

VANDELANOTTE NEWS

EDITIE
03



WORDT BELGIË EEN FISCAAL BETER OORD?

Wat betekent het
Zomerakkoord voor u?

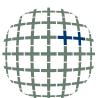
NIEUWE IMPULS VOOR AANVULLEND PENSIOEN?

Zo stuurt u de opbouw van
uw aanvullend pensioen bij.

SOCIAALRECHTELIJKE KANT VAN HET ZOMERAKKOORD

Welke maatregelen zijn voor
u als werkgever relevant?

Vandelanotte
More than accountants



beste
lezer



Het Zomerakkoord: het begin van een fiscale lente?

Dat de regering-Michel met het zogenaamde Zomerakkoord de tarieven van de vennootschapsbelasting op termijn zal verlagen naar 20 en 25 procent, afhankelijk van de grootte van de vennootschap, is ondertussen geen onbekend nieuws meer. Omdat deze hervorming echter 'fiscaal neutraal' moet gebeuren, bevat het Zomerakkoord ook een groot aantal compenserende maatregelen. Toch geldt zo'n fiscale neutraliteit evenwel niet voor iedere belastingplichtige afzonderlijk. Zoals in elke hervorming zullen er dus ook hier winnaars en verliezers zijn.

Hoewel het nog even wachten is op de definitieve teksten, willen we in deze nieuwsbrief toch al even vooruitblikken naar de belangrijkste voorstellen. Zo krijgt u al een eerste idee van wat u de komende jaren mag verwachten en, misschien nog wel belangrijker, wat u eventueel al in de komende maanden kunt doen om de impact van deze compenserende maatregelen waar mogelijk te beperken.

Naast wijzigingen in de vennootschapsbelasting, bevat het akkoord echter ook nog een aantal andere bepalingen. Eén van de meest in het oog springende maatregelen is dan ook de invoering van een optioneel btw-regime voor beroepsmatige verhuring. Het gevolg hiervan is dat btw op nieuwbouw bestemd voor beroepsverhuring in de toekomst aftrekbaar wordt. Een gevoelige besparing dus voor vastgoedbeleggers.

Hoewel het op dit moment nog te vroeg is om een definitief oordeel over de hervorming uit te spreken, is de eerste indruk mijns inziens toch positief. Veel zal echter afhangen van de concrete vertaling van de voorgestelde maatregelen in wetteksten. Wat het Zomerakkoord nu precies voor u kan betekenen, ontdekt u verder in deze special.

Veel leesplezier!

Nikolas Vandelanotte

INDEX

VANDELANOTTE NEWS
JAARGANG 4 • EDITIE 3
SEPTEMBER 2017

02 Woord vooraf

03 Index

08 De verlaging van het tarief van de vennootschapsbelasting

10 De belangrijkste krachtlijnen van de nieuwe vennootschapsbelasting

13 Facultatief stelsel om vastgoed met btw te verhuren

14 Vandelanotte in de kijker

15 Agenda & contact

04



WORDT BELGIË EEN FISCAAL BETER OORD?

De nieuwe fiscale maatregelen uit het Zomerakkoord. Wat betekenen ze voor u?

06



NIEUWE IMPULS VOOR AANVULLENDE PENSIOENEN?

Wij bespreken de mogelijke impact van de maatregelen uit het Zomerakkoord en de mate waarin u de opbouw van uw aanvullend pensioen kunt bijsturen.

11



DE SOCIAALRECHTELIJKE MAATREGELN UIT HET ZOMERAKKOORD

In het Zomerakkoord zijn heel wat sociaalrechtelijke maatregelen genomen die voor u als werkgever relevant kunnen zijn.

Wordt België een fiscaal beter oord?

DE NIEUWE FISCALE MAATREGELLEN UIT HET ZOMERAKKOORD, WAT BETEKENEN ZE VOOR U?

Zoals u ongetwijfeld al vernam, heeft de federale regering met het zogenaamde Zomerakkoord recent een reeks fiscale, sociale en economische maatregelen aangekondigd. Onder het motto 'jobs, jobs, jobs' introduceerde premier Michel op 26 juli 2017 heel wat nieuwe maatregelen in het kader van jobcreatie en rechtvaardigheid.

Heel wat van die voorziene maatregelen kunnen ook voor uw onderneming gevolgen hebben. In dit artikel zetten wij graag de belangrijkste voorstellen op een rij. De hervorming zou gefaseerd worden doorgevoerd. Een eerste reeks maatregelen zou volgend jaar al in werken treden, een tweede reeks volgt in 2020.

WAT BETEKENT HET ZOMERAKKOORD VOOR UW ONDERNEMING?

De meest opvallende nieuwigheid is ongetwijfeld de verlaging van de **vennootschapsbelasting**. Het tarief zou namelijk dalen van 33,99 procent naar 25 procent. Voor kmo's daalt het tarief voor de eerste schijf van 100.000 euro dan weer naar 20 procent, ongeacht de hoogte van het totaal belastbaar resultaat. Helaas is niet alles rozengeur en maneschijn. De regering heeft immers aangekondigd dat de geplande maatregelen fiscaal neutraal zullen zijn. De verlaging van het tarief van de vennootschapsbelasting

gaat dus gepaard met een reeks compenserende maatregelen. Na de hervorming moet er dus evenveel geld richting Vadertje Staat vloeien als daarvoor het geval was.

