

VANDELANOTTE NEWS

EDITIE
01



BUITENLANDSE ONDERAANNEMINGEN

Aandachtspunten voor de bouwsector.

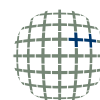
INTERVIEW DE GROOTE WEGMARKERINGEN

Een zeldzaam familiebedrijf in de sector.

VERLAAGD BTW-TARIEF SOCIALE HUISVESTING

Private initiatiefnemers gehieten van verlaagd tarief.

Vandelanotte
More than accountants



beste
lezer



De nieuwste editie van onze Vandelanotte News staat in het teken van de bouwsector. Als één van de belangrijkste economische sectoren, blijft de bouw namelijk een goede graadmeter van de algemene economische situatie. En hoewel die zeker niet meer zo dramatisch is als enkele jaren terug, blijven er toch nog steeds voldoende uitdagingen voor ondernemers in het algemeen en specifiek voor bouwbedrijven.

Zo blijft een van de belangrijkste uitdagingen voor de sector zonder twijfel de concurrentie met buitenlandse aannemers die in België een deel van de markt komen afsnoepen. Maar buitenlandse aannemers vormen niet enkel een bedreiging. In een tijd waarin het steeds moeilijker wordt om gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers te vinden, kan een beroep doen op (buitenlandse) onderaannemers ook een opportuniteit zijn. In dit nummer leest u waarmee u op fiscaal en sociaal vlak rekening moet houden als u een beroep doet op deze buitenlandse aannemers.

De uitgebreide risico's op aansprakelijkheden vormen ongetwijfeld een ander heikel punt in de bouwsector. Zo is de tienjarige aansprakelijkheid ondertussen bij iedereen bekend.

Minder bekend is echter het feit dat deze aansprakelijkheid onder bepaalde voorwaarden ook kan worden verzekerd. Verder besteden we in dit nummer ook de nodige aandacht aan de nieuwe – uitgebreide – ketenaansprakelijkheid voor bouwheer en hoofdaannemers.

In dit nummer zal u merken dat ook wij bouwen aan de toekomst. Met veel trots stellen we u dan ook onze nieuwe dienst rond Cyber Security en Data Protection voor. Meer en meer bedrijven worden namelijk geconfronteerd met zaken als cyberaanvallen of internetfraude. Bovendien zal iedere onderneming die persoonsgebonden data bewaart of verwerkt vanaf 2018 worden verplicht om deze gegevens op de juiste manier te beveiligen én te behandelen. Een screening van uw digitale beveiliging en van uw procedures rond databeveiliging is dan ook geen overbodige luxe.

Dit is slechts een greep uit de onderwerpen die in dit nummer aan bod komen. Het werd opnieuw een goed gevuld nummer dat u als (bouw)ondernemer kan helpen bij de verdere uitbouw van uw onderneming.

Ik wens u alvast veel leesplezier.

Nikolas Vandelanotte

INDEX

VANDELANOTTE NEWS
JAARGANG 4 • EDITIE 1
MAART 2017

02 Woord vooraf

03 Index

09 Gewijzigde voorstelling van bestellingen in uitvoering en gefactureerde voorschotten

11 Tienjarige aansprakelijkheid voor aannemers

11 Voorafbetalingen aanslagjaar 2018

12 Cybersecurity en dataprivacy zijn ook úw zorgen...

13 Schulden van uw aannemer, ook uw probleem?

14 Vandelanotte in de kijker

15 Agenda & contact

04



BUITENLANDSE ONDERAANNEMING

In zee gaat met buitenlandse ondernemingen in de bouwsector is niet zonder risico. Wij sommen enkele aandachtspunten op.

06



INTERVIEW DE GROOTE WEGMARKERINGEN

Wegmarkeringen zijn van levensbelang in het verkeer. De Groote uit Deinze is het laatste familiebedrijf in de top 3 van de sector in België.

10



VERLAAGD BTW-TARIEF VOOR SOCIALE HUISVESTING

Sinds dit jaar kunnen ook private initiatiefnemers voor sociale huisvesting onder bepaalde voorwaarden genieten van het verlaagd btw-tarief van 12 procent.

Buitenlandse onderaanneming

ENKELE AANDACHTSPUNTEN

De Belgische arbeidsmarkt, en met name die binnen de bouwsector, wordt sinds enkele jaren overspoeld met buitenlandse ondernemingen die 'goedkope' arbeid(skrachten) aanbieden. Met deze ondernemingen in zee gaan, is echter niet zonder risico. De Belgische opdrachtgever kan namelijk aansprakelijk worden gesteld wanneer de buitenlandse onderaannemer bepaalde verplichtingen niet naleeft. In dit artikel staan we even stil bij een tweetal bijzondere aandachtspunten.

1. TERBESCHIKKINGSTELLING EN SCHIJNZELFSTANDIGHEID

Wanneer een werkgever een van zijn werknemers 'uitleent' aan een derde, die 'gebruikmaakt' van de werknemer en een deel van het gezag over hem uitoefent dat normaal gezien door de werkgever wordt uitgeoefend, is er sprake van **terbeschikkingstelling**. Dit wordt ook wel omschreven als 'uitlening' of 'detachering'.

