde btw-belastingplichtigen die reeds op 31 december 2023 het algemeen verhoudingsgetal toepasten, moeten het gebruik hiervan melden (via formulier e604B).

- Uiterste indieningstermijn van de papieren aangifte personenbelasting aanslagjaar 2024 (of wijziging voorstel van vereenvoudigde aangifte via het papieren antwoordformulier).

10 juli 2024

Voorafbetalingen om een belastingvermeerdering te vermijden (VA 2 indien boekjaar volgens kalenderjaar).

15 juli 2024

- Uiterste indieningsdatum aangifte personenbelasting (of wijziging voorstel van vereenvoudigde aangifte) aanslagjaar 2024 via Tax-on-web, ongeacht wie de aangifte indient (al dan niet via mandataris).
 - Enkel in het geval van een aangifte met zogenaamde 'specifieke inkomsten' (zelfstandige inkomsten of buitenlandse beroepsinkomsten), wordt de deadline verlengd tot 16 oktober 2024.

- Uiterste indieningsdatum aangifte van de jaarlijkse taks op de effectenrekeningen (JTER).

22 juli 2024

Btw-aangifte (en eventuele btw-betaling) en IC-listing over de maand juni of over het tweede kwartaal 2024.

- Er bestaat een tolerantie t.e.m. 9 augustus 2024, behalve wat betreft een eventuele btw-betaling.

- Opdat de maandindieners met een vergunning 'maandelijkse teruggave' en de starters kunnen genieten van een maandelijkse terugbetaling, moeten de aangiften over juni 2024 ingediend worden ten laatste op 24 juli 2024.

20 augustus 2024

Btw-aangifte (en eventuele btw-betaling) en IC-listing over de maand juli.

- Er bestaat een tolerantie t.e.m. 10 september 2024, behalve wat betreft een eventuele btw-betaling.
- Opdat de maandindieners met een vergunning 'maandelijkse teruggave' en de starters kunnen genieten van een maandelijkse terugbetaling, moeten de aangiften over juli 2024 ingediend worden ten laatste op 24 augustus 2024.

20 september 2024

Btw-aangifte (en eventuele btw-betaling) en IC-listing over de maand augustus.

30 september 2024

- Aangifte vennootschapsbelasting, BNI-vennootschappen of rechtspersonenbelasting aanslagjaar 2024, indien afsluitdatum boekjaar valt in periode van 31 december 2023 tot en met 29 februari 2024.

- Uiterste indiendatum voor het indienen van het verzoek om teruggave van de btw betaald in 2023 in een andere lidstaat van de Europese Unie.

10 oktober 2024

Voorafbetalingen om een belastingvermeerdering te vermijden (VA 3 indien boekjaar volgens kalenderjaar).

16 oktober 2024

- Uiterste indieningsdatum via Tax-on-web van de aangiften personenbelasting aanslagjaar 2024 met zogenaamde 'specifieke inkomsten', ongeacht wie de aangifte indient (al dan niet via mandataris).
 - Bedoelde 'specifieke inkomsten' zijn zelfstandige inkomsten (winsten, baten, bedrijfsleidersbezoldigingen en/of sommige bezoldigingen aan meewerkende echtgenoten), en/of buitenlandse beroepsinkomsten.

ALTIJD EEN KANTOOR BIJ JOU IN DE BUURT



Colofon

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte.
Ontwerp en realisatie: Capone.be
Interview: Capone.be
Fotografie: Reiner Van Wouterghem
Druk: INNI
Verantwoordelijke uitgever:
Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte, Pres. Kennedypark 1A,
8500 Kortrijk

Nog meer weten over Vandelanotte?
Surf naar onze website
www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden.
Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

✉ contact@vdl.be

🌐 www.vandelanotte.be

☎ +32 56 43 80 60

f facebook.com/vandelanotteacc

in linkedin.com/company/vandelanotte

📷 instagram.com/vandelanotte.be