Een van die compenserende maatregelen is dat **kapitaalverminderingen** pro rata zouden worden aangerekend op het gestorte kapitaal en op de al dan niet in het kapitaal geïncorporeerde belaste reserves. De mogelijkheid om een kapitaalvermindering bij voorrang en uitsluitend op het gestorte kapitaal te laten aanrekenen, zou met andere woorden wegvallen. Dergelijke verminderingen zijn immers niet onderworpen aan de roerende

voorheffing en worden netto uitgekeerd aan de aandeelhouders. De vennootschap zou door deze wijziging haar reserves moeten uitkeren, waardoor een roerende voorheffing van 30 procent verschuldigd is op het prorata-gedeelte van de uitgekeerde reserves. Reserves die in het kapitaal werden opgenomen via de zogenaamde vastklikregeling, blijven expliciet buiten schot.

Bedrijven die **aandelen met een meerwaarde** verkopen, zouden dan weer aan strengere maatregelen worden onderworpen om nog te kunnen genieten van een belastingvrijstelling. Dit zou enkel mogelijk zijn voor participaties

van minstens 10 procent in het kapitaal of voor participaties met een aanschaffingswaarde van ten minste 2,5 miljoen euro.

WAT BETEKENT HET ZOMERAKKOORD VOOR U ALS NATUURLIJK PERSOON?

Naast hervormingen in de vennootschapsbelasting bevat het Zomerakkoord ook maatregelen op het vlak van **personenbelasting** en **spaarfiscaliteit**. Zo zou bijklussen vanaf 1 januari 2018 gedeeltelijk worden vrijgesteld. Wie minstens vier vijfde werkt of gepensioneerd is, zou tot 6.000 euro per jaar onbelast kunnen bijverdienen. De maatregel beperkt zich in

eerste instantie tot inkomsten uit 'vrijtijdswerk' in specifieke functies in de non-profitsector, zoals sportcoach, scheidsrechter, naschoolse kinderopvang, inslapen bij mindervaliden of seingever. De maatregel zou ook gelden voor de deeleconomie, al geldt daar de tewerkstellingsvoorwaarde niet.

Verder wil de regering de strijd aangaan met de zogenaamde '**vervennootschappelijking**'. Deze maatregelen zijn bedoeld om nadelen weg te werken voor ondernemers die hun activiteit zonder vennootschap uitoefenen. Zo zou in de personenbelasting de aftrekbaarheid voor autokosten gekoppeld worden aan de CO²-uitstoot, zouden eenmanszaken slechts 15 procent belasting op de geboekte meerwaarde moeten betalen bij de stopzetting van hun onderneming en zouden zelfstandigen van dezelfde kostenforfaits kunnen genieten als werknemers.

Met de nieuw aangekondigde maatregelen in de **spaarfiscaliteit**, wil de regering het spaargeld bovendien zoveel mogelijk activeren. De vrijstelling van rente op spaarboekjes wordt hierbij gehalveerd en in de plaats zou er een vrijstelling voor dividenden komen. Meer in het bijzonder zou de eerste schijf van 627 euro worden vrijgesteld van roerende voorheffing.

Of het Zomerakkoord ook echt de zon zal laten schijnen boven het Belgisch fiscale landschap, valt af te wachten. We kijken in elk geval verwachtingsvol uit naar de vertaling van de aangekondigde maatregelen in wetteksten en houden u graag verder op de hoogte.

■ Carl Van Biervliet



Nieuwe impuls voor aanvullende pensioenen?

Al van bij de start stelde de regering het stimuleren en verruimen van de aanvullende pensioenen voor zelfstandigen zonder vennootschap en voor loontrekkenden voorop. In het Zomerakkoord zitten nu een aantal maatregelen vervat die deze doelstellingen moeten ondersteunen. Wij bespreken de mogelijke impact van deze maatregelen en de mate waarin u de opbouw van uw aanvullend pensioen kunt bijsturen.

HERVORMING VENNOOTSCHAPSBELASTING BETEKENSTIMULANS VOOR IPT

Met het Zomerakkoord blijven de stortingen in de Individuele Pensioentoezegging (of IPT) fiscaal bijzonder interessant. Omwille van de geplande daling van de vennootschapsbelasting, ligt het fiscaal voordeel dit jaar echter nog een stuk hoger dan dat van de komende jaren. Voor vennootschappen met voldoende winst en cash kan het daarom interessant zijn om dit jaar nog een verhoogde bijstorting of backservice te doen. Het fiscaal voordeel op deze bijstorting zou dit jaar immers 4 tot 14 procent hoger liggen dan diezelfde storting volgend jaar. Ook voor zelfstandigen die nog geen IPT hebben, is het aangewezen om dit jaar een eerste storting te doen.

Tegenover het verlaagd tarief voor kmo's staat echter dat de minimale bezoldiging 45.000 euro in plaats van 36.000 euro moet bedragen. Zelfstandigen die genoodzaakt

zijn om hun bezoldiging op te trekken, zouden vanaf 2018 een extra aanvullend pensioen kunnen opbouwen. De maximaal aftrekbare premie hangt immers af van de 80 procent-regel. De stijging van de bezoldiging betekent bijgevolg dat de IPT voor deze zelfstandigen volgend jaar verder geoptimaliseerd zou kunnen worden.