De terbeschikkingstelling van uitzendkrachten is in principe verboden, behalve wanneer dit door een erkend uitzendbureau gebeurt. De regels inzake terbeschikkingstelling van personeel zijn dan ook behoorlijk streng. Zo is elke vorm van instructie (met uitzondering van instructies over welzijn op het werk) verboden wanneer er geen geschreven aannemingsovereenkomst bestaat, die op uitdrukkelijke en gedetailleerde wijze de precieze instructies bepaalt die door een derde kunnen worden gegeven. Bovendien mag het instructierecht

het werkgeversgezag op geen enkele manier uithollen. Ten slotte moet de feitelijke uitvoering van de overeenkomst tussen de derde-opdrachtgever en de werkgever hiermee volledig overeenstemmen.

De gevolgen van een inbreuk op deze regels zijn navenant. Wanneer er sprake is van verboden terbeschikkingstelling, is er namelijk sprake van een strafrechtelijke inbreuk. Daarnaast wordt het personeel van de onderaannemer beschouwd als het personeel van de gebruiker, met alle gevolgen van dien.

De wetgeving over terbeschikkingstelling is in principe niet van toepassing op zelfstandigen. Nochtans is ook hier een eventuele gezagsuitoefening niet zonder gevolgen. Als wordt vastgesteld dat er sprake is van een gezagsrelatie tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, kan de samenwerking geherkwalificeerd worden in het kader van **schijnzelfstandigheid**.

2. LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN

Wanneer er sprake is van een correcte terbeschikkingstelling, moet de buitenlandse onderaannemer een aantal Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden naleven. De belangrijkste zijn:

- De arbeidsvoorwaarden en minimumlonen, voordelen en vergoedingen die gelden in de sector op grond van algemeen verbindend verklaarde cao's
- De arbeidswet (arbeidsduurreglementering)
- De feestdagenwet
- De vakantiewet
- De wet op de uitzendarbeid
- De wet welzijn werknemers
- De arbeidsreglementenwet
- De sociale documentenwet
- De loonbeschermingswet.

Daarnaast moet de buitenlandse onderaannemer de sectorale regeling van de getrouwheidszegel (vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst) respecteren. Wanneer arbeiders voor de periode van tewerkstelling in België al een voordeel genieten dat vergelijkbaar is met de getrouwheidszegels, kunnen zij van deze verplichting worden vrijgesteld.

De nieuwe wetgeving over terbeschikkingstelling van 30 december 2016 voert bovendien een bijkomende verplichting in over de **bijzondere hoofdelijke aansprakelijkheid** voor onbetaalde lonen. Wat betreft **bouwactiviteiten** is de werkgever hoofdelijk aansprakelijk voor de onbetaalde lonen van werknemers van een **rechtstreekse** aannemer. Dat geldt natuurlijk enkel wanneer zij arbeidsprestaties leveren voor de opdrachtgever. Deze automatische hoofdelijke aansprakelijkheid is niet van toepassing wanneer de opdrachtgever of de aannemer in het bezit is van een schriftelijke verklaring die door beide partijen is ondertekend, waarin:

- de opdrachtgever of aannemer aan zijn (onder)aannemer de coördinaten meedeelt van de internetsite van de FOD WASO waarin de inlichtingen over het verschuldigde loon zijn opgenomen (www.minimumlonen.be)
- en de (onder)aannemer van de opdrachtgever of aannemer bevestigt dat hij het verschuldigde loon aan de werknemers van deze aannemer betaalt en zal betalen.

Daarnaast blijft in alle **andere gevallen** de **algemene hoofdelijke aansprakelijkheid** van toepassing. Een opdrachtgever of aannemer is steeds aansprakelijk voor de niet-betaling van lonen wanneer hij een kennisgeving van de sociale inspectie ontvangt. Wanneer de sociale inspectie vaststelt dat de buitenlandse aannemer op ernstige wijze tekortschiet in zijn verplichting tot naleving van de Belgische lonen, heeft de opdrachtgever veertien dagen de tijd om de samenwerking te verbreken. Als er toch wordt verdergewerkt, staat de opdrachtgever als hoofdelijke aansprakelijke mee in voor de betaling van de loonachterstanden.

Het valt dan ook aan te raden om een clause te voorzien in de aannemingsovereenkomst om beide hoofdelijke aansprakelijkheden aan te pakken.



■ Anneleen Wydooghe



“Ik ben tevreden dat we niet alleen operationeel, maar ook op het vlak van successie al zo ver staan.”

“De zelfrijdende auto is niet het einde maar de toekomst voor onze sector.”

VANDELANOTTE IS AANSPREEKPUNT VOOR CONTRACTEN, FISCALITEIT EN SUCCESIE

Als weggebruiker besteed je er doorgaans weinig (bewuste) aandacht aan. Toch zijn wegmarkeringen van levensbelang in het verkeer. Buiten de lijnen kleuren kan immers grote gevolgen hebben. De Groote uit Deinze is het laatste familiebedrijf in de top 3 van de sector in België. De derde generatie is klaar om de toekomst te verzekeren. “Vandelanotte is voor ons bedrijf al jaren het aanspreekpunt als we een vraag of een probleem hebben. Voor elk probleem hebben ze specialisten in huis,” vertellen Lieven De Groote en Ann Desein.