PENSIOENSPAREN: EEN DUAAL SYSTEEM

In de huidige regeling kunt u maximaal voor 940 euro per jaar aan pensioensparen doen. Op dit bedrag ontvangt u dan een fiscaal voordeel van 30 procent of 282 euro. Bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar, wordt het opgebouwde bedrag belast met 8 procent. De regering biedt met het Zomerakkoord echter de mogelijkheid om jaarlijks tot 1.200 euro aan pensioensparen te doen. Het fiscaal voordeel wordt dan evenwel beperkt tot 25 procent. Volgend schema verduidelijkt dit.

| | Nieuwe optie | Bestaande regeling |
|-------------------------------|--------------|--------------------|
| Storting pensioensparen | € 1.200,00 | € 940,00 |
| + Overschot spaarbedrag | € 0,00 | € 260,00 |
| + Fiscaal voordeel | € 300,00 | € 282,00 |
| - Belasting op pensioensparen | € 96,00 | € 75,20 |
| Totaal netto* | € 1.404,00 | € 1.406,80 |

* Excl. gemeentebelasting

Als we de nettoberekening maken, blijkt het nieuwe voorstel netto niet meer op te brengen dan de bestaande regeling. De nieuwe regeling lijkt ons op het eerste gezicht dan ook weinig zinvol.

VERRUIMING TWEEDE PENSIOENPIJLER VOOR ZELFSTANDIGEN ZONDER VENNOOTSCHAP EN LOONTREKKENDEN

Vandaag kan elke zelfstandige een vrij aanvullend pensioen voor zelfstandigen (of VAPZ) afsluiten. De gestorte bijdragen voor 2017 zijn op dit moment echter beperkt tot maximaal 3.127,24 euro (of 3.598,05 euro voor het sociaal VAPZ). Een zelfstandige met vennootschap kan, binnen de grenzen van de zogenaamde 80 procent-regel, aan aanvullende

pensioenopbouw doen. Deze stortingen zijn een extra aftrekbare kost voor de vennootschap. In de meeste gevallen betekent dit dan ook dat een zelfstandige met vennootschap een hoger aanvullend pensioen kan opbouwen dan een zelfstandige zonder vennootschap. Daarom wil de regering het zelfstandigen zonder vennootschap mogelijk maken om een gelijkaardig pensioen op te bouwen. Het fiscale kader zou in dit geval overeenkomen met dat van de reeds bestaande tweede pensioenpijler voor zelfstandigen met vennootschap. Mocht deze regeling inderdaad identiek zijn, dan kan dit ongetwijfeld een positieve impuls met zich meebrengen. De vraag stelt zich echter of de aftrek van de bijdragen even voordelig zal zijn als voor zelfstandigen met vennootschap. Wanneer het fiscaal voordeel

bijvoorbeeld op 30 procent wordt vastgeklikt, wordt het voordeel stevig beperkt. Dit zou een serieuze rem kunnen zijn op het succes van de vernieuwde regeling. Hiervoor moeten we echter de definitieve teksten afwachten.

Voor loontrekkenden voorziet de regering dan weer een gelijkaardig vrij aanvullend pensioen. Dit zou gefinancierd worden door bijdragen die, op vraag van de werknemer, door de werkgever van het loon worden ingehouden. Het initiatief ligt dus volledig bij de werknemer. Ook hier is het wachten op de definitieve regeling.



■ Willem De Bock



■ Nico Callewaert

Een aantal handige tips:

- IPT: Plan uw backservice nog dit jaar.
- Pensioensparen: Kies voor het bestaande systeem.
- Verruiming twee pensioenpijler: Wacht de publicatie van de definitieve teksten af.

De verlaging van het tarief van de vennootschapsbelasting

WAT IS DE IMPACT VOOR UW ONDERNEMING?

De meest opvallende maatregel is ongetwijfeld de verlaging van het tarief van de vennootschapsbelasting. Samengevat ziet de tariefverlaging er als volgt uit:

| | Huidig tarief | 2018 | 2020 |
|---------------------------------|----------------------------|------|------|
| Gewoon tarief | 33 % | 29 % | 25 % |
| Kmo's (eerste schijf € 100.000) | Verlaagd opklimmend tarief | 20 % | 20 % |
| Crisisbijdrage | 3 % | 2 % | 0 % |

VERLAGING VAN HET NORMALE TARIEF

Zoals reeds eerder vermeld, zou het normale tarief in 2018 dalen van 33,99 procent (33 procent + 3 procent crisisbijdrage) naar 29,58 procent (29 procent + 2 procent crisisbijdrage). Vanaf 2020 zou dit verder dalen naar een vlak tarief van 25% (zonder crisisbijdrage). Met deze aangekondigde tariefverlaging kan België concurrentieel worden in Europa en wordt het van de troon gestoten als land met een van de duurste vennootschapsbelastingtarieven binnen de Europese Unie. Door de tariefverlaging zou België in de Europese middenmoot terechtkomen.

VERLAGING VAN HET TARIEF VOOR KMO'S

Voor kmo's zou het tarief nog opvallender verlagen. Het verlaagd opklimmend tarief zou namelijk verdwijnen en zou vervangen worden door een lagere belasting op de eerste schijf van 100.000 euro. Het tarief op die eerste schijf zou vanaf 2018 nog 20,4 procent (20 procent + 2 procent crisisbijdrage) bedragen en zou vanaf 2020 dalen naar een vlak tarief van 20 procent. Ook kmo's met een belastbare basis die hoger is dan 100.000 euro zouden van deze maatregel kunnen genieten. Het deel van hun winst boven de schijf van 100.000 euro zou namelijk aan het gewone tarief belast worden.

Wanneer is er sprake van een kmo?

Om te kunnen genieten van het verlaagd tarief, moet een vennootschap zich kwalificeren als kmo. Het begrip kmo werd in het licht van de nieuwe maatregel echter aangepast. Enkel fiscale kmo's zullen van deze maatregel kunnen genieten. Een fiscale kmo betekent dat:

- meer dan 50 procent van de aandeelhouders natuurlijke personen zijn;
- er geen holding is;
- er een minimumbezoldiging naar de bedrijfsleider gaat;
- er voldaan is aan de vennootschapsrechtelijke kmo-definitie (balanstotaal, omzet, personeelsleden).

Extra voorwaarden?

Om te kunnen genieten van het lagere tarief van 20 procent, zal elke kmo verplicht zijn om jaarlijks minstens 45.000 euro aan bezoldigingen uit te betalen aan een bedrijfsleider. Voor vennootschappen waarvan het belastbaar inkomen lager is dan 45.000 euro, moet de uitgekeerde bezoldiging minstens gelijk zijn aan dat belastbaar inkomen.

Deze minimale bezoldiging moet aan minstens één bedrijfsleider worden uitgekeerd. Starters worden tijdens de eerste vier boekjaren na de oprichting vrijgesteld van deze maatregel. Respecteert u de minimumbezoldiging niet, dan verliest uw onderneming het statuut als kmo. Bovendien wordt u gesanctioneerd met een bijzondere aanslag van 10 procent op het tekort aan bezoldiging. Stel dat een vennootschap 30.000 euro in plaats van 45.000 euro bezoldigingen toekent, dan zal de vennootschap onderworpen zijn aan de bijzondere aanslag van 1.500 euro (of $(45.000 - 30.000) \times 10$ procent).

Toch moeten niet alleen kmo's deze maatregel respecteren. Ook grote vennootschappen worden onderworpen aan de minimumbezoldigingsregel.

Voorbeeld

In dit voorbeeld wordt uitgegaan van een onderneming met een belastbare winst van 125.000 euro. Deze onderneming is onderworpen aan vennootschapsbelasting over inkomstenjaar 2017, 2018 en 2020. In scenario A gaat het om een grote vennootschap. In scenario B betreft het een kmo onder de nieuwe definitie die minstens 45.000 euro bezoldiging aan één van haar bedrijfsleiders betaalt.

| | Scenario A De vennootschap is geen kmo | Scenario B De vennootschap is een kmo |
|---------------------------|---|---|
| Inkomstenjaar 2017 | € 42.487,50 = 125.000 x 33,99% | € 39.436,13 = verlaagd opklimmend tarief Van € 0 tot € 25.000 aan 24,25% + 3% crisisbijdrage Van € 25.000 tot € 90.000 aan 31% + 3% crisisbijdrage Van € 90.000 tot € 125.000 aan 34,50% + 3% crisisbijdrage |
| Inkomstenjaar 2018 | € 36.975 = 125.000 x 29,58% | € 27.795 = 100.000 x 20,4% + 25.000 x 29,58% |
| Inkomstenjaar 2020 | € 31.250 = 125.000 x 25% | € 26.250 = 100.000 x 20% + 25.000 x 25% |



■ Dries Torreele

De nieuwe **vennootschapswetgeving**, dit zijn de belangrijkste krachtlijnen

Net voor het zomerreces werd het ontwerp voor een nagelnieuw Wetboek van Vennootschappen door de federale ministerraad goedgekeurd. Het ontwerp voorziet in een grondige hervorming van de bestaande regelgeving en gaat veel verder dan enkele cosmetische ingrepen. Het vennootschapsrecht krijgt met dit nieuwe wetboek namelijk een grondige facelift. In dit artikel overlopen wij de belangrijkste fundamentele wijzigingen die, als alles volgens plan verloopt, in de loop van 2018 in werking treden.

BEPERKING IN VENNOOTSCHAPSVORMEN

De meest in het oog springende ingreep is de beperking van het aantal vennootschapsvormen. De vier overblijvende vennootschapsvormen zijn de personenvennootschap (de maatschap, de vennootschap onder firma en de commanditaire vennootschap), de besloten vennootschap (of huidige bvba), de coöperatieve vennootschap en de naamloze vennootschap. De coöperatieve vennootschap met onbeperkte aansprakelijkheid, de commanditaire vennootschap op aandelen, het Europees samenwerkingsverband en de landbouwvennootschap worden door deze hervorming dan ook de geschiedenisboeken ingestuurd.