Het bedrijf kon vorig jaar haar 40e verjaardag vieren. “Mijn vader is in 1976 op zijn 50e met het bedrijf begonnen,” vertelt Lieven De Groote. “Een sterk staaltje van doorzettingsvermogen, want 6 jaar eerder had hij een zwaar ongeval gehad waardoor hij jaren buiten strijd bleef.”

VAN DISTELS TOT WEGMARKERINGEN

Toch was het eerder toevallig dat de familie De Groote in deze sector belandde. “Mijn vader en zijn broers waren in de jaren '50 actief in het bestrijden van distels en netels, meestal langs waterlopen. Op een dag namen ze in Drongen hun middagpauze onder de brug van de snelweg. Ze hoorden boven een motor draaien, gingen kijken en zagen mannen lijnen trekken op de weg. Omdat toen volop snelwegen werden aangelegd, was er werk op overschot.” De broers De Groote kochten ook zo'n machine en gingen zelf aan de slag.

GROEI EN DIVERSIFICATIE

“Van de eerste dag dat mijn vader voor zichzelf begon, ben ik meegegaan,” vertelt Lieven De Groote. “In '83 ben ik voltijds in het bedrijf gekomen en in '94 nam ik het over. We hadden toen 5 medewerkers. Vandaag zijn we met 30. Het leeuwendeel van ons werk blijft wegmarkeringen. Van gewone wegenverf in diverse kleuren over thermoplastiek voor intensief gebruik tot ribbelmarkeringen voor een betere voet- en hoorbaarheid. Ook op parkings en in bedrijfs- en sporthallen brengen we markeringen aan. Maar omdat het buitenwerk sterk weersafhankelijk is – 't is wachten op de eerste verf die hecht op een natte ondergrond – zijn we ook beginnen uitkijken naar andere activiteiten. Op vraag van een klant zijn we ijzeren vangrails beginnen plaatsen en hebben we op die markt naam bekendheid gekregen. Ondertussen zijn ook de houten vangrails in volle opmars. Een derde activiteit is de verkoop van markeringsmachines.”

VOORUITZIEN EN KORT OP DE BAL SPELEN

Wegmarkeringen De Groote ging van start in Gent en verhuisde daarna naar Nazareth. Lieven De Groote: “Daar had ik een boerderijtje gekocht. Gelukkig was mijn vrouw vooruitziend, want we zouden daar zeker milieuproblemen hebben gekregen. Daarom kochten we 20 jaar geleden grond in Deinze, waar we in 3 fasen – telkens er geld was – hebben uitgebreid. Sinds 12 jaar hebben we hier ook ons kantoorgebouw. De intrede van de derde generatie is echter minder gefaseerd verlopen. Twee jaar geleden werd ik plots geveld door een driedubbele longontsteking. Die dag besliste Frédéric om in de zaak te komen. Christophe, onze oudste zoon, werkt in een ander bedrijf van ons waar we racepaarden trainen.”

OPVOLGING OOK FINANCIËEL EN FISCAAL REGELEN

“Ik ben tevreden dat we niet alleen operationeel, maar ook op

het vlak van successie al zo ver staan," vertelt Ann Desein. "Als er met ons iets zou gebeuren, kunnen onze zonen gerust zijn. Het zijn zaken waar je als jonge ondernemers met een klein bedrijf niet bij stilstaat. Zolang je alleen facturen moet inboeken, kun je naar de boekhouder om de hoek gaan. Maar als je bedrijf begint te groeien, duiken er steeds meer vragen op en wordt bijvoorbeeld fiscaliteit heel wat ingewikkelder. Dan heb je een speler als Vandelanotte nodig."

VANDELANOTTE IS ACTIEVE PARTNER ÉN KLANKBORD

"In onze groep zitten vier bedrijven," vervolgt Ann Desein. "Ik boek alle aan- en verkoopfacturen in. Britt Simon komt maandelijks

een controle doen, voor ik de btw-aangifte voor de groep doe. Maar Vandelanotte doet ook de jaarafsluiting van de vier vennootschappen en bekijkt de investeringen en afschrijvingen. Het is belangrijk dat ze de evolutie van ons bedrijf opvolgen en ook zélf voorstellen doen waar wij niet zouden aan denken. Dat Vandelanotte ons niet alleen puur boekhoudkundig ondersteunt, is gaandeweg gegroeid. Da's logisch, want ze hebben een heel brede dienstverlening. Van het HR-luik maken we minder gebruik, omdat we daarvoor terecht kunnen bij de Confederatie Bouw. Maar als ik een controle krijg in verband met RSZ of de werkuren, zal ik zeker bij Vandelanotte polsen hoe zij dat zouden aanpakken. Ik heb

graag twee opinies. Ondertussen zijn onze vaste contactpersonen bij Vandelanotte echte vertrouwenspersonen geworden, die ons met de belastingaangifte van alle gezinsleden ook privé opvolgen. Op ons aanraden werden niet alleen onze vrienden van Transport Van Renterghem

ook klant, maar is Vandelanotte ook partner geworden in Bedrijvenzone De Prijckels."

ZELFRIJDENDE AUTO HEEFT LIJNEN NODIG

Nu de opvolging verzekerd is, durft het bedrijf vooruitkijken. "Onze toekomst wordt bepaald door twee factoren: goed personeel vinden en voldoende werk hebben. Het eerste is niet evident. Dit is geen 9 to 5 job, en die flexibiliteit schrikt soms mensen af. Anderzijds werkt mijn vaders eerste werknemer hier 40 jaar later nog altijd! Over voldoende werk maak ik me ondertussen geen zorgen meer. Mijn vader zei ooit dat we werk zouden hebben voor de rest van ons leven. Maar toen de zelfrijdende auto werd uitgevonden, dacht ik dat we aan het einde van ons verhaal geraakt waren. Echter, niets is minder waar, want die Google-auto kan alleen maar rijden waar er lijnen staan. De wegmarkeringen zullen in de toekomst dus nog béter moeten zijn dan nu, en worden doorgetrokken tot in het kleinste straatje," besluit Lieven De Grootte.

www.wegmarkeringen.be

Gewijzigde voorstelling van bestellingen in uitvoering en gefactureerde voorschotten

LANGLOPENDE BESTELLINGEN IN UITVOERING

Bij langlopende bestellingen in uitvoering wordt vaak contractueel voorzien dat de leverancier tussentijdse voorschotten kan factureren aan de afnemer. Dergelijke voorschotten, die aan de hand van de staat van de vordering van de werken worden gefactureerd, worden steeds gezien als ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen. Om die reden worden ze opgenomen onder de schulden op ten hoogste een jaar aan de passiefzijde van de balans.

Deze voorstelling beïnvloedt het liquiditeits-, solvabiliteits- en rendabiliteitscijfer van de betrokken onderneming echter negatief en dit zowel op de actiefzijde onder de voorraad als op de passiefzijde onder de schulden. Openbare aanbestedingen waar buitenlandse ondernemingen aan deelnemen, betekenen bovendien een concurrentieel nadeel voor de Belgische onderneming. Verder zorgt deze manier van voorstellen voor een 'opgeblazen' balanstotaal, wat ervoor kan zorgen dat uw onderneming door de fiscus beschouwd wordt als 'grote onderneming'. Op fiscaal vlak betekent dit dan ook een minder gunstige regeling.

COMPENSATIEMOGELIJKHEID VOOR BESTELLINGEN IN UITVOERING

Sinds 2004 is er echter een afwijking toegestaan aan leden van de Bouwunie en de Confederatie Bouw. Leden kunnen de bedragen van de bestellingen in uitvoering en de gefactureerde voorschotten namelijk verrekenen per overeenkomst. Voor boekjaren die starten vanaf 31 december 2015 geldt deze regeling voor elke vennootschap, ongeacht de sector waarin ze actief is. Op die manier wil de regering overheidsaanbestedingen beter toegankelijk maken voor kmo's.

Concreet gaat het over volgende bestellingen in uitvoering:

- Werk dat voor rekening van een derde op bestelling wordt uitgevoerd en nog niet is opgeleverd.
- Goederen in bewerking die voor rekening van een derde op bestelling worden gemaakt en die nog niet werden geleverd, tenzij het om seriewerk gaat.
- Dienstprestaties die voor rekening van een derde op bestelling worden uitgevoerd en die nog niet werden geleverd, tenzij het om standaardtypes van dienstprestaties gaat.

De toegelaten compensatie gaat hier enkel over de balansvoorstelling. Het speelt geen rol of u de voorraad waardeert volgens de completed contract methode of volgens de percentage of completion methode.

HOE PAS IK DIT TOE IN MIJN VENNOOTSCHAP?

De compensatie moet steeds per project gebeuren. Een project is een specifiek onderhandelde overeenkomst voor de constructie van een actief of de combinatie van activa die qua ontwerp, technologie, functie of uiteindelijk doel of gebruik nauw samenhangen of onderling afhankelijk zijn. Bovendien moet de compensatie voor alle projecten gebeuren. Van zodra u deze regeling op een project heeft toegepast, moet u die dus ook op elk volgend project toepassen. Voor projecten waarvan de voorraad groter is dan de gefactureerde voorschotten, wordt het saldo op de voorraad geboekt. Voor projecten waarvan het bedrag van de gefactureerde voorschotten groter is dan het bedrag van de voorraad van dat specifieke project, wordt het saldo op de gefactureerde voorschotten geboekt. De toepassing van de compensatiemethode moet uitdrukkelijk in de toelichting van



■ Peter Denys

"Ondertussen zijn onze vaste contactpersonen bij Vandelanotte echte vertrouwenspersonen geworden."



Verlaagd btw-tarief voor sociale huisvesting

Sinds 1 januari 2017 kan elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die een woning of een woningcomplex koopt, bouwt, verbouwt of in leasing neemt om dit te verhuren als sociale woning, aanspraak maken op het verlaagd btw-tarief van 12 procent (in plaats van 21 procent), op voorwaarde dat bepaalde voorwaarden en formaliteiten worden nageleefd. Vanaf nu kunnen dus ook private initiatiefnemers voor sociale huisvesting onder bepaalde voorwaarden genieten van het verlaagd btw-tarief van 12 procent.