Voor kmo's lijkt de nieuwe bv de vennootschap bij uitstek te zijn. Het wordt namelijk een bijzonder flexibele vennootschapsvorm die in grote mate gemoduleerd kan worden om te voldoen aan de noden van de onderneming. De nv zou dan weer de aangewezen vennootschapsvorm voor grote ondernemingen worden. Nieuw is daarbij ook dat een notering op de beurs niet meer enkel voorbehouden is voor nv's, maar ook voor bv's.

OPRICHTING

Zowel de toekomstige bv als de nv zullen door **één enkele vennoot** kunnen worden opgericht. Onder het huidige recht wordt deze eenhoofdigheid gesanctioneerd met de onbeperkte aansprakelijkheid van die ene vennoot. Dit geldt eveneens voor de bvba, voor zover de ene vennoot een rechtspersoon is, of voor zover het gaat om een natuurlijke persoon die enige vennoot is in meerdere bvba's. Deze beperkingen zouden onder het nieuwe recht verdwijnen.

KAPITAALVEREISTEN

Een andere bijzondere ontwikkeling is de **afschaffing van het minimumkapitaal in de bv**. Dankzij deze maatregel zouden Belgische vennootschappen zich beter kunnen wapenen tegen succesvolle buitenlandse vennootschapsvormen waar geen minimumkapitaal vereist is. Het verdwijnen van het minimumkapitaal gaat gepaard met een aantal beschermende maatregelen voor de schuldeiser. De focus ligt hier op het belang van het financieel plan bij oprichting en op de uitkering van winst. Aan de **kapitaalvereisten in de nv** zouden geen fundamentele wijzigingen worden aangebracht, gezien

deze grotendeels op Europees niveau werden vastgelegd.

WIJZIGINGEN IN BESTUUR

Ook op het vlak van het **bestuur van de nv** verwachten we substantiële wijzigingen. Waar vandaag de collegiale Raad van Bestuur aan het roer staat, biedt de nieuwe nv zoals eerder vermeld de mogelijkheid tot een eenhoofdig bestuur. Maar ook voor het dagelijks bestuur zou worden voorzien in een wettelijke regeling. Dit begrip zou ruimer worden ingevuld dan vandaag het geval is. Nieuw is ten slotte dat de regels inzake de ad nutum opzegbaarheid van de bestuurders van de nv fel afgezwakt zouden worden. In de toekomst zou het dan ook mogelijk zijn om een zekere vorm van ontslagbescherming voor bestuurders in de nv te voorzien.

VOORZIENE OVERGANGSREGELING

Er werd reeds aangekondigd dat er voldoende tijd zal worden voorzien om de bestaande statuten in overeenstemming te brengen met de bestaande regels. Bij de invoering van het huidige wetboek liepen vennootschappen, die na het verstrijken van de aanpassingstermijn hun statuten niet hadden aangepast, het risico door de Rechtbank te worden ontbonden. Het feit dat de huidige minister van justitie destijds mee de pen vasthield, doet in ieder geval vermoeden dat in een gelijkaardige regeling zal worden voorzien. Specifiek voor wat betreft de afgeschafte vennootschapsvormen werd reeds aangekondigd dat de wet in duidelijke overgangsbepalingen zal voorzien.

Het staat dus vast dat u de statuten van uw vennootschap na de inwerkingtreding van de nieuwe wet maar beter grondig laat controleren. Wij houden u alvast op de hoogte van het verdere verloop.

■ **Wannes Gardin**

De sociaalrechtelijke maatregelen van het **Zomerakkoord**

In de laatste week van juli bereikte de regering eindelijk een akkoord over de begroting. In dit akkoord werden ook heel wat sociaalrechtelijke maatregelen opgenomen die relevant kunnen zijn voor u als werkgever. Toch is dit akkoord slechts een politiek akkoord. Voor de finale uitvoering moeten we de omzetting in een wetgeving afwachten. Wij zetten de belangrijkste voorziene maatregelen echter al even op een rij.

LOONKOST EN KOOPKRACHT

De regering bevestigt met het Zomerakkoord de verdere uitvoering van de tax shift zoals werd overeengekomen in 2014. De budgetten die toen werden voorzien, zouden voor de volgende periode gevrijwaard worden. Op basis van deze budgetten kunnen een aantal interessante maatregelen worden doorgevoerd.

Impact op de maandelijkse loonbrief van uw medewerkers

Mensen die in loondienst werken en met name lagere en middeninkomens, zouden tegen 2019 op het einde van de maand meer nettoloon moeten overhouden. Concreet betekent dit dat het inkomen van 2014 er in 2019 als volgt uitziet:

- 1.500 euro bruto: minimum 140 euro extra per maand
- 2.100 euro bruto: minimum 121 euro extra per maand
- 2.800 euro bruto: minimum 102 euro extra per maand
- 3.300 euro bruto: minimum 91 euro extra per maand

Lastenverlagingen in het kader van de sociale zekerheid

De sociale bijdragen voor werknemers zouden in 2018 verminderen tot 25 procent.