TUSSENKOMST VAN SOCIALE OPERATOREN EN MINIMUMVERHUURTERMIJN

Een **eerste voorwaarde** om aanspraak te kunnen maken op de tariefverlaging is dat de eigenaar de betreffende woning moet verhuren aan bepaalde sociale operatoren (bijvoorbeeld OCMW's, sociale verhuurkantoren of gemeenten). Deze instantie verhuurt de woningen op haar beurt door in het kader van sociale huisvesting.

Een **tweede voorwaarde** stipuleert dat de woning(en) of woningcomplexen voor een periode van minstens 15 jaar moeten worden verhuurd aan de sociale instantie. Als deze termijn niet wordt gerespecteerd, moeten de betrokken partijen een verklaring indienen. De eigenaar zal dan het belastingvoordeel dat hij heeft genoten (9 procent btw) moeten terugstorten aan de schatkist a rato van 1/15^e per resterend jaar.

NA TE LEVEN FORMALITEITEN

De koper, leasingnemer of bouwheer moet bij het bevoegd btw-controlekantoor van zijn woonplaats of maatschappelijke zetel een **verklaring** afleggen dat hij de woning zal verhuren aan één van de sociale operatoren in het kader van sociale huisvesting. Deze verklaring moet worden afgelegd voordat de belasting opeisbaar wordt. Een kopie van deze verklaring moet aan de verkoper, leasinggever of aannemer worden bezorgd.

Daarnaast moet aan het bevoegde btw-controlekantoor een voor **eensluitend verklaard afschrift** van het verhuurcontract met de sociale instantie worden bezorgd, en dit binnen de maand na de ondertekening ervan.

De verkoper, aannemer of leasinggever vermeldt op de **factuur** die hij uitreikt verplicht de datum waarop de verklaring

werd ingediend, samen met het referentienummer dat de verkrijger werd toegewezen of de datum van het verhuurcontract.

Ten slotte moet een **kopie van de factuur** worden ingediend bij het btw-controlekantoor. Dit gebeurt uiterlijk op de laatste werkdag van de maand die volgt op de maand waarin de factuur werd uitgereikt.



■ Els Van Eenhooge

Tienjarige aansprakelijkheid voor aannemers

Architecten zijn sinds een aantal jaren verplicht hun aansprakelijkheid, met inbegrip van de tienjarige aansprakelijkheid, te verzekeren zoals bepaald in de wet Laurelle van 15 februari 2006. Tot op vandaag is er dus sprake van discriminatie tussen architecten en andere bedrijven actief in de bouwsector, die niet onderworpen zijn aan deze verzekeringsplicht. Recent werd dan ook een wetsontwerp goedgekeurd dat deze discriminatie gedeeltelijk wegneemt.

Het recente wetsontwerp verplicht naast architecten ook aannemers om vanaf 2018 hun aansprakelijkheid te verzekeren. Deze verzekeringsplicht is echter minder uitgebreid dan de verplichting die aan architecten wordt opgelegd.

Ten eerste stelt het wetsontwerp dat de aannemer enkel de

tienjarige aansprakelijkheid moet verzekeren. Concreet betekent dit dat er enkel een verzekering moet worden afgesloten voor het (gedeeltelijk) verloren gaan van het gebouw door een gebrek in het gebouw, en dus niet voor alle schade waar hij aansprakelijk voor kan worden gesteld.

Daarnaast is dit wetsontwerp niet voor ieder bouwproject van toepassing. Enkel voor woningbouw moet de aannemer verplicht de verzekering voor tienjarige aansprakelijkheid onderschrijven. Aannemers actief in bijvoorbeeld de industriebouw vallen dus buiten het toepassingsgebied van dit wetsontwerp.

Tot slot beperkt de wetgever het bedrag dat moet worden verzekerd tot een minimum van 500.000 euro. Schadegevallen onder de

2.500 euro moeten niet door deze verzekering worden vergoed.

We kunnen dus besluiten dat het recente wetsontwerp een bijkomende verplichting met zich meebrengt. Toch is deze verplichting minder verregaand dan de verplichting voor architecten.

Uiteraard volgen wij dit wetsontwerp op de voet. Als het wetsontwerp wordt omgevormd naar een wet of de inhoud ervan wordt aangepast, zullen wij u hierover verder op de hoogte houden.



■ Stijn Moreau

Voorafbetalingen aanslagjaar 2018

Belastingplichtigen worden aangespoord om in de loop van het jaar voorafbetalingen te doen. Wie het nalaat om (voldoende) voorafbetalingen te doen, wordt namelijk afgestraft met een belastingvermeerdering. Vanaf aanslagjaar 2018 wijzigt de berekening van de belastingvermeerdering. Hierdoor zal het niet meer voordelig zijn om de voorafbetaling uit te stellen tot het 4de kwartaal.

Om de vermeerdering te berekenen, moet het te betalen belastingbedrag worden vermenigvuldigd met een vermeerderingspercentage. Dit vermeerderingspercentage is gelijk aan 2,25 maal de basisrentevoet. Vanaf aanslagjaar 2018 wordt een minimumbasisrentevoet van 1 procent ingevoerd. Hierdoor bedraagt het vermeerderingspercentage voor aanslagjaar 2018 minimum 2,25 procent.