Lastenverlaging voor jonge werknemers

Vanaf 2018 zou de loonkost voor de aanwerving van jonge werknemers tussen 18 en 21 jaar oud worden verlaagd, zonder daarbij aan het netto-inkomen te raken. Dit zou ofwel via een lastenverlaging, ofwel via een RVA-premie gebeuren.

Winstdeelname van werknemers

Werkgevers zouden vanaf 2018 een fiscaalvriendelijke winstpremie aan hun werknemers kunnen uitkeren. De wet van 22 mei 2001 betreffende de financiële participatie van de werknemers zou aangepast worden. Ten aanzien van de werknemer is deze vergoeding onderworpen aan een sociale bijdrage van 13,07 procent en een fiscale bijdrage van 7 procent. Ten aanzien van de werkgever

is de vergoeding onderworpen aan het voor hem geldende tarief van de vennootschapsbelasting. Het totaal uit te keren bedrag wordt beperkt tot maximaal 30 procent van de loonmassa.

De invoering van de winstdeelname verschilt per onderneming en zou afhangen van de beslissing die in de algemene vergadering wordt genomen. Wanneer er sprake is van een gelijke verdeling tussen de werknemers, dan volstaat deze beslissing. Is er sprake van een ongelijke verdeling, dan is een collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte vereist. De eenmalige toekenning door de werkgever zou geen verplichting voor de toekomst inhouden.

Belastingvrij inkomen voor vrijetijdswerk en werk in de non-profitsector

Zoals eerder vermeld, wil men vanaf 1 januari 2018 een sociale en fiscale vrijstelling van 6.000 euro per jaar voorzien voor inkomens uit vrijetijdswerk. Deze vrijstelling zou enkel gelden voor specifieke

| Anciënniteit (zie paragraaf proefperiode) | < 1 maand | < 2 maand | < 3 maand | < 4 maand | < 5 maand | < 6 maand |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Huidige opzegtermijn (sinds 2014) | 2 weken | 2 weken | 2 weken | 4 weken | 4 weken | 4 weken |
| Toekomstige opzegtermijn | 1 week | 1 week | 1 week | 3 weken | 4 weken | 5 weken |

functies in de non-profitsector en de deeleconomie en zou voorbehouden zijn aan mensen die tewerkgesteld zijn met een contract van minstens 4/5 (of 80 procent). De tewerkstellingsvoorwaarde zou niet gelden voor de deeleconomie en gepensioneerd. Wordt de drempel van 6.000 euro overschreden, dan worden alle aangegeven bedragen beschouwd als beroepsinkomsten.

De activiteiten zullen geregistreerd worden via een elektronische toepassing. Via dit platform worden alle gegevens automatisch doorgespeeld aan de fiscus en de RSZ. Zij zullen de vrijstelling dan automatisch toepassen. De inkomsten worden vermeld op de aangifte van de personenbelasting.

Vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing voor wetenschappelijk onderzoek

Om innovatie en ondernemingen die hierin investeren te bevorderen, zou de overheid in een aantal gunstige fiscale maatregelen voorzien. Zo zijn de lonen van sommige innoverende werknemers al deels vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing. Vandaag geldt deze maatregel echter enkel voor werknemers die beschikken over een masterdiploma in toegepaste of exacte wetenschappen. Deze maatregel zou naar bachelordiploma's worden uitgebreid.

COMPETITIVITEIT EN WERK

Proefperiode

Sinds 2014 is de proefperiode afgeschaft. Het Zomerakkoord voorziet echter in een herinvoering

van de proefperiode met een progressievere opbouw van de opzeggingstermijn tijdens de eerste zes maanden van de tewerkstelling.

Flexijobs

Sinds eind 2015 bestaat in de horecasector het systeem van flexijobs. Dit houdt in dat werknemers met een job van minstens 4/5 goedkoop kunnen bijkussen. De werknemer wordt daarbij niet (para)fiscaal belast op zijn inkomsten als flexijobber. De horecawerkgever moet daarentegen een bijzondere werkgeversbijdrage van 25 procent betalen.

Vanaf 1 januari 2018 zouden echter ook gepensioneerd als flexijobber aan de slag kunnen. Bovendien zou het systeem worden uitgebreid naar andere sectoren zoals detailhandel, zelfstandige kleinhandel, kleinhandel in voedingswaren, grote kleinhandelszaken en warenhuizen. Of deze uitbreiding naar de detailhandel ook daadwerkelijk mogelijk is, is nog onzeker. Op dit moment loopt er namelijk een procedure voor het Grondwettelijke Hof tegen ons huidige stelsel van flexijobs.

E-commerce

Sinds het ontstaan van de Wet Werkbaar Wendbaar Werk, is het voor bedrijven mogelijk om aan nachtarbeid te doen in het kader van e-commerce. Toch geldt nog steeds een logge invoeringsprocedure. In een eerste fase van twee jaar zou daarom een specifiek kader worden voorzien waarbinnen nachtwerk en zondagsarbeid mogelijk worden via een aanpassing

in het arbeidsreglement. Daarna zou een definitieve invoering van nachtwerk en zondagsarbeid in e-commerce ook mogelijk zijn via een collectieve arbeidsovereenkomst.

Studentenarbeid

Bepaalde sectoren zoals de detailhandel zouden vanaf 1 januari 2018 een uitzondering kunnen krijgen op het verbod van zondagswerk voor jonge werknemers die jonger zijn dan 18 jaar.

Bouwsector – PC 124

Om sociale dumping op bouwerven tegen te gaan, worden twee maatregelen voorzien. Een eerste maatregel is de gefaseerde vermindering van de arbeidskosten. Voor 2018 en 2019 bedraagt deze 100 miljoen euro, voor 2020 bedraagt deze 404 miljoen euro.

Gelet op een arrest van het Grondwettelijk Hof van 17 september 2015, wordt een retroactieve oplossing uitgewerkt voor het afwijkend stelsel van opzeggingstermijnen in de bouwsector. Vanaf 1 januari 2018 wordt dit stelsel immers door dit attest vernietigt.

Outplacement

Voor werknemers die een opzegvergoeding van minstens dertig weken ontvangen, worden kosten van outplacement aangerekend. Deze kosten bedragen vier weken loon. Werknemers van wie de gezondheidstoestand het echter niet toelaat om aan outplacement te doen, zouden voortaan recht hebben op de volledige contractbreukvergoeding.

Uitzendarbeid

Vanaf 1 januari 2018 zou uitzendarbeid in alle privésectoren mogelijk worden gemaakt. Daarnaast bieden wij onze diensten vanaf nu ook aan uw werknemers aan. Een medewerker van ons kantoor komt dan ook graag bij u langs om uw werknemers te ondersteunen bij het invullen van hun aangifte.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

Gedeeltelijk pensioen

Om een vlottere overgang tussen voltijds werken en de definitieve uittreding uit de arbeidsmarkt te stimuleren, moeten werknemers bijkomende mogelijkheden krijgen.

Zo zou het vanaf 1 januari 2019 mogelijk worden om een gedeeltelijk pensioen op te nemen en dit voor het vervroegd pensioen.

Blijven werken betekent verder pensioen opbouwen

Vanaf 1 januari 2019 zou voor de effectieve werkdagen geen enkele beperking meer voorzien worden naar de opbouw van pensioenrechten toe. Dit zou betekenen dat wie langer werkt dan de referentieloopbaan, blijvend pensioenrechten kan opbouwen.

Welzijn op het werk

Om de gezondheid van werknemers te vrijwaren en hen te beschermen tegen psychosociale risico's, worden vanaf 1 januari 2018 twee

maatregelen voorzien. Enerzijds zou voor ondernemingen met meer dan 100 werknemers een burn-outcoach worden voorzien. Anderzijds zou voor werknemers het recht gelden om niet bereikbaar te zijn buiten de arbeidstijd.



■ Anneleen Wydooghe

Facultatief stelsel om vastgoed met btw te verhuren

De verhuur van onroerende goederen is in principe vrijgesteld van btw. In het Zomerakkoord werd echter aangekondigd dat een facultatief systeem zal worden uitgewerkt waardoor onroerende verhuur aan btw onderworpen kan worden.

Een belastingplichtige die een onroerend goed verhuurt met toepassing van de btw-vrijstelling, kan de btw van de oprichtings-, verbouwings- en herstellingswerken niet in aftrek nemen. Deze btw vormt hierdoor met andere woorden een bijkomende kost voor de verhuurder en wordt veelal doorgerekend in de huurprijs. In landen zoals Nederland en het Verenigd Koninkrijk bestaat daarentegen de mogelijkheid om de btw toch toe te passen op onroerende verhuur. Op die manier kan de verhuurder de betaalde voorbelasting onder bepaalde voorwaarden toch in aftrek nemen.

Om een einde te maken aan de competitiviteitshandicap van

Belgische vastgoedpromotors en -verhuurders, wil de regering-Michel een gelijkaardig facultatief stelsel uitwerken. Op die manier kunnen ook zij de eerder opgelopen btw recupereren. Bovendien zou het voor de meeste btw-plichtige huurders een btw-neutrale ingreep zijn voor zover het vastgoed voor de professionele werkzaamheid wordt aangewend.

De concrete toepassingsvoorwaarden van dit facultatieve stelsel werden op vandaag nog niet bekendgemaakt. De mogelijkheid om met btw te verhuren zou gelden voor nieuwe huurovereenkomsten die vanaf 1 januari 2018 in werking treden.

Naar verluidt zullen hernieuwingen van bestaande contracten expliciet uitgesloten worden. Wij houden u echter op de hoogte van de verdere ontwikkelingen.



■ Dries Torrele

VANDELANOTTE IN DE KIJKER

Vandelanotte overstijgt de kaap van 300 werknemers

Op 10 juli 2017 mochten wij onze 300e werknemer verwelkomen. Een mijlpaal, want in de voorbije tien jaar zagen wij ons werknemersaantal maar liefst verdubbelen. En daarbij eindigde het niet. Op 1 september 2017 klopten namelijk niet minder

dan 13 nieuwe collega's bij ons aan. Jong afgestudeerden die staan te popelen om aan de slag te gaan! Wij zijn dan ook trots dat ons kantoor na al die tijd nog steeds in volle groei is. En het ziet er niet naar uit dat daar gauw een eind aan komt. Welkom, nieuwe collega's!