Om belastingvermeerdering te vermijden, kan de belastingplichtige gedurende het jaar voorafbetalingen doen. Deze voorafbetalingen worden telkens beloond met een bonificatie die kan worden afgetrokken van de

belastingvermeerdering. De bonificatie is gelijk aan de voorafbetaling vermenigvuldigd met 3, 2,5, 2 of 1,5 (afhankelijk van het kwartaal waarin de voorafbetaling wordt gedaan). Het resultaat van deze berekening wordt op zijn beurt vermenigvuldigd met de basisrentevoet. De formule voor belastingvermeerdering wordt hieronder nog even duidelijk voorgesteld:

Formule belastingvermeerdering (aj. 2018)=
belastingbedrag * 2,25% - (VA1*3%) -
(VA2*2,5%) - (VA3*2%) - (VA4*1,5%)

Er is geen belastingvermeerdering verschuldigd wanneer de belastingvermeerdering minder dan 0,5% van het belastingbedrag bedraagt of wanneer de vermeerdering minder dan 50 euro bedraagt.

Het is dus aan te raden om tijdig voorafbetalingen te doen.



■ Els Van Eenhooge

Cybersecurity en dataprivacy zijn ook úw zorgen...

DE DIGITALISERING VAN ONZE MAATSCHAPPIJ ZET ZICH VERDER DOOR

We leven vandaag in een digitale maatschappij waar Belgische bedrijven meer dan ooit toonaangevend zijn in de nieuwe digitale economie. Die digitale economie leidt namelijk tot een hogere productiviteit van onze bedrijven. Een digitaal netwerk heeft zo zijn voordelen: informatie stroomt sneller door, kennis wordt sneller gefilterd en innovatie komt sneller bovendien.

Toch schuilt in die digitale omgeving een belangrijk gevaar: informatie of data. Data is namelijk het nieuwe goud, dus proberen hackers informatie van bedrijven, organisaties of overheden te stelen door misbruik te maken van de kwetsbaarheden bij computersystemen... en bij mensen.

Heel wat hackers maken bijvoorbeeld gebruik van ransomware, een chantagemethode op het internet waarbij hackers een computer of de gegevens die daarop aanwezig zijn blokkeren. Uw bedrijf wordt met andere woorden gegijzeld tot op het moment dat u de hacker een grote som geld betaalt. Het mag duidelijk zijn dat dergelijke praktijken de continuïteit van uw bedrijf grondig in gevaar brengen.

Daarnaast kunnen de gegevens op uw computer gestolen worden. Ook hier bestaat de mogelijkheid om deze gegevens tegen betaling terug te krijgen. Als u dit weigert, kunnen de gegevens op het internet worden

verkocht. De reputatieschade die hiermee gepaard gaat, kan enorm zijn. Bovendien kan dit het vertrouwen in uw organisatie behoorlijk doen wankelen.

Ten slotte kunnen hackers u zeer gericht aanvallen door het versturen van phishingmails. Via deze weg wordt namelijk het intern e-mailverkeer in kaart gebracht om te achterhalen wie verantwoordelijk is voor de betaalopdrachten. CEO-fraude is dan een mogelijk gevolg.

Nieuwe technologieën zijn zonder twijfel een zegen. Toch blijkt uit bovenstaande voorbeelden dat ze al vrij snel een aantal belangrijke risico's met zich meebrengen. En dat wil u maar al te graag vermijden.

HOE KUNT U DIT PROBLEEM AANPAKKEN?

Een onderneming kan het probleem van veiligheid en privacy van data grondig aanpakken door het implementeren van een Information Security Management System (ISMS). Dit betekent eigenlijk niets anders dan het uitwerken van een reeks beleidsplannen die het beheer van de cyberveiligheid in goede banen leiden. Bovendien kunt u de IT-risico's op deze manier behoorlijk doen afnemen of zelfs uitschakelen.

Een beleid voor beveiliging en privacy van data in een onderneming organiseren, is dus lang niet meer alleen de taak van de IT'er. De directie en alle personeelsleden moeten hierbij worden betrokken en overtuigd zijn van het belang van dergelijk beleid.

DE GDPR OF GENERAL DATA PROTECTION REGULATION IS ER OOK VOOR U

Met een General Data Protection Regulation (GDPR) wil Europa de dataprivacy van de burger beschermen. Bedrijven moeten ten laatste tegen mei 2018 de nodige maatregelen nemen om de persoonsgegevens beter te beschermen die ze van personeel en klanten bijhouden. Wanneer blijkt dat er gevoelige data gestolen zijn en er op dat moment geen beveiligingsbeleid gevoerd werd, kan een onderneming daarvoor een fikse boete krijgen. Het is dus van belang dat uw bedrijf in orde is met deze nieuwe wetgeving.

Wil u meer informatie over onze nieuwe dienstverlening? Neem dan contact op met uw relatiebeheerder. Onze specialist in cybersecurity begeleidt u graag verder bij de bescherming van uw belangrijke gegevens.



■ Kurt Callewaert

Schulden van uw aannemer, ook uw probleem?

Wanneer u als opdrachtgever of aannemer voor onroerende werken beroep doet op een (onder) aannemer, dient u in het achterhoofd te houden dat u **hoofdelijk aansprakelijk** bent voor zijn fiscale en/of sociale schulden. Deze aansprakelijkheid geldt vanaf het moment dat er een overeenkomst met de aannemer wordt afgesloten.

Is er sprake van **fiscale schulden**, dan bedraagt de aansprakelijkheid 35% van de totale prijs van de werken (exclusief btw) die aan de aannemer zijn toevertrouwd. Op **sociaal vlak** bedraagt de aansprakelijkheid in principe 100% van de totale prijs van de werken, tenzij de aansprakelijkheid ook op fiscaal vlak speelt. In dat geval wordt het bedrag op sociaal vlak verlaagd naar 65% van de totale prijs.

Daarenboven geldt er sinds 2012 een 'getrapte' of **ketenaansprakelijkheid**. Dit houdt in dat iedere tussenkomende partij die zich hoger in de keten bevindt, achtereenvolgens aangesproken kan worden door de fiscus of RSZ voor fiscale en/of sociale schulden van een (onder) aannemer lager in de keten.

VERPLICHTING TOT INHOUDING

Van zodra blijkt dat de (onder) aannemer op het moment van de betaling fiscale en/of sociale schulden heeft, moet de opdrachtgever of aannemer **inhoudingen** verrichten op de betalingen die hij aan de (onder) aannemer doet. Om een correcte inhouding te garanderen, is het

van belang om op het moment van betaling de specifieke databanken van de fiscus of RSZ te raadplegen om na te gaan of er dergelijke schulden zijn.

Voor **fiscale schulden** bedraagt de verplichte inhouding in beginsel 15% van het te betalen bedrag exclusief btw. Indien het bedrag van de schuld lager is dan 15%, dan zal enkel het bedrag van de schuld ingehouden moeten worden. Voor **sociale schulden** is het percentage in principe 35%. De ingehouden bedragen dienen op hun beurt doorgestort te worden aan de fiscus en/of RSZ.

HOE KAN U ZICH BEVRIJDEN VAN DEZE AANSPRAKELIJKHEID?

Een correcte inhouding op de betalingen en de doorstorting van de ingehouden bedragen heeft een bevrijdend effect op de aansprakelijkheid. Dit houdt in dat wanneer de inhoudingen correct gebeuren, de aansprakelijkheid voor deze schulden vervalft.

Let wel, zoals vermeld gaat het hier om ketenaansprakelijkheid. Dit heeft tot gevolg dat de inhoudingen en doorstortingen enkel bevrijdend werken voor de aansprakelijkheid t.a.v. de partij waarmee u rechtstreeks een contract gesloten heeft. Deze inhoudingen werken niet bevrijdend voor de getrapte hoofdelijke aansprakelijkheid m.b.t. de schulden van de partij verderop in de keten.

GEEN BETALING = GEEN INHOUDING, WEL AANSPRAKELIJKHEID

Recentelijk werd aan het Arbeidshof in Gent de vraag gesteld wat de gevolgen zijn voor de hoofdelijke aansprakelijkheid indien de factuur van de (onder)aannemer niet betaald wordt? Het Hof oordeelde dat een opdrachtgever of aannemer zich enkel van de aansprakelijkheid kan bevrijden door op correcte wijze bedragen in te houden en door te storten. Dit veronderstelt dus dat er steeds een betaling dient plaats te vinden. Wanneer er achteraf discussie is over de uitvoering van de werken en de opdrachtgever de factuur niet betaalt, kan hij volgens het Gentse Arbeidshof alsnog opdraaien voor de sociale en/of fiscale schulden van de aannemer. Het is dus aan te raden dat u als bouwheer of aannemer steeds via de online databanken nagaat of uw medecontractant al dan niet fiscale en/of sociale schulden heeft, alvorens met hem een contract af te sluiten.



■ Karlien Van Melkebeek

VANDELANOTTE IN DE KIJKER

Vandelanotte opent kantoor in Gent



Midden februari ruilden onze medewerkers in Deinze hun werkplek in voor een gloednieuwe locatie in Gent. Dankzij de goede bereikbaarheid en de diverse uitvalswegen van de nieuwe vestiging, blijven wij duidelijk in uw nabijheid.

Omdat een aangename werkomgeving echter ook gepaard gaat met een doordacht ontwerp van de werkplek, deden wij voor de inrichting van het nieuwe kantoor opnieuw een beroep op Kinnarps. Zij creëerden een efficiënte en inspirerende werkomgeving waar iedere medewerker zich goed voelt. En dat vinden wij heel belangrijk! Wij verwelkomen u graag in ons gloednieuw kantoor in de Bijenstraat 22, 9051 Gent. Uiteraard kunt u ons nog steeds bereiken op het telefoonnummer 09 381 51 81 of op het faxnummer 09 381 51 80.

Hoe goed bent u beschermd tegen hackers en cybercriminaliteit?