Collega's in het Vlaams Parlement

Op 21 juni 2017 verleende Francis Rysman, vennoot bij Vandelanotte, zijn medewerking op een hoorzitting in het Vlaams Parlement. Het onderwerp van de hoorzitting was de conceptnota die recent werd ingediend in het Vlaams Parlement inzake de nieuwe regelgeving voor het activeren van 'reserves' voor investeringen in het welzijnsbeleid. Wij zijn alvast trots dat een van onze collega's hieraan kon meewerken.

1+1=3

Door de toenemende groei van het kantoor, zijn wij steeds op zoek naar nieuwe, gemotiveerde collega's. Om die zoektocht een extra duwtje in de rug te geven, lanceerden wij begin september onze splinternieuwe wagen campagne. Met de slogan '1+1=3' maken we duidelijk dat groeien meer dan ooit teamwork is. Want alleen door samen te werken worden we sterker, kunnen we een nog betere dienstverlening aanbieden en staan wij elke dag voor u klaar. En daar kan niks tegenop. Hebt u onze collega's al gespot?

AGENDA & CONTACT

10 OKTOBER

Voorafbetalingen (VA 3) om een belastingvermeerdering te vermijden.

20 OKTOBER

Btw-verplichtingen voor de maand september en IC-listing.

20 NOVEMBER

Btw-verplichtingen voor de maand oktober en IC-listing.

15 DECEMBER

Per aangetekende brief aanvraag indienen om vanaf 1 januari 2018 de vrijstellingsregeling te kunnen genieten (vermelden omzet van de eerste drie kwartalen en raming van omzet vierde kwartaal).

20 DECEMBER

Btw-verplichtingen voor de maand november en IC-listing.
Voorafbetalingen (VA 4) om een belastingvermeerdering te vermijden.

22 DECEMBER

Voor maandaangevers: voorschot betalen dat, naar keuze, gelijk is aan de belasting verschuldigd over de handelingen van 1 tot 20 december of het bedrag verschuldigd voor de maand november.

1 JANUARI

Aanvraag tot terugbetaling van de btw waarvan het recht op aftrek ontstaan is tijdens het 4de kwartaal 2017.

22 JANUARI

Btw-verplichtingen voor de maand december en IC-listing.

Goed fiscaal-juridisch advies betaalt zich in geen tijd terug. Het Tax & Legal-team van Vandelanotte zorgt er steeds voor dat u uw projecten zowel professioneel als privé op de meest fiscaalvriendelijke manier kunt realiseren en dat de juridische uitwerking correct gebeurt. Zowel voor nationale als internationale fiscale en juridische begeleiding kunt bij ons terecht. Vandelanotte staat garant voor een persoonlijke aanpak op maat waarbij elk dossier of project vanuit verschillende invalshoeken wordt bestudeerd. Bovendien volgen wij de actualiteit op de voet waardoor uw dossier proactief wordt opgevolgd. Wie meer informatie wenst kan steeds terecht bij collega's Stefanie Defrancq en Stephanie Vanmarcke.

Van Cauwer Aalst

Gentse Steenweg 55
9300 Aalst
053 72 95 00

Vandelanotte Brugge

Torhoutse Steenweg 250
8200 Brugge
050 39 28 75

Vandelanotte Kortrijk

Pres. Kennedypark 1A
8500 Kortrijk
056 43 80 60

Vandelanotte Tournai

Avenue de Maire 101
7500 Tournai
069 22 64 95

Vandelanotte Antwerpen

Herentalsbaan 71-75
2100 Antwerpen
03 320 97 97

Vandelanotte Brussel

Esplanade 1/85
1020 Brussel
02 427 44 53

Vandelanotte Gent

Bijenstraat 22
9051 Gent
09 381 51 81

Vandelanotte Zele

Nachtegaalstraat 8/w5
9240 Zele
052 21 85 07

COLOFON

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte++.
Ontwerp & realisatie: Cafe Grafiek
Fotografie: Lenzer
Druk: Drukta
Verantwoordelijke uitgever: Nikolas Vandelanotte,
Vandelanotte++, Pres. Kennedypark 1A, 8500 Kortrijk.

Nog meer weten over Vandelanotte?

Surf naar onze webiste op www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

Vandelanotte Tax & Legal

Hét aanspreekpunt voor uw **familiebedrijf**

De beslissingen die u als ondernemer neemt, bepalen niet alleen de toekomst van uw bedrijf, maar ook die van uzelf en uw gezin. Een sluitende jaarrekening is één zaak, maar net zo belangrijk zijn de juridische en fiscale aspecten. Het fiscale team van Vandelanotte telt zowel juristen als economen en accountants. Bij hen kunt u steeds terecht voor advies met betrekking tot directe belastingen, indirecte belastingen, successierechten, registratierechten, enz. Geen enkel fiscaal topic wordt door hen uit de weg gegaan.

Voor het juridische team van Vandelanotte blijft dan weer geen enkele vraag met juridisch karakter onbeantwoord. Omdat wij uw onderneming in een brede context bekijken, kunnen wij ons juridisch advies perfect kaderen binnen uw actuele en toekomstige financiële en fiscale mogelijkheden. We leveren direct bruikbaar advies waarmee u meteen aan de slag kunt.



Vandelanotte
Tax & Legal