Dat data heel belangrijk zijn in een organisatie hoeven we u wellicht niet meer te vertellen. Hackers proberen die informatie dan ook maar al te graag te stelen door misbruik te maken van de kwetsbaarheden van zowel computersystemen als van de mens. Wij ontwikkelden een tool

om op een eenvoudige manier na te gaan of u goed beschermd bent tegen hackers en cybercriminaliteit. Op onze website vindt u een aantal stellingen die u met 'waar' of 'niet waar' kunt beantwoorden. Als u 5 of meer vragen als 'waar' beantwoordt, adviseren wij u

om zo snel mogelijk contact op te nemen met uw relatiebeheerder. Die zal u verder begeleiden bij de bescherming van uw belangrijke gegevens. Data zijn namelijk het nieuwe goud; ze beschermen onze nieuwste uitdaging.

De tool is te raadplegen via <http://www.vandelanotte.be/nl/berekeningstools/cybersecurity>.

AGENDA & CONTACT

20 MAART

Per aangetekende brief aanvraag indienen om vanaf Btw-verplichtingen voor de maand februari of 2^{de} voorschot voor kwartaalaangevers.

31 MAART

Jaarlijkse btw-listing.

10 APRIL

Voorafbetalingen (VA1) om belastingvermeerdering te vermijden.

20 APRIL

Btw-verplichtingen voor de maand maart en IC-listing of aangifte en IC-listing 1ste kwartaal 2017.

22 MEI

Btw-verplichtingen voor de maand april en IC-listing of 1ste voorschot voor kwartaalaangevers.

31 MEI

Ondernemingen waarvan de jaaromzet in 2016 lager was dan 25.000 EUR moeten vóór 1 juni per aangetekende brief aangifte doen.

20 JUNI

Btw-verplichtingen voor de maand mei en IC-listing of 2de voorschot voor kwartaalaangevers.

30 JUNI

Aangifte voor vennootschappen die hun jaarrekening per 31 december 2016 afsluiten.

Tot slot stellen wij u graag onze werkgroep Vandelanotte Bouw voor. Deze werkgroep specialiseerde zich de voorbije jaren in het reilen en zeilen binnen de bouwsector en volgt de evoluties in de sector op de voet. Daarnaast staan ze u met een gerichte en proactieve adviesverlening bij in het opvolgen van al uw (toekomstige) projecten en nacalculaties.

Op de foto ziet u van links naar rechts: Peter Denys, Els Ommey, Jan Plasman, Delphine Vanassche, Sofie De Brandt, Anneleen Wydooghe, Wendy Dewulf, Nikolas Vandelanotte, Britt Simon, Stephanie Debusschere, Chantal Cool, Tine Peers, Annelore Boussemaere en Karolien Mangodt. Niet op de foto: Kimberly Messiaen, Katia Roggen, Dries Oosterlinck, Lindsey Goudeseune en Kathleen Deloof.



Van Cauter Aalst

Gentse Steenweg 55
9300 Aalst
053 72 95 00

Vandelanotte Brugge

Torhoutse Steenweg 250
8200 Brugge
050 39 28 75

Vandelanotte Kortrijk

Pres. Kennedypark 1A
8500 Kortrijk
056 43 80 60

Vandelanotte Tournai

Avenue de Maire 101
7500 Tournai
069 22 64 95

Vandelanotte Antwerpen

Herentalsbaan 71-75
2100 Antwerpen
03 320 97 97

Vandelanotte Brussel

Esplanade 1/85
1020 Brussel
02 427 44 53

Vandelanotte Gent

Bijenstraat 22
9051 Gent
09 381 51 81

Vandelanotte Zele

Nachtegaalstraat 8/w5
9240 Zele
052 21 85 07

COLOFON

'Vandelanotte News' is een magazine van Vandelanotte++.

Ontwerp, fotografie & realisatie: Lenzer

Druk: Drukta

Interview: Stef Dehullu - De Duiven van Gerard

Verantwoordelijke uitgever: Nikolas Vandelanotte,

Vandelanotte++, Pres. Kennedypark 1A, 8500 Kortrijk.

Nog meer weten over Vandelanotte?

Surf naar onze webiste op www.vandelanotte.be.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, online publicatie of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van de uitgever.

Haal meer uit uw **menselijk** kapitaal

Als ondernemer weet u beter dan wie ook dat mensen het hart van uw onderneming vormen. Werken met personeel baart vele ondernemers echter ook de grootste zorgen. Net daarom is een efficiënt en doordacht personeelsbeleid voeren zo belangrijk, want enkel zo haalt u het maximum uit uw human resources en vermijdt u onnodige kopzorgen.

De HR-specialisten bij Vandelanotte adviseren u bij diverse sociaaljuridische vraagstukken en begeleiden u ook stap voor stap in de praktijk. U kan op onze ondersteuning rekenen voor de aanwerving van geschikt personeel, het motiveren en evalueren van werknemers, het aanvragen en optimaliseren van tewerkstellingspremies en loonkosten, advies bij ontslag of overname en alle andere facetten die met personeelsbeleid te maken hebben.

Vandelanotte **HR Solutions** is uw partner voor personeelsadvies én organisatieadvies. Met een 360° benadering gaan we samen met u de groeiuitdaging aan.



Vandelanotte
HR Solutions

